

MEMORIA ANUAL 2018







Excelentísimo Señor
Juan Carlos Varela

Presidente de la República de Panamá



Su Excelencia

Isabel De Saint Malo de Alvarado

Vicepresidenta y Canciller de la República de Panamá



Su Excelencia

Michelle M. Muschett

Ministra de Desarrollo Social



Su Excelencia

Cosme Moreno

Viceministro de Desarrollo Social

MENSAJE

Honorables Diputados (as):

De acuerdo con el mandato establecido por el artículo 198 de la Constitución Nacional, nos complace presentarles la Memoria Institucional del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) 2018, la cual sigue los lineamientos del Plan Estratégico Quinquenal 2014-2019, derivado del Plan Estratégico de Gobierno “Un solo país”.

Durante el 2018, desde el MIDES, en su calidad de rector de las políticas sociales dirigidas a los grupos de atención prioritaria, hemos implementado el Sistema de Gestión de Calidad de los servicios prestados en 44 Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) a nivel nacional, con la debida supervisión de la Dirección de Servicios de Protección Social (DISPROS). En este mismo sentido, plenamente conscientes de la importancia que tiene el fortalecimiento del rol de la familia y la estimulación temprana en la senda del desarrollo sostenible, desde el Consejo Nacional de la Primera Infancia (CONAIPI) y con el financiamiento del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), diseñamos y piloteamos en la Comarca Ngäbe Buglé, el programa “Cuidarte”, como modalidad de cuidado de base familiar y comunitaria que se añade a la oferta pública junto con los CAIPI. En materia de niñez y adolescencia, presentamos ante la Asamblea Nacional el Proyecto de Ley 633 de 2018 que crea el Sistema de Garantías y Protección Integral de Niños, Niñas y Adolescentes, debidamente aprobado por el Consejo de Gabinete.

Después de casi 4 años de consultas, lanzamos el Plan Nacional del Adulto Mayor, desarrollado con el acompañamiento de la EUROSocial y el Fondo de Población de Las Naciones Unidas (UNFPA), el cual busca promover y asegurar la calidad de vida de este grupo poblacional, mediante la satisfacción de sus necesidades, su participación y el respeto a sus derechos.

Hemos continuado trabajando en el diseño de herramientas que nos permitan mejorar la focalización y garantizar la transparencia y uso eficiente de recursos, asegurando que los programas sociales lleguen a quienes realmente lo necesitan. Junto al Banco Nacional, iniciamos el plan piloto para la implementación de la billetera electrónica como medio alternativo de pagos, que impactará positivamente a los miles de beneficiarios de los programas. Igualmente, elaboramos el modelo de acompañamiento familiar y el perfil del promotor único como parte de los programas de transferencia monetaria condicionadas.

Si bien la focalización, la transparencia y el uso eficiente de recursos ha sido una prioridad, estamos plenamente conscientes de que asegurar una salida sostenida de la pobreza no se logra únicamente a través de ayudas económicas, sino a través del desarrollo de capital humano y social. Es por esto que hemos dado especial atención a promover la inclusión productiva a través de programas como Redes Territoriales, fomentando la capacidad organizativa de las comunidades para identificar y priorizar los retos que enfrentan y juntos buscar la solución a los mismos, logrando 1141 líderes comunitarios a nivel nacional en 173 redes territoriales. Hemos trabajado en el desarrollo de habilidades de jóvenes a través del programa Padrino Empresario, los Movimientos Juveniles Comunitarios, y las capacitaciones del Centro de Formación de Adolescentes (CEFODEA). Igualmente, hemos seguido avanzando para que Panamá supere el analfabetismo, habiendo enseñado a leer y escribir a cerca de 2000 personas durante el 2018, a través del programa “Muévete por Panamá”.

Como Coordinadores Técnicos del Gabinete Social, hemos dado preponderancia al fortalecimiento de su rol como asesor del Consejo de Gabinete y articulador de la política social, dando especial relevancia a la territorialidad de sus intervenciones, a través de la creación de Gabinetes Sociales Provinciales y Comarcales. Adicionalmente, como entidad coordinadora de las acciones de país para el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), se establecieron mesas de indicadores y de políticas públicas, con la participación de los sectores representados en la Concertación Nacional para el Desarrollo, desde la cual se elaboró el Plan Estratégico Nacional con Visión de Estado “Panamá 2030” como hoja de ruta para la implementación de los ODS.

La Agenda 2030 adoptada por todos los países que formamos parte de las Naciones Unidas hace que avanzar hacia el desarrollo sostenible no sea solo un compromiso de país, sino también un compromiso global. En este sentido, y a pesar de que queda mucho por hacer, durante el 2018 Panamá, a través del MIDES, ha dado pasos importantes que nos posicionan como referencia a nivel internacional, tales como el lanzamiento del primer Índice de Pobreza Multidimensional de Niños, Niñas y Adolescentes (IPM-NNA) de todo el continente americano; el establecimiento de julio como el “Mes de los ODS” mediante Decreto Ejecutivo No. 75 del 2018, siendo el primer país del mundo en tomar esta iniciativa; la creación del programa de Voluntariado Gubernamental, y la celebración de un Evento Paralelo de Alto Nivel en el marco de la Asamblea General de las Naciones Unidas, coorganizado con la Universidad de Oxford a través de Oxford Poverty & Human Development Initiative (OPHI) y la Red Global de Pobreza Multidimensional. Todos estos avances hicieron que Panamá fuese seleccionado como la sede del X Foro Ministerial para el Desarrollo de América Latina y el Caribe y de la Segunda Reunión de la Mesa Directiva de la Conferencia Regional sobre Desarrollo Social, organizados por el MIDES junto a PNUD y CEPAL.

Nos sentimos satisfechos de saber que es cada vez más evidente que el MIDES es mucho más que transferencias monetarias y asistencia social; y que las políticas, programas y proyectos que desde aquí impulsamos, son indispensables para el desarrollo y el crecimiento sostenible de nuestro país. Agradecemos el apoyo técnico que hemos recibido del Sistema de las Naciones Unidas y las agencias que lo conforman; así como del BID, Banco Mundial, OPHI, de la Secretaría de la Integración Social Centroamericana (SISCA), de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), del sector académico y las distintas universidades del país, como socios para el desarrollo.

Agradecemos el incansable trabajo de S.E. Cosme Moreno, antes Secretario General y ahora Viceministro de Desarrollo Social, así como al compromiso, la vocación y el esfuerzo de miles de colaboradores que hacen patria a través del servicio a los demás. A todos ellos, nuestro sincero agradecimiento y reconocimiento.

Siempre dispuestos a servir a Panamá, dejamos a la disposición de los/las Honorables Diputados (as) nuestra Memoria Institucional 2018 y manifestamos nuestra gratitud por el apoyo recibido para hacer posible la implementación de los proyectos y programas de nuestro ministerio, orientados a promover el desarrollo de nuestra sociedad.

Michelle y Alcibíades

Michelle M. Muschett
Ministra 2018 - 2019

Alcibíades Vásquez Velázquez
Ministro 2014 - 2018

CONTENIDO

¿Hacia dónde vamos en el desarrollo social?

Más de una docena de programas y proyectos en beneficio de nuestra gente

I. MODERNIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE TRANSFERENCIAS MONETARIAS CONDICIONADAS (PTMC)	
1. Dirección de Inclusión y Desarrollo Social.	20
II. PROPICIANDO LA EQUIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN SOCIAL	
1. Programa B/.120 a los 65: Un apoyo del Estado para mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en pobreza.	32
2. Programa Red de Oportunidades: Empoderando a familias en pobreza extrema.	38
3. Programa Ángel Guardián: Protección social para personas con discapacidad severa y en condiciones de dependencia.	46
4. Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SENAPAN): Estrategias para la erradicación del hambre.	50
III. CONTRIBUYENDO AL FOMENTO DEL CAPITAL SOCIAL	
1. Dirección Nacional de Proyectos Especiales: Apoyo para la Cohesión Social en Panamá.	58
2. Dirección Nacional de Inversión para el Desarrollo del Capital Social: Organización comunitaria para la inclusión social.	66
3. Programa Padrino Empresario: Modelo exitoso de autogestión público-privada, con 32 años.	72
4. Servicio Nacional de Voluntariado: Solidaridad para generar soluciones a los problemas sociales.	78
5. Oficina Técnica de Desarrollo Social Seguro: Prevención primaria y cultura de paz.	82
6. Dirección Nacional de Alfabetización: Facilitando el acceso a la movilidad social.	90
IV. ARTICULACIÓN PARA UNA GESTIÓN SOCIAL, CON RESPONSABILIDAD POLÍTICAS SOCIALES	
1. Secretaría Técnica de Gabinete Social: Coordinación multisectorial para desarrollo de políticas sociales.	96



2. Dirección Nacional de Políticas Sociales: Integración de todos los actores de la sociedad.	120
3. Dirección Nacional de Servicios de Protección Social: Desarrollo integral de la niñez y la familia.	124
4. Dirección de Administración de Subsidios Estatales: Administración responsable de los recursos del Estado en la protección social.	132
5. Secretaría Técnica de Gabinete Social: Coordinación multisectorial para desarrollo de políticas sociales.	130
V. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	
1. Dirección Nacional de Administración: Eje logístico y funcionamiento institucional.	138
2. Dirección Nacional de Comunicación y Prensa: promoción y posicionamiento institucional.	144
3. Dirección Nacional de Planificación: Organización para el logro de las metas institucionales.	148
4. Dirección Nacional de Informática y Comunicación.	152
5. Oficina Institucional de Recursos Humanos: Capacitación y gestión del talento humano.	156
VI. A LO LARGO Y ANCHO DEL PAÍS	
1. DIRECCIONES PROVINCIALES, COMARCALES Y REGIONALES: <i>Acercando el desarrollo social a todos los panameños y panameñas.</i>	162

UNIDADES ADMINISTRATIVAS

Nivel Directivo

MICHELLE M. MUSCHETT
Ministra

COSME MORENO
Viceministro

Nivel Coordinador

MARIELA SÁNCHEZ
Secretaria General

ENRIQUE YEE
Asesor Estratégico

DORIBEL CARLES
Dirección de Proyectos Especiales Cohesión Social

VIRGINIA CASTILLERO
Secretaría Técnica de Gabinete Social

Nivel Asesor

LUIS CAMAZÓN
Dirección de Asesoría Legal

NELSI TEJADA
Oficina de Cooperación Técnica Internacional

LARISSA DE LEÓN GUTIÉRREZ
Dirección de Comunicación y Prensa

MERINO ÁBREGO
Dirección de Planificación

Nivel Fiscalizador

RICARDO ÁLVAREZ
Auditoría Interna

Nivel Operativo

ANA CRISTINA TERRIENTES
Dirección Nacional de Servicios de Protección Social

ISIS NÚÑEZ
Dirección Nacional de Inversión para el Desarrollo del Capital Social

LARISA VALDERRAMA
Dirección Nacional de Administración de Subsidios Estatales

MERCEDES PÉREZ
Dirección Nacional de Políticas Sociales

JOSÉ DANIEL APARICIO
Dirección Nacional de Administración

GLADYS DE PÉREZ
Dirección Nacional de Finanzas

RUFINO CEDEÑO
Dirección de Inclusión y Desarrollo Social

AURORA CARREIRO
Secretaría del Programa 120 a los 65

JANNETT NOVARRO
Secretaría del Programa Red de Oportunidades

MIRTHA FRÍAS
Secretaría de Programa Ángel Guardián

FRANKLIN CORRO
*Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad
Alimentaria y Nutricional
SENAPAN*

CLARIZA MARCIAGA
*Coordinación Nacional del Proyecto de
Alfabetización*

MARCIAL BUITRAGO
Servicio Nacional de Voluntariado Juvenil

ALFONSO QUIRÓS
Oficina de Desarrollo Social Seguro

BAUDILIO BADILLO
Oficina de Informática y Telecomunicación

PEDRO ESCOBAR
Oficina Institucional de Recursos Humanos

ADELINA DE HERNÁNDEZ
Programa Padrino Empresario



¿Hacia dónde vamos en el Desarrollo Social?

Según se especifica en la Ley Orgánica del MIDES (Ley No. 29 de 2005) y en el contexto programático del Plan Estratégico 2015 – 2019, la visión y misión que rige la gestión de la institución, durante este quinquenio, apunta a lo siguiente:

Visión

Una sociedad inclusiva y equitativa, con desarrollo humano sostenible, en un marco de concertación y corresponsabilidad.

Misión

Procurar la integración social a través de la atención específica de los grupos prioritarios: planificando, ejecutando y coordinando las políticas de Estado y los programas dentro del ámbito social.



I.

MODERNIZACIÓN DE LOS
**LOS PROGRAMAS DE
TRANSFERENCIAS
MONETARIAS**
CONDICIONADAS (PTMC)

DIRECCIÓN DE
**INCLUSIÓN Y
DESARROLLO
SOCIAL**



RUFINO CEDEÑO

DIRECTOR



mides 

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL

1. Dirección de Inclusión y Desarrollo Social (DIDS)

La Dirección de Inclusión y Desarrollo Social (DIDS) fue establecida mediante el Decreto Ejecutivo No. 255 de 28 de agosto de 2015, como unidad adscrita al MIDES, definiendo su estructura administrativa institucional. A la fecha, la DIDS se encuentra conformada por 38 funcionarios distribuidos en los siguientes departamentos: Enlace Administrativo Financiero, Censo, Padrón de Beneficiarios, Pagos, Acompañamiento Familiar, Jurídico y Monitoreo y Evaluación.

Departamento de Censo

Se encuentra en verificación el Manual del Encuestador por parte de las Secretarías Ejecutivas de los Programas de Transferencia Monetaria Condicionada. De enero a junio 2018, el equipo de digitalización ingresó 5,960 Fichas Únicas de Protección Social (FUPS). Además, se adquirieron 60 mil ejemplares de la FUPS, de los cuales se han distribuido al mes de junio 50 mil en las oficinas regionales del MIDES.

En el proceso de implementación y adaptación del Sistema Transitorio II, se han digitalizado en las dos primeras semanas del mes de septiembre, 50 FUPS.

Departamento de Pagos

Además de estandarizar el proceso de pago a los beneficiarios de los PTMC para que se realicen en periodos fijos, de acuerdo con los lineamientos y la logística establecidos, previamente para cada uno, el departamento de pagos avanzó, significativamente, en la reducción de costos, a través de las siguientes estrategias:

- Cambios de corregimientos en la modalidad de pago con la Tarjeta Clave Social (TCS) y dispensadores, Veraguas, La Chorrera, Colón, Bocas del Toro, Coclé, comarca Emberá Wounnan, Comarca Ngäbe Buglé, creando un ahorro sustancial en el concepto de viático institucional y otros rubros que intervienen en el proceso de pago.



- Migración de corregimientos de difícil acceso y banca móvil a Tarjeta Clave Social, minimizando así los altos gastos de viáticos, combustible, transporte, papelería y, además, se le permitió al beneficiario mayor disponibilidad de tiempo para hacer efectivo su pago, evitando que solo fuese en un único día.
- Cambio de modalidades de Pagos.
- Convenios más ventajosos con el Banco Nacional de Panamá para la implementación de procesos electrónicos como lo es la Banca en Línea. Se logró que el pago de a través de sobre, se realizará mediante Tarjeta Clave Social, lo que redundará en ahorros sustanciales. Los corregimientos de Las Tablas, Valle Risco, Teribe, de la Provincia de Bocas del Toro; Lajas Blancas, comarca Emberá Wounnan; El Real, Pinogana, Yape y Boca de Cupe de la provincia de Darién; Otoque Occidente, Otoque Oriente, Chepillo, Santa Cruz de Chinina, Taboga y el distrito de Balboa de la regional de Panamá Este (Chepo). Parte de la provincia de Veraguas, Coclé, toda la Provincia de Chiriquí, comarca Ngäbe Buglé, Buri, Tuwai, Cerro Puerco, Bakama, entre otras, a través de un proceso integral

de mantenimiento a los equipos y software utilizados, se ha logrado transparencia en el proceso de pago, ahorros en concepto de papelería, viáticos y recurso humano. Al igual que la disminución del trabajo de ensobrado en la reserva del Banco Nacional.

A partir del tercer pago 2018, se inició con esta modalidad en las siguientes áreas: Provincia de Colón, El Guabo, La Encantada, Río Indio, entre otros, provincia de Panamá Oeste (La Chorrera); Ciri Grande, Ciri de Los Sotos, Santa Rosa, El Cacao, Trinidad; Comarca Ngäbe Buglé, Peña Blanca y Chichica, Agua Salud y Buenos Aires, Emberá Wounnan, Manuel Ortega.

Actualmente, se explora la posibilidad de implementar el pago a través del monedero electrónico del Banco Nacional de Panamá, lo que representa mayores ventajas para los beneficiarios de los PTMC.

Departamento de Acompañamiento Familiar

Procesos

Con el propósito de fortalecer los PTMC, surge la estrategia de intervención de Acompañamiento Familiar y la Inclusión Productiva, cuyo objetivo es el de contribuir a

la superación de la pobreza multidimensional, mediante el acompañamiento a las familias beneficiarias de los PTMC, orientado al mejoramiento de sus condiciones de salud, educación, trabajo, vivienda, servicios básicos, ambiente, saneamiento y entorno, incentivando la identificación y fortalecimiento de habilidades, destrezas y autoeficiencia, encaminado al logro de la autonomía y autogestión de sus miembros.

El documento base para el desarrollo del Modelo de Acompañamiento Familiar, fue entregado en el mes de septiembre y, actualmente, se está en proceso la contratación de la continuación de la consultoría, a fin de implementar dicho Modelo en una etapa piloto, antes de la conclusión del 2018.

Para la implementación de la Estrategia de Acompañamiento Familiar, se requiere una estructura sólida, con capacidades bien instaladas, es por esta razón que se organizó el “Taller de Capacitación en Habilidades Blandas y Generalidades de los PTMC”, orientando en las pautas y estilos de comportamiento que les permitan enfrentar diversas situaciones que a diario experimentan en su área de trabajo (comunicación, trabajo en equipo, abordaje de las familias). Este taller ha sido desarrollado en la provincia de Herrera, en donde se instruyeron a 51 funcionarios; en Coclé, con 90 funcionarios y Veraguas con 86 funcionarios, principalmente promotores y trabajadoras sociales).

Departamento de Padrón

Procesos

Ficha Única de Protección Social (FUPS) versión impresa. Se implementó a partir de mayo 2016, luego de esto, surgió la necesidad de contar con una aplicación informática; es decir, un programa que permitiera el ingreso de estas una vez completadas y, además, el cálculo del puntaje único de estratificación socioeconómica (Proxy Means Test - PMT) para su consolidación en un servidor central del MIDES, desde donde se llevaban a



una base de datos. Este sistema viene a funcionar como un previo a la puesta en marcha de la Plataforma Informática Integrada de Información de los beneficiarios de los Programas PTMC, Sistema RENAB, en cumplimiento de la Ley No. 54 de 2016. El mismo permite la administración de la información de los PTMC en una sola base de datos, así como la integración de todos los apoyos económicos proporcionados por diversos entes gubernamentales, facilitando, principalmente, la verificación de las corresponsabilidades como condición para recibir el beneficio de la transferencia monetaria y las dualidades en el pago de los mismos.

Actualmente, el departamento de Padrón se encuentra en proceso de implementación y adaptación del Sistema Transitorio II, en conjunto con el equipo de la firma consultora.

Departamento de Enlace Administrativo Financiero

Procesos

Actúa de enlace entre la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social, las Secretarías de los PTMC y demás direcciones vinculadas a esta operación; brinda asistencia financiera para la ejecución del Programa de Inclusión y Desarrollo Social 351210C-PN (PNL1105), desarrollado mediante convenio de préstamo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), así como el convenio 8532 suscrito con el Banco Mundial, a través de los cuales se ejecutan actividades como:

Obras:

- Construcción, remodelación y equipamiento del CAIPI Alba Palma, ubicado en La Villa de Los Santos por un monto de B/. 685,727.24.
- Construcción, remodelación y equipamiento del CAIPI Sueños Felices, ubicado en Cerro Sombrero, en la Comarca Ngäbe Buglé, por B/. 220,000.00.
- Construcción, remodelación y equipamiento del CAIPI Semilla de Luz, ubicado en Parita, Provincia de Herrera, por un monto de B/. 645,495.94.



- Construcción, remodelación y equipamiento del CAIPI Río de Jesús, ubicado en el corregimiento de Río de Jesús, distrito de Río de Jesús, provincia de Veraguas, por un monto de B/. 580,122.84.
- Construcción, remodelación y equipamiento del CAIPI Buenos Aires, ubicado en el corregimiento Buenos Aires, distrito de Ñurum, comarca Ngäbe Bugle, por un monto de B/. 675,606.50.
- Construcción, remodelación y equipamiento del CAIPI Gotitas de Miel (Bijagual), ubicado en el corregimiento de Antón, distrito de Antón, provincia de Coclé, por un monto de B/. 711,986.28.
- Regional de Panamá Norte, ubicada en el corregimiento de Las Cumbres, provincia de Panamá, por un monto de B/. 151,629.
- Acondicionamiento y remodelación de la

Regional de Chiriquí ubicada en el distrito de David, provincia de Chiriquí, por un monto de B/. 296,261.60.

- Acondicionamiento y remodelación de la Regional de Chepo: ubicada en el distrito de Chepo, fue adjudicado a Grupo OTI, S.A. por un monto de B/. 333,000.00.

Consultorías Firmas

- Encuesta de Línea Base para la evaluación de impacto de los Centros de Atención a la Primera Infancia. Adjudicado por un monto de B/. 425,860.00.
- Construcción de la Plataforma Informática Integrada de Beneficiarios (PIIB) de los Programas de Transferencia Monetarias Condicionadas del Ministerio de Desarrollo Social, por un monto de B/. 2,658,950.00.
- Elaboración del Modelo de Articulación de las Ofertas institucionales, a través de la Ventanilla Única, por un monto de B/. 192,005.00.

Consultorías individuales:

- Asistencia Técnica para el Diseño de guías pedagógicas del Currículo de la Primera Infancia desde el nacimiento a los tres años para los CAIPI administrados por el MIDES, adjudicada por B/. 35,000.00.



- Elaboración de Manuales de Procedimientos y Programa de Capacitación del Promotor Único del Modelo de Acompañamiento Familiar, adjudicada por B/. 20,000.00.

Bienes y Servicios

- Equipamiento, material didáctico y mobiliario, de los CAIPI de Nueva Providencia (Colón), Nazareth (Chiriquí) y Macaracas (Los Santos), por un Monto de B/. 86,940.03.
- Equipamiento de mobiliario a nivel central – SENAPAN, por un monto de B/. 93,850.77.
- Mobiliario para la Sede Regional MIDES de Bocas del Toro, por un monto B/.

Otros

Implementación del Sistema de Pago por Resultados para la administración y manejo de los CAIPI a través de la apertura de cuentas bancarias en el Banco Nacional para los CAIPI del grupo de tratamiento. Al 30 de mayo se recibió la confirmación de las siguientes cinco cuentas de CAIPI, habilitadas: Las Mendozas, Las Lajas, Manos Abiertas, Sueños Felices y Puerto Pilón, con lo que se procedió a realizar





las transferencias del pago per cápita por resultados, por un monto de B/. 21,795.57.

Departamento de Monitoreo y Evaluación

Brinda apoyo a la dirección en la planificación de actividades y priorización, en conjunto con las coordinaciones técnicas para el desarrollo de los proyectos, además de la asistencia en la preparación de:

- Plan de Ejecución de los Proyecto (PEP). Revisión de Cartera. Matriz de resultados de los proyectos.
- Seguimiento mensual al PEP y su relación a los indicadores de productos. Informes Semestrales (PMR) para el BID. Informe Físico - Financiero de los proyectos.

Unidad Jurídica

La Dirección de Inclusión y Desarrollo Social

cuenta con una Unidad Jurídica. Dentro de las gestiones realizadas por esta unidad, podemos señalar:

- Para el intercambio y cruce de información entre instituciones para el cumplimiento de corresponsabilidades y la elegibilidad de los PTMC, se firmaron los siguientes convenios interinstitucionales: Convenio MIDES - Tribunal Electoral, Convenio MIDES-IFARHU, convenio MIDES - MINSA, convenio MIDES - MEDUCA y Convenio MIDES - CSS.
- Contrato Banca en Línea: con el Banco Nacional de Panamá y el MIDES.
- Convenio de Anuncios Personalizados Banco Nacional de Panamá, con el objetivo de obtener los servicios de publicidad y anuncios de información relacionada a los PTMC Condicionada en los cajeros automáticos a nivel nacional.

- Convenio Caja de Ahorros-MIDES para el servicio Clave Social y Banca en Línea para los beneficiarios de los PTMC.
- Guía de Buenas Prácticas Ambientales para el Ministerio de Desarrollo Social, para los Centros de Atención Integral de la Primera Infancia (CAIPI) a nivel nacional del MIDES.

Modificación de la Resolución 544 de 14 de noviembre de 2016 que establece nuevos Umbrales para la Ficha Única de Protección Social (FUPS).

Convenio y circular MIDES - AIG: con la finalidad de ser el instrumento por el cual se concentre la base de datos de los beneficiarios de los diversos programas sociales del Estado y así focalizar el recurso económico



del Estado, a través de la verificación de los beneficiarios, se crea mediante Ley 54 de 8 de noviembre de 2016, el Registro Nacional de Beneficiarios.

Con este sistema, se elimina la duplicidad de los beneficiarios de los programas sociales, además de agilizar y supervisar los pagos; generando así estadísticas para la formulación de políticas públicas en el área social.

II.

PROPICIANDO LA EQUIDAD, IGUALDAD E INCLUSIÓN SOCIAL





TOTAL DE BENEFICIARIOS POR PROVINCIA Y COMARCA 2018



Todos nuestros programas sociales están llevando un proceso de recertificación, actualización y verificación de fe de vida, adecuado al marco legal de los mismos, garantizando el buen uso de las transferencias monetarias condicionadas (TMC).



BOCAS DEL TORO

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
●	2,554	\$919,800
●	3,007	\$461,550
●	861	\$206,880
●	419	\$62,850



NGÄBE BUGLÉ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
●	6,509	\$2,343,600
●	19,276	\$2,891,400
●	464	\$111,600
●	5,263	\$789,450



CHIRIQUÍ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
●	21,348	\$7,686,720
●	2,724	\$408,600
●	3,634	\$872,880
●	162	\$24,300



VERAGUAS

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
●	17,254	\$6,215,040
●	3,731	\$559,650
●	1,721	\$413,040
●	2,229	\$334,350



HERRERA

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
●	8,533	\$3,071,880
●	1,023	\$153,450
●	784	\$188,640
●	107	\$16,050



PANAMÁ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
●	25,601	\$9,223,920
●	1,893	\$283,950
●	4,886	\$1,175,760
●	213	\$31,950



LOS SANTOS

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	7,725	\$2,781,720
	421	\$63,150
	827	\$198,960
	112	\$16,800



MADUGANDÍ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	629	\$94,350



COLÓN

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	6,450	\$2,323,800
	1,249	\$187,350
	1,130	\$271,200
	373	\$55,950



WARGANDÍ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	253	\$37,950



COCLÉ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	14,175	\$5,104,080
	4,496	\$674,400
	1,601	\$384,240



EMBERÁ

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	687	\$248,040
	1,408	\$211,200
	146	\$35,040



PANAMÁ OESTE

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	2,137	\$320,550
	2,199	\$528,000



DARIÉN

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	2,366	\$813,600
	1,758	\$263,700
	373	\$90,000



GUNA YALA

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	1,948	\$701,640
	2,773	\$415,950
	125	\$30,480

	CANTIDAD BENEFICIARIOS	ACUMULADOS AÑO 2018
	130,120	\$46,865,520
	46,848	\$7,027,200
	18,751	\$4,506,720
	8,878	\$1,331,700





120
A LOS
65

PROGRAMA DE ASISTENCIA SOCIAL

AURORA CARREIRO

DIRECTORA

1. Programa B/.120.00 a los 65: un apoyo del Estado para mejorar la calidad de vida de los adultos mayores en pobreza

1.1 Descripción del Programa

El Programa B/.120.00 a los 65 con cobertura nacional, hace entrega de Transferencias Monetarias Condicionadas por un monto de B/.120.00 mensuales trimestralmente, focalizada para mejorar el ingreso del adulto mayor que cuenta con 65 años o más, sin jubilación, ni pensión y, que además, se encuentren en pobreza o pobreza extrema, quienes deben cumplir con la corresponsabilidad de asistir a controles de salud y actividades organizadas que incluyen charlas, talleres, puntos de encuentros, eventos culturales recreativos, entre otros.

1.2 Principales avances y logros

Entrega de Transferencia Monetaria Condicionada

En cuanto a entrega de Transferencia Monetaria Condicionada, se generaron en el periodo enero a septiembre 2018, tres (3) planillas trimestrales de pagos, por un monto de B/. 140,053,680.00 en inversión y un desembolso total de B/. 91,668,960.00 hasta el mes de junio del presente año.

Del 5 al 27 de marzo de 2018, se realizó el primer pago de TMC correspondiente a los meses de enero a marzo. En planilla se refleja la atención de 128,000 beneficiarios que son adultos mayores panameños sin jubilación ni pensión, en condiciones de pobreza o pobreza extrema, por un monto total de B/. 46,111,920.00 para un desembolso B/. 45,336,480.00 donde cobraron unos 126,287 beneficiarios.

En el periodo del 4 al 29 de junio de 2018, se realizó el segundo pago de TMC correspondiente a los meses de abril a junio. La planilla indicó la atención de 130,724 beneficiarios adultos

mayores panameños sin jubilación ni pensión, en condiciones de pobreza o pobreza extrema por un monto total de B/. 47,076,240.00 para un desembolso B/. 46,332,480.00 donde cobraron unos 128,661 beneficiarios.

Del 3 al 28 de septiembre de 2018 se realizó el tercer pago de TMC que abarca los meses julio, agosto y septiembre de 2018 y es generada la planilla para entrega de TMC a 130,120 beneficiarios panameños adultos mayores sin jubilación, ni pensión en condiciones de pobreza o pobreza extrema.

Mejoras al Sistema de Pago

Un pilar importante en la gestión del Programa B/.120.00 a los 65 es la incorporación del uso de la Tarjeta Clave Social para los beneficiarios que reciben transferencias monetarias condicionadas con el objetivo de mejorar la eficiencia y efectividad de los pagos de TMC y así: Reducir costos, uso de personal y tiempo de espera, al evitar congestiones, al aumentar la seguridad del mecanismo de pago y al mejorar las condiciones de entrega para los beneficiarios.

Al tercer pago del año 2018 de las TMC que comprende los meses de julio, agosto y septiembre de 2018, hay en planilla 87,853 beneficiarios que equivalen a B/. 31,635,720.00 que reciben este beneficio, a través de sucursales del Banco Nacional de Panamá para satisfacer las necesidades básicas de alimentación y servicios de salud e incluye áreas de difícil acceso, áreas urbanas y rurales.

En áreas de difícil acceso, la modalidad de Banca Móvil sigue en implementación en sitios estratégicos y hay 2,012 beneficiarios en planilla al tercer pago

2018, por un monto de B/. 724,680.00. Así se agilizan las largas filas que, anteriormente, se daban en algunos puntos de las áreas lejanas y, minimizan largos recorridos de los beneficiarios hacia lugares muy distantes.

Fe de Vida y Corresponsabilidad

46,649 formularios de verificación de fe de vida y corresponsabilidad han sido aplicados a nivel nacional de enero a septiembre de 2018, con el fin de generar conocimientos, expectativas y limitaciones a las situaciones existentes en materia de corresponsabilidad y fe de vida.

La verificación de la fe de vida del beneficiario, evidencia la continuidad de los derechos consecuentes a la recepción de las transferencias monetarias condicionadas que termina con la muerte del beneficiario.

En corresponsabilidad, la persona beneficiaria está obligada a asistir a los servicios de salud y cumplir con estos controles, de acuerdo a las normas vigentes de revisiones anuales y para actualizar la tarjeta de seguimiento que le será solicitada durante el periodo de supervisión del Programa.

Recertificación de Beneficiarios

El proceso de recertificación se realiza en dos métodos: depuración del padrón, mediante el cruce de base de datos administrativos y la aplicación de la Ficha Única de Protección Social, con la cual se recolecta la información de beneficiarios existentes y potenciales

El objetivo es darles seguimiento a las personas beneficiarias en la evolución de sus condiciones de pobreza o pobreza extrema y así, recertificar y depurar, constantemente, el Registro de Beneficiarios Activos, verificando periódicamente estas condiciones de acuerdo a los criterios de elegibilidad establecidos en las normas de los PTMC del Ministerio de Desarrollo Social.

En el periodo enero a septiembre de 2018 por el método de recertificación por depuración, salieron del Programa 4,494 beneficiarios mediante cruce de base de datos inter-institucional, según tipo de exclusión detallado a continuación:

397 beneficiarios reciben pagos de pensión y/o jubilación de la Caja de Seguro Social (CSS).

45 beneficiarios en Tribunal / Autoridad de Tránsito y Transporte Terrestre (ATTT) poseen vehículos motorizados y negocios de transporte selectivo.

3,327 adultos mayores beneficiarios salen por fallecimiento.

557 beneficiarios suspendidos por artículo 62, por no realizar gestiones de cobro durante dos periodos de pagos consecutivos.

73 beneficiarios son excluidos por patrimonio: bienes inmuebles, registros y permisos de operación de negocios.

73 beneficiarios presentan renuncia formal del programa.

21 por la venta de billetes de lotería.

Procesos en ejecución al 30 de septiembre de 2018

No.	UBICACIÓN	LOCACIÓN	APORTE	DESCRIPCIÓN	VALOR DE LA OBRA
1	Nivel Nacional	MIDES Sede Central y Regionales	BID	Procesos de contratación Plataforma Integrada de Información de Beneficiarios (PIIB) diseñada, equipada y con servicio de alojamiento.	2.658.950,00
2	Nazareth, Macaracas, Nueva Providencia	CAIPI Nazareth, CAIPI Macaracas, CAIPI Nueva Providencia	BID	Adquisición de Mobiliario y Equipamiento CAIPI Macaracas y Nazareth y Nueva Providencia	86.490,03
3	Chiriquí, Cerro Sombrero	Chiriquí, Cerro Sombrero	BID	Rehabilitación y mejoramiento del CAIPI No. 1 sueños Felices	220.000,00
4	Los Santos, La Villa	Los Santos, La Villa	BID	Rehabilitación y mejoramiento del CAIPI No. 2 Alba Palma	685.727,24
5	Coclé, Antón	Coclé, Antón	BID	Rehabilitación y mejoramiento del CAIPI No. 3 Gotitas de Miel	711.986,28
6	Herrera, Parita	Herrera, Parita	BID	Rehabilitación y mejoramiento del CAIPI No. 4 Semilla de Luz, Parita	645.495,94
7	Veraguas, Río de Jesús	Veraguas, Río de Jesús	BID	Rehabilitación y mejoramiento del CAIPI No. 5 Río de Jesús	580.122,84
8	Comarca Ngabe Bugle, Ñurum	Comarca Ngabe Bugle, Ñurum	BID	Rehabilitación y mejoramiento del CAIPI No. 6 Buenos Aires	675.606,50
9	Nivel Nacional	MIDES Sede Central y Regionales	BID	Evaluación de Impacto (completar línea de base, prueba piloto de la encuesta)	425.860,00
10	MIDES Sede Central	MIDES Sede Central	BID	Equipamiento a Nivel Central (SENAPAN)	93.850,77
11	Regional del MIDES	Panamá Norte	BID	Acondicionamiento de la Sede Regional del MIDES de Panamá Norte	151.630,00
12	Regional del MIDES	Chepo	BID	Acondicionamiento de la Sede Regional del MIDES de chepo	333.000,00
13	Regional del MIDES	Chiriquí	BID	Acondicionamiento de la Sede Regional del MIDES de Chiriquí	296.261,60
18	Bocas del Toro	Changuinola	Banco Mundial	Acondicionamiento de la Sede Regional del MIDES de Bocas del Toro	188.800,06
19	Nivel Nacional	Nivel Nacional	Banco Mundial	Elaboración del modelo de articulación de las ofertas institucionales a través de la Ventanilla Única, protocolos de atención, manuales de procedimientos, flujo grama de atención y sistema de información para dar seguimiento a las familias ingresadas.	150.000,00
20	Nivel Nacional	Nivel Nacional	Banco Mundial	Servicio de Mantenimiento Preventivo y Reactivo de los ATM	151.940,00

Total

8.055.721,27



120
A LOS
65

PROGRAMA DE ASISTENCIA SOCIAL





Red de
Oportunidades



JANNETT NOVARRO

DIRECTORA

2. Programa Red de Oportunidades

Descripción del Programa:

El Programa Red de Oportunidades es de asistencia económica, bajo la figura de transferencia monetaria condicionada (TMC), dirigida a todos los hogares en extrema pobreza del país, en busca de romper el ciclo de la pobreza intrageneracional e intergeneracional, insertando a los hogares que se encuentran en situación de pobreza extrema en la dinámica del desarrollo nacional, a través del fortalecimiento de su capital humano.

El Programa está adscrito al Ministerio de Desarrollo Social, a través de la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social y desarrollado por una Secretaría Ejecutiva. El MIDES como entidad regente, le corresponde establecer mecanismos para la verificación del cumplimiento de los requisitos de inscripción de cada hogar aspirante.



Objetivo General:

El objetivo general de este programa es reducir la pobreza extrema y generar incentivos para que los hogares inviertan en el capital humano de sus hijos e hijas mediante una mayor utilización de los servicios de educación y salud materno-infantil, condicionado al cumplimiento de corresponsabilidades en materia de salud, educación e inclusión social productiva, para contribuir con la disminución de los niveles de desnutrición crónica, de la prevención y control de enfermedades, en especial las inmune prevenibles, incrementar el porcentaje de atención prenatal y postnatal, asegurar la asistencia continua a clases de los niños de los hogares beneficiarios que estén en edad escolar, promover el ingreso al sistema educativo, por primera vez y, participar en actividades productivas que les permitan desarrollar fuentes generadoras de ingresos para que sean autosostenibles.

Descripción de proyectos y logros 2018

Procesos de Actualización:

La Secretaría Ejecutiva del Programa Red de Oportunidades elaboró el proyecto: "Proceso de actualización de datos de los hogares beneficiarios" iniciado en 2017, cuyo objetivo principal fue validar la composición de los cuadros familiares de nuestra población beneficiaria a nivel nacional y, verificar el cumplimiento de las corresponsabilidades que debían asumir como contraprestación al beneficio de las TMC, en materia de Salud y Educación, según los establecido en el Manual Operativo del Programa.

Generar y documentar los expedientes de hogares beneficiarios de la Red actualizados a la fecha, los cuales no existían físicamente en la sede de la Secretaría Ejecutiva. Actualmente, contamos con aproximadamente 34,928 expedientes.

Excluir o suspender a aquellos beneficiarios que no cumplieran con los criterios de elegibilidad para permanecer en el programa:

- a) No tener corresponsabilidad.
- b) No cumplir con la corresponsabilidad.
- c) Defunciones.
- d) Traslado a otros programas sociales del MIDES.

- e) Renuncia voluntaria.
- f) No presentarse a actualizar.
- g) Proporcionar información falsa.

En este sentido se lleva a cabo un proceso de depuración de la base de datos que compone el padrón de beneficiarios y recertificación de los hogares de la Red de Oportunidades y permita incluir a la población a nivel nacional que se encuentre en una situación de pobreza extrema de una manera acertada y transparente.

Año	Tarjeta Clave	Sucursal	Banca Móvil	Difícil Acceso	Padrón De Beneficiarios
2016	8,547	17,842	2,016	41,377	69,782
2017	18,280	0	4,089	28,724	51,093
2018	22,834	0	3,234	20,780	46,848

Modernización del Sistema de Pago

Una de las principales metas que se ha fijado el titular del MIDES, ha sido blindar los cuatro Programas de Transferencias Monetarias Condicionadas (PTMC) que mantiene esta institución, con la finalidad de que el beneficio llegue a quienes más lo necesitan.

A partir del primer pago 2017, reducimos la periodicidad de los pagos de seis a cuatro al año, lo que nos permitió disminuir los costos de logística que representó un ahorro al presupuesto del Ministerio de Desarrollo Social. Adicional, permitió disponer de más tiempo para realizar los procesos que conllevan los pagos de los PTMC.

Clave Social de Programas Sociales:



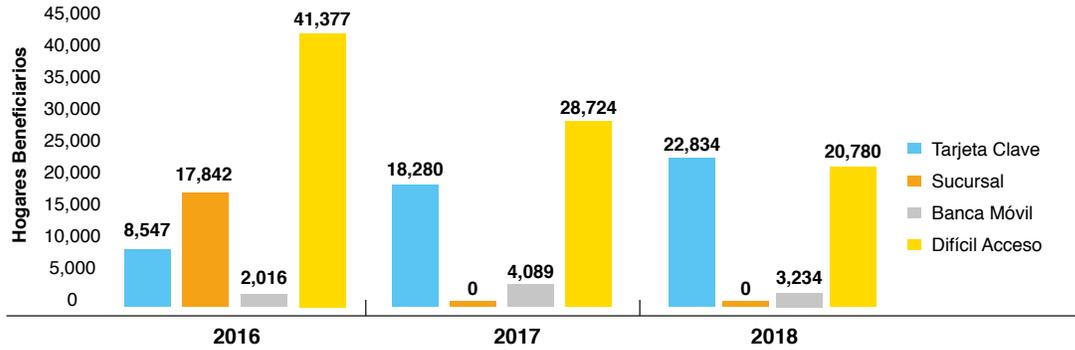
Bancos Aliados



La implementación del uso de la tarjeta Clave Social, para todos los beneficiarios que reciben su transferencia en banco, ha representado un paso importante en la modernización de procesos que además de brindar mayor comodidad a los usuarios, promueve la inclusión financiera y la cultura del ahorro y representa un uso más eficiente de los recursos de la institución.

Un alto porcentaje de esos beneficiarios han sido incorporados en esta nueva modalidad de pago y, se espera durante este año 2018-2019 incluir a la totalidad de los mismos.

Evolución del Sistema de Pagos



Provincia / Comarca	Hogares Beneficiarios	Pago en Banco	Pago	Pago	Total TMC
		T. Clave	Dificil Acceso ATM - SOBRES	Banca Móvil	B/.
Bocas del Toro	3,077	2,569	508	-	461,550.00
Coclé	4,496	2,915	791	790	674,400.00
Colón	1,249	903	346	-	187,350.00
Chiriquí	2,724	2,724	-	-	408,600.00
Darién	1,758	1,163	595	-	263,700.00
Herrera	1,023	1,023	-	-	153,450.00
Los Santos	421	421	-	-	63,150.00
Panamá	1,893	1,893	-	-	283,950.00
Panamá Oeste	2,137	1,078	1,059	-	320,550.00
Veraguas	3,731	3,731	-	-	559,650.00
Comarca Emberá Wounaan	1,408	496	912	-	211,200.00
Comarca Guna Yala	2,773	-	2,773	-	415,950.00
Comarca Kuna de Madungandí	629	-	629	-	94,350.00
Comarca Kuna de Wargandí	253	-	253	-	37,950.00
Comarca Ngäbe Buglé	19,276	3,918	12,914	2,444	2,891,400.00
TOTAL	46,848	22,834	20,780	3,234	7,027,200.00



Tabla N° 3: Gráfica de Evolución del Sistema de Pagos

Constitución de Personería Jurídica

Como parte del proyecto de emprendimiento para combatir la pobreza extrema, se cuenta con la Resolución otorgada por el Ministerio de Gobierno de la Personería Jurídica del Comité de Autogestión Productiva (CAP) del corregimiento de Buenos Aires, Distrito de Ñürüm, Comarca Ngäbe-Buglé.

Esta personería jurídica se le otorga a la Asociación Unidos por el Progreso de Ñürüm, mediante Resuelto N° 248-PJ-248 del 16 de agosto de 2018.

Otros Logros

- Aprobación del Manual Operativo del Programa en su Versión 9.0 según Resolución Ministerial N° 323 del 25 de junio de 2018.
- Actualización de los convenios con las instituciones para la verificación de los criterios de elegibilidad y corresponsabilidades del programa.
- Desarrollo de los requerimientos para el módulo de corresponsabilidad, a través del “Sistema Transitorio II” en referencia al “Componente 3 del préstamo PN-T1200”: que incluye, entre otros, la verificación gradual de corresponsabilidades en salud y educación para fomentar la acumulación del capital humano en la población que vive en condiciones de pobreza extrema y es beneficiaria de la Red de Oportunidades (RdO).
- Mejoramiento del proceso de verificación de corresponsabilidades, a través del modelo informatizado.
- Depuración continua a la base de datos del programa mediante el cruce de datos con el Tribunal Electoral, sobre los hijos de las beneficiarias del Programa Red de Oportunidades.

Padrón de Beneficiarios por Provincias y Comarcas.

Provincia / Comarca	Padrón de Beneficiarios 1er. Pago 2017	Hogares Pendientes por Actualizar	Hogares Excluidos Durante todo el Período	Hogares Actualizados	Padrón de Beneficiarios 3er. Pago 2018
Bocas del Toro	4,461	0	909	3,552	3,077
Coclé	7,573	0	1,353	6,220	4,496
Colón	2,151	0	606	1,545	1,249
Chiriquí	5,143	0	1,185	3,958	2,724
Darién	2,277	154	282	1,841	2,011
Herrera	1,214	0	128	1,086	1,023
Los Santos	739	0	241	498	421
Panamá	3,636	0	999	2,637	2,522
Panamá Oeste	3,254	0	935	2,319	2,137
Veraguas	5,828	115	872	4,841	3,731
Comarca Emberá	1,346	1,124	12	210	1,408
Comarca Guna Yala	3,132	2,773	27	332	2,773
Comarca Ngäbe Buglé	20,592	13,863	840	5,889	19,276
TOTAL	61,346	18,029	8,389	34,928	46,848

Red de Oportunidades



DISTRIBUCIÓN DE LAS T.M.C. POR MODALIDAD DE PAGO 6TO. PAGO DE 2018 / Noviembre – Diciembre





mides
Nombre de la Titular
Nombre del Titular
Fecha de Emisión

mides
Nombre de la Titular
Nombre del Titular
Fecha de Emisión

PROGRAMA DE ASISTENCIA A
PERSONAS CON DISCAPACIDAD SEVERA

Angel
GUARDIÁN



MIRTHA FRÍAS

DIRECTORA





ANGEL GUARDIÁN

Programa Especial de Asistencia
Económica para Personas con
Discapacidad Severa en Condición
de Dependencia y Pobreza Extrema
Ley 39 de 14 de Junio de 2012

Nombre *Yvonne Edith Quijano*

Sexo *M*

Edad

8-71n
486-2420
449
EUFEMIA VA
LY STE
MARIA VA

3. Programa Ángel Guardián:

Protección social para personas con discapacidad severa y en condiciones de dependencia.

Corresponde a la Transferencia Monetaria Condicionada para las personas con discapacidad severa en condición de dependencia y pobreza extrema, otorga la suma de 80.00 (ochenta balboas mensuales), cuyo pago se realiza a nivel nacional cada tres meses, a razón de doscientos cuarenta balboas (B/.240.00).

Objetivo General:

Promover, proteger y asegurar en igualdad de condiciones, el pleno goce de los derechos humanos y libertades fundamentales, garantizando el respeto a su dignidad inherente de las personas con discapacidad, y procurar que puedan acceder a su desarrollo integral como resultado de las políticas sociales.

Institución Responsable:

Ministerio de Desarrollo Social.

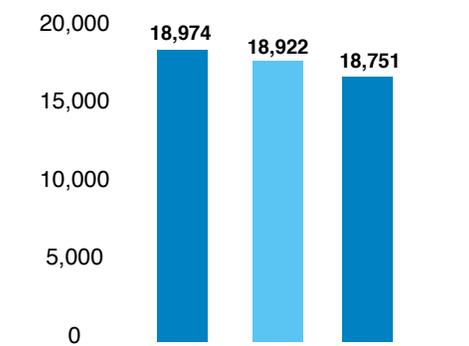
Logros

- Se han realizado con éxito los tres primeros pagos correspondientes al año 2018, en las diferentes modalidades de pago (difícil acceso, banco y banca móvil).

Años	Pago	Beneficiarios
2018	I	18,974
	II	18,922
	III	18,751

- Implementación a nivel nacional de la Tarjeta Clave Social, lográndose que actualmente el 96,24 % de la población beneficiaria, realice sus cobros bajo esta modalidad de pago; de manera segura y rápida desde cualquier cajero automático, incluyendo los bancos afiliados a la red de clave social en el territorio nacional.

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Secretaría Ejecutiva del Programa Ángel Guardián Población Beneficiaria 2018



- Unificación de las fechas de pago de todos los Programas de Transferencia Monetaria Condicionada del MIDES, optimizando los recursos durante proceso. Al año se realizan cuatro pagos, siendo cada uno por un monto de doscientos cuarenta balboas con 00/100 (B/.240.00), ya se cuenta con el calendario de pago 2019.
- Se continúa con el proceso de Verificación de Corresponsabilidad, Actualización de Datos y Fe de Vida, en el domicilio de los beneficiarios a nivel nacional, en cumplimiento del artículo 29, de la Ley N° 39 de 2012, que señala la asistencia a los servicios de salud, centros de rehabilitación, sistema educativo y participar de charlas o cursos, siempre

y cuando la condición de discapacidad severa se lo permita, a fin de garantizar el uso adecuado de la transferencia monetaria condicionada y mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, aplicándose a la fecha más de 10,000 formularios a nivel nacional.

MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Secretaría Ejecutiva del Programa Ángel Guardián

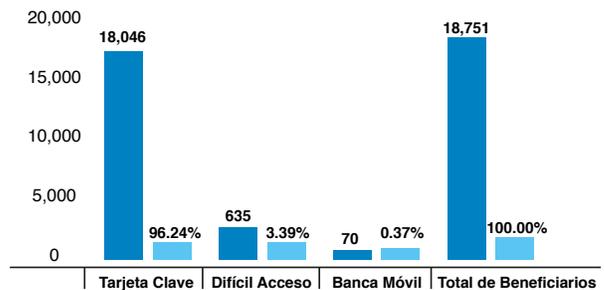
Modalidad de Pago	Beneficiarios	Porcentaje
Clave Social	18,046	96,24
Difícil Acceso	635	3,39
Banca Móvil	70	0,37
Total de Beneficiarios	18,751	100,00

- Con el objetivo de lograr la inclusión productiva y auto sostenibilidad de las personas con discapacidad y sus familias se realizaron en conjunto con la Dirección de Inversión Social (Redes Territoriales), capacitaciones en cursos de repostería y panadería, confección de tembleques, asistentes de cocina, entre otros.
- Articulación con el Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), con el objetivo de fortalecer las capacidades y habilidades de las personas con discapacidad y su familia, para la inserción laboral. Lográndose insertar a personas con discapacidad al mercado laboral.



MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Programa Ángel Guardián

Beneficiarios del 3er. pago 2018 según modalidad de pago







SENAPAN

Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional

FRANKLIN CORRO

DIRECTOR



4. Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

La Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SENA-PAN), adscrita al Ministerio de Desarrollo Social, es el organismo encargado de proponer, coordinar, supervisar y evaluar las acciones de promoción, prevención, reducción y habilitación de todos los programas estatales, encaminados a garantizar la seguridad alimentaria y nutricional de la población panameña.

Logros y Metas en la Gestión Gubernamental 2018

- **Bono Alimentario Nutricional**

Facilita el acceso de alimentos a sus beneficiarios mediante la entrega de cheques, exclusivamente para la compra de alimentos. Además, se destaca una serie de iniciativas en torno al fortalecimiento del programa para inculcar la inclusión social, entre ellas:

aproximadamente a 140 promotores voluntarios de SENAPAN en la provincia de Veraguas y comarca Ngäbe Buglé, lo cual beneficia aproximadamente a 9,300 beneficiarios del Bono Alimentario Nutricional en la comarca Ngäbe Buglé para la producción de alimentos.

- **Módulos didácticos de producción**

Debido a la magnitud de la cobertura, como alternativa para llevar la asistencia a los beneficiarios del Bono Familiar Alimenticio, se establecieron los MÓDULOS DIDÁCTICOS, localizados en áreas estratégicas por la ubicación o por el grado de interés, tales como las escuelas.

Actualmente, contamos con 26 módulos demostrativos, en los cuales se producen diferentes rubros y, de igual manera, se tienen establecidos estanques de peces.





De igual manera, el departamento programó una serie de actividades de volanteos (cuatro en el año) de temas nutricionales, los que se realizaron en puntos de mayor tránsito de personas en la provincia de Panamá y Panamá Oeste

Con la campaña “5 al Día Panamá” como eslogan punto de lanza de nuestro programa, hemos logrado impactar a, aproximadamente, ocho mil (8,000) participantes de actividades del Departamento de Nutrición de la Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad Alimentaria.

- **El programa de mejoras de hábitos alimentarios**

El programa de mejoras de hábitos alimentarios busca contribuir a mejorar el estado nutricional de la población panameña, tanto por déficit como por exceso, mediante la educación nutricional. El programa tuvo una ejecución de inversión de B/. 50,000.00

En este año, el departamento de nutrición extendió la cobertura de este programa a las provincias de Panamá, Coclé, Panamá Oeste, Herrera, Chiriquí y Bocas del Toro. Se han logrado impactar escuelas, CAIPI, hogares de adultos mayores, instituciones gubernamentales y no gubernamentales.





Campaña “5 al día Panamá”, escuela Nuevo Emperador.

- **Fortificación de arroz**

Se implementó el Plan Piloto de Fortificación de Arroz, mediante el cual el Instituto de Mercadeo Agropecuario (IMA) le entrega arroz al Ministerio de Educación (MEDUCA) para sus comedores escolares.

Se seleccionaron tres escuelas y tres internados de la provincia de Veraguas, en los cuales los estudiantes permanecen cinco días a la semana. Dichos estudiantes recibieron la alimentación con arroz fortificado en dos tiempos de comida (almuerzo y cena) durante los días que permanece en el centro de enseñanza.

Como parte del piloto, hubo un componente de medición de los niveles de los elementos en la premezcla (ácido fólico, vitaminas del complejo B, vitamina E, hierro y zinc), el cual se llevó a cabo en un grupo de estudiantes de los centros de enseñanzas seleccionados.

- **Panaderías comunitarias**

Se inauguraron 2 nuevas panaderías, una en la comunidad de Quebrada Pinzón en el distrito de Changuinola,

provincia de Bocas del Toro y otra en la comunidad de Cerro Iglesias 1, distrito de Nole Duima, comarca Ngäbe Buglé.

- **Plan de Seguridad alimentaria y nutricional 2017-2021**

Cumpliendo con su función de “Requerir a las instancias involucradas informes periódicos sobre los monitoreos y evaluaciones realizados a sus programas y proyectos relacionados con la Seguridad Alimentaria y Nutricional.” Este 2018, se le dio seguimiento al cumplimiento de las líneas de acción correspondientes a este año, dentro del Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional.

- **Sistema de Vigilancia de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SIVISAN)**

Se mantuvieron actualizados durante todo el año los indicadores que conforman el SIVISAN. Se realizaron mejoras en el diseño de la página web del Sistema de Vigilancia de Seguridad Alimentaria y Nutricional, dándole al usuario una mejor vistosidad y aprovechamiento del mismo.

Durante el año 2018, el Sistema de Vigilancia y Seguridad Alimentaria fue utilizado para elaborar informes institucionales y tema de investigación de estudiantes universitarios de la carrera de Nutrición y Diética.



PLAN DE
**SEGURIDAD
ALIMENTARIA Y
NUTRICIONAL**
(SENAPAN)

III.

CONTRIBUYENDO AL FOMENTO DEL CAPITAL SOCIAL









COHESIÓN SOCIAL

DORIBEL CARLES

DIRECTORA

1. Dirección de Proyectos Especiales

Con el objetivo de conducir los procesos de puesta en marcha, administración y ejecución de programas y proyectos especiales dirigidos hacia territorios y situaciones, que por sus características requieren de intervención específica y oportuna para el logro de los fines de las políticas sociales, la Dirección de Proyectos Especiales conduce el desarrollo de los siguientes proyectos:

1. Proyecto de Apoyo a la Cohesión Social en Panamá “COHESAL”.

La cohesión social se plantea como un atributo de las sociedades que implica la igualdad de oportunidades para que la población pueda ejercer sus derechos fundamentales y asegurar su bienestar, sin discriminación de ningún tipo y atendiendo a la diversidad. Desde una perspectiva individual, la cohesión social supone la existencia de personas

que se sienten parte de una comunidad, participan activamente en diversos ámbitos de decisión y son capaces de ejercer una ciudadanía activa. La cohesión social también implica el desarrollo de políticas públicas y mecanismos de solidaridad entre individuos, colectivos, territorios y generaciones.

El proyecto COHESAL dentro del MIDES, plantea el objetivo de reducir los desequilibrios sociales y territoriales de Panamá que impiden un desarrollo humano sostenible, por medio de la generación de capacidades a nivel local, la modernización institucional y la articulación de actores locales para que la población en situación de vulnerabilidad se incorpore a los procesos de desarrollo territorial y, por ende, impulsar el desarrollo social sostenible.

El Proyecto es sumamente oportuno con los objetivos del Plan: “Panamá, el país de todos - Cero Pobreza”, porque desde su concepción, la cohesión social fomenta la confianza, el diálogo, la colaboración y la coordinación entre los principales actores implicados en el desarrollo local, especialmente instituciones públicas, organizaciones comunitarias, gobiernos locales y población, razón por la cual la gestión desarrollada durante este año enfatiza acciones en los distritos priorizados de este plan, promoviendo la cohesión social como plataforma o metodología para la erradicación de la pobreza extrema.

Durante el año 2018, el Proyecto COHESAL mantiene su cobertura en los 12 distritos pilotos iniciales y se amplía en 6 nuevos distritos, aumentando la cobertura en 18 distritos del país, 4 en la provincia de Chiriquí (San Lorenzo, San Félix, Tolé y Remedios), 6 en la provincia de Veraguas (Soná, Montijo, Río de Jesús, Mariato, Cañazas, Santa Fe), 5 en la comarca Ngäbe Buglé (Besikó, Nole Duima, Muná, Mironó y Nürüm), 1 distrito en la provincia de Herrera (Las Minas), Colón (Donoso) y la comarca Emberá Wounaan (Cémaco).



Etapa del proceso	Meta	Productos
Reconocimiento del Territorio.	Definir la situación de la Cohesión Social en el territorio.	Documentos Diagnostico de la Cohesión Social formulados y entregados Directorio de Actores locales. Mapa de actores relevantes del territorio.
Estrategia distrital de Cohesión Social para el Desarrollo Territorial y el logro de los ODS.	Impulsar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible por medio de la ejecución del Plan de Desarrollo territorial.	Planes de desarrollo territorial con enfoque social fortalecido. Estrategia distrital de Cohesión Social diseñada.
Fortalecimiento y sensibilización de actores.	Sensibilizar e incorporar a los actores del territorio al Proceso de Desarrollo Territorial por medio de la Cohesión Social.	Plan de Fortalecimiento y Sensibilización de actores implementado en todos los distritos de intervención. Municipios organizados con actores sensibilizados y participando del proceso de desarrollo territorial.
Articulación de Actores.	Impulsar la articulación de los actores relevantes en el territorio.	Plan de articulación de actores locales implementado. Redes municipales de colaboración de actores comunitarios establecidas. Redes Institucionales para el apoyo Municipal.
Fortalecimiento de capacidades locales por medio de la Inclusión Laboral y Productiva.	Incorporar a la población al desarrollo del distrito por medio del fortalecimiento de las capacidades laborales y productivas.	Mejoramiento del ingreso de grupos sociales en situación de vulnerabilidad. Planes de fortalecimiento e inserción laboral y productivo implementado.
Organización comunitaria para el desarrollo del territorio.	Promover la organización de los diferentes actores locales para la ejecución del Plan de desarrollo del territorial.	Un Modelo de Organizaciones comunitaria para el desarrollo territorial. Cuatro Organizaciones comunitarias para el desarrollo territorial conformadas.

Para lograr el incremento de la cohesión social en el territorio de intervención, se promueve el reconocimiento de la realidad del territorio, el desarrollo de instancias de articulación de los distintos actores locales, las capacidades de los mismos para enfrentar las problemáticas que los atañe a nivel comunitario, se impulsan cambios significativos en las actitudes individuales y grupales y se fortalecen los lazos de reciprocidad, a

través de la organización comunitaria, todo en el marco del desarrollo del Proceso de Cohesión Social, el cual se formula en función de la realidad territorial existente en nuestro país.

Las metas y productos del proyecto para este año 2018, se impulsan sobre la base del Proceso de Cohesión.

El Proceso de Cohesión Social



Logros del Proyecto COHESAL 2018

Reconocimiento del territorio de intervención.

Reconociendo la importancia y necesidad de definir y conocer la situación de la Cohesión Social en cada territorio de intervención, además de sus potencialidades, se consigue levantar el Directorio de actores relevantes del territorio en los 18 distritos de intervención, en base a los cuales se elabora el Mapeo de Actores en 7 distritos y se formulan 5 diagnósticos de Cohesión Social.

Fortalecimiento y Sensibilización de actores.

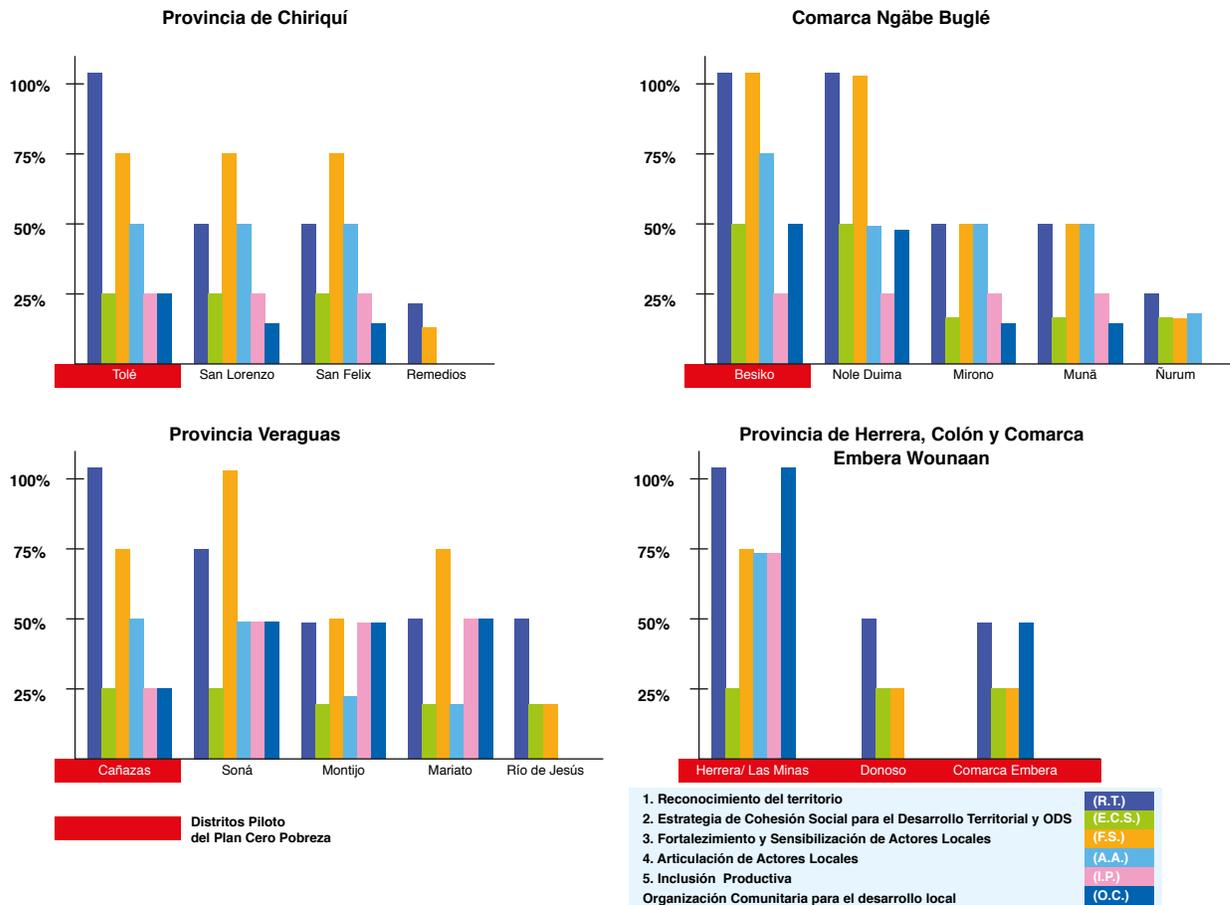
Con el objetivo de sensibilizar e incorporar a los actores del territorio al Proceso de Desarrollo Territorial por medio de la Cohesión Social, se implementa el Plan de Fortalecimiento y Sensibilización de Actores, logrando realizar 48 talleres, a través de los cuales se atienden alrededor de 1,733 actores locales participantes entre los 18 distritos de intervención.

ACCIONES DEL PROCESO DE LA COHESIÓN SOCIAL DESARROLLADAS POR REGIÓN DE INTERVENCIÓN: AÑO 2018

ACCIONES	CHIRIQUÍ	VERAGUAS	COMARCA NGABE BUGLE	HERRERA	COLÓN	COMARCA EMBERA WOUNAAN	OTROS	TOTAL
Taller de Sensibilización	7	10	8	2	2	1	0	30
Taller de Fortalecimiento de Actores	5	5	6	2	0	0	0	18
Reuniones de Articulación	7	10	6	4	1	1	10	39
Acciones de Organización Comunitaria	1	2	1	3	0	0	0	7
Validación de Diagnostico	1	1	0	1	0	0	0	3
TOTALES	21	28	21	12	3	2	10	97

Jornada/Actividad	# de Actividades	PARTICIPANTES EN ACTIVIDADES DEL PROCESO DE COHESIÓN SOCIAL POR REGIÓN DE INTERVENCIÓN, Y TIPO DE ACTOR LOCAL																								TOTAL
		Actores de Instituciones Públicas						Actores Municipales						Autoridades Locales						Organizaciones y Líderes Comunitarios						
		Ch.O	Ver.	C.N.B	Herrera	Colón	Emberá	Ch.O	Ver.	C.N.B	Herrera	Colón	Emberá	Ch.O	Ver.	C.N.B	Herrera	Colón	Emberá	Ch.O	Ver.	C.N.B	Herrera	Colón	Emberá	
Talleres de sensibilización y levantamiento de información	30	46	57	66	30	20	11	40	62	58	15	4	4	43	72	50	18	15	145	108	108	34	8	6	1237	
Reuniones de coordinación	42	16	14	19	8	2	19	17	15	9	3	11	9	16	6	55	34	57	17							327
Talleres de consulta y validación	3	8	8	15			6	5	9			4	6	10				13	17	18					119	
Reuniones y entrevistas para Formulación de mapas de actores	44	40	42	23	26	3	2	29	24	22	11	3	16	13	25	9	109	88	161	46	1	2	695			
Talleres de Fortalecimiento de actores	18	44	68	65	53			24	29	26	8			13	11	19	9	35	82	208	52			746		
Reuniones de Articulación	37	86	124	45	51	25	13	8	18	9			10	9	8	7	67	69	142	44	9		734			
Totales	174	2404	318	257	170	50	13	131	145	148	528	10	4	97	120	128	49	0	15	424	388	694	193	18	8	3672

Avance del proceso de Cohesión Social en el territorio de intervención



Articulación de Actores.

Se parte del principio que existe la capacidad en la institucionalidad pública y privada para atender y acompañar el proceso del desarrollo en el territorio; el proyecto COHESAL se propone actuar como un ente catalizador y motivador, con el objetivo de impulsar la articulación de los actores relevantes en el territorio, al logro de una Alianza Territorial con perspectiva socioeconómica cultural. Para estos efectos, se realizan 39 acciones de articulación a local, intersectorial e interinstitucional, tanto a nivel central como a nivel territorial, con alrededor de 724 participaciones de actores.

Se logra en este año editar y distribuir el documento de "Hoja de Ruta para la Articulación en la Gestión de la Política Social", el cual fue el resultado de un proceso de análisis y consenso entre todos los actores de la agenda social, que tiene como objetivo la construcción dialogada de tres hojas de ruta para mejorar la articulación en la territorialización eficaz de la política social.

Se negocian convenios de colaboración con el MIDA, Secretaría Nacional de Descentralización (SND), Asociación de Municipios de Panamá y otros para fortalecer el proceso de Cohesión Social en los territorios.



Meta 4: Desarrollo de una Estrategia de Cohesión Social para el Plan de Desarrollo Territorial y el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Aunque ya se desarrollan acciones estratégicas, como la formulación de los diagnósticos de la situación de la cohesión social en los territorios y los mapeos de actores, adicional al fortalecimiento de actores, el proceso de articulación y la organización comunitaria, se espera tener algunos diagnósticos más de la situación de la Cohesión Social, con un enfoque más humano, en el territorio para, con mayor certeza, poder formular, conjuntamente, con los actores locales una Estrategia Distrital de Cohesión Social, orientada al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se fortalece una comisión institucional para la formulación de la estructura de la estrategia de Cohesión Social que se va a impulsar.

Meta N° 5: Fortalecimiento de capacidades locales por medio de la inclusión laboral y productiva.

Se formula y recibe la aprobación oficial del proyecto “Inclusión Productiva de las comunidades de la comarca Ngäbe Buglé, por medio de la Implementación y Fortalecimiento de la Cohesión Social”, a ser financiada por el Banco Mundial, para el fortalecimiento de las capacidades productivas en la comarca Ngäbe Buglé, el cual debe ser implementado en el próximo año.

Se participa de la mesa de inclusión productiva, organizada por la Secretaría Técnica de Gabinete Social y se coordina la incorporación y respuesta institucional de esta mesa a las necesidades y demandas captadas en los distritos de intervención.

Dentro del proceso de fortalecimiento de ac-

tores, se identifican proyectos con proyección socio-económica que permitan mejorar las capacidades de generación de ingresos, articulación y organización de los actores en favor de mejorar la calidad de vida de la población del territorio.

Meta 6. Promover la Organización Comunitaria para el Desarrollo del Territorio. Con el objetivo de impulsar la sostenibilidad del proceso en cada territorio, a través de la participación y organización de los diferentes actores locales para la ejecución del Plan de Desarrollo de Territorial y la Gobernanza Local, se promueve la Organización Comunitaria, para lo cual se instala una Comisión Interinstitucional formada por instancias institucionales con experiencia en programas y modelos de organización comunitaria, como el MIDES por medio de Redes Territoriales y COHESAL, la Secretaría Técnica de Gabinete Social, el Ministerio de Desarrollo Agropecuario, por medio de la Dirección de Desarrollo Rural y la Procuraduría de la Administración, con miras a unificar un “Modelo de Organización Comunitaria y Participación Ciudadana”, a ser implementado en los territorios. Se logra unificar un documento con el modelo propuesto, que se encuentra en proceso de validación por la Secretaría Nacional de Descentralización, para coordinar la implementación articulada, en los distritos pilotos del proyecto COHESAL.

Durante el desarrollo de esta etapa de Organización Comunitaria y Participación Ciudadana en este año, se logra la participación

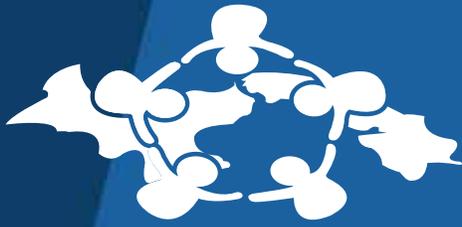
de 147 actores locales e institucionales, en las siete actividades desarrolladas en cuatro distritos de intervención.

2. Proyecto de Fortalecimiento de la Cohesión Social de las comunidades de la Comarca Ngäbe Buglé, por medio de la inclusión productiva.

Este proyecto fue aprobado por el Banco Mundial bajo el contrato de Préstamo N°. 8532-PA, administrado por la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social, con el objetivo de incorporar a la población indígena al desarrollo de la comarca Ngäbe Buglé, por medio de la potenciación de la productividad y el mejoramiento de la calidad de vida, en función del fortalecimiento de capacidades a nivel local que impulsa el Proceso de Cohesión Social, con un costo total aproximado de B/. 1,500,000.00.

Durante este año 2018, se ha trabajado la etapa preparatoria para la implementación del proyecto en el año 2019. Esta etapa preparatoria ha consistido en la adquisición de parte del equipo tecnológico necesario, así como la coordinación con el Banco Mundial y otros organismos nacionales e internacionales, para la unificación y planificación de procesos técnicos necesarios para lograr algunos instrumentos requeridos para el desarrollo del proyecto. De igual manera, se trabaja en la selección y preparación de los primeros distritos de la comarca, en donde se implementará este proyecto: Besikó y Nole Duima.





REDES TERRITORIALES



ISIS NUÑEZ

DIRECTORA



2. Dirección Nacional de Inversión para el Desarrollo del Capital Social:

- **Nombre del Proyecto:**
Redes Territoriales
- **Lugar de Ejecución:**
Regional y Provincial
- **Número de Familias Beneficiadas:**
1,709
- **Población Beneficiadas Directamente:**
8,550
- **Período de Ejecución:**
Anual
- **Monto de la inversión ejecutada**
B/. 75,000.00

El proyecto Redes Territoriales fomenta la capacidad organizativa de las comunidades para que estas identifiquen y prioricen sus



problemas comunitarios y en conjunto, busquen la solución de los mismos, mediante el trabajo en equipo y la autogestión.

Actualmente, contamos a nivel nacional con 135 Redes Territoriales, con presencia en ocho provincias, 34 distritos, 98 corregimientos, beneficiando a 1,709 familias, directamente ya una población estimada de 8,550.

Este proyecto va dirigido a comunidades en pobreza y pobreza extrema y promueve su desarrollo, a través de su participación como protagonistas en la identificación de sus necesidades y la solución de sus problemas. Es una propuesta que se construye mediante la articulación entre instituciones del Estado, gobiernos locales, sociedad civil y comunidades.





CONSOLIDADO DE LAS REDES TERRITORIALES FORMADAS A NIVEL NACIONAL, POR PROVINCIAS, SEGÚN PROYECTOS DE AUTOGESTIÓN Y FAMILIAS BENEFICIADAS, AGOSTO: 2018

Provincia	Distritos	Corregimientos	Redes Territoriales Formadas	Total de Proyectos en Ejecución	Proyectos Desarrollados Existentes				
					Huertos	Cría de Pollos	Panadería	Vestidos Estilizados	Familias Beneficiadas
TOTAL			135	165	96	61	7	1	1709
Coclé	Penonomé, la Pintada, Antón y Natá	Penonomé, Pajonal, Toabré, Río Indio, El Coco, Chiguirí Arriba, Río Grande, Tulú, El Harino, Potrero, Piedras Gordas, Llano Grande, San Juan De Dios y Guzmán	22	33	19	14	0	0	350
Colón	San Juan, Portobelo y Colón	San Juan, Portobelo, Cristobal, Buena Vista, Ciricito, Escobal y Nueva Providencia	11	14	9	5	0	0	133
Chiriquí	Alanje, Gualaca, Barú, San Felix, Tolé, Boquete y Renacimiento	Nuevo Mexico, Los Ángeles, Baco, Las Las Lajas, Bella Vista, Caldera y Caizán	9	12	9	3	0	0	148
Herrera	Las Minas, Ocú y Los Pozos	Las Minas, Quebrada Ciprian, El Toro, Chepo, Los Llanos, El Tijera, Peñas Chatas, Entradero del Castillo, Calabacito y La Pitaloza	16	27	11	11	4	1	169
Los Santos	Los Santos, Guararé, Tonosi y Macaracas	Los Santos, Los Olivos, El Macano, El Cortezo, Bahía Honda y Bajo de Guerra	7	14	7	7	0	0	50
Veraguas	Santiago, Cañazas, Calobre, La Mesa, Mariato, Atalaya, San Francisco, Las Palmas, Soná y Santa Fé	San Pedro El Espino, Ponuga, Los Algarrobos, Edwin Fábrega, El Picador, San José, Los Valles, Cerro Plata, Calobre, Cocla, Chitra, Bisvalles, Llano Grande, Los Milagros, El Higo, Tebario, Llano Catival, Arenas, el Carrillo, San Francisco, Corral Falso, San José, Zapotillo, el Rincón, Pixvae, El Viguí, El Prado, Puerto Vidal, Cerro Casa, Río Grande, El Marañón, Hicaco y el Pantano	35	42	23	16	3	0	282
Panamá	Panamá	Pedregal, 24 de Diciembre, Ancón, Las Mañanitas, Ernesto Córdoba, Pacora y Chilibre	24	13	9	4	0	0	392
Panamá Oeste	Capira y Arraján	Santa Rosa, Ciri de los Soto, Trinidad, Ciri Grande, Arraján, Nuevo Emperador y Vista Alegre	11	10	9	1	0	0	185

• Cobertura de las Redes Territoriales, a nivel Nacional:

Cobertura de las Redes Territoriales, a nivel Nacional:



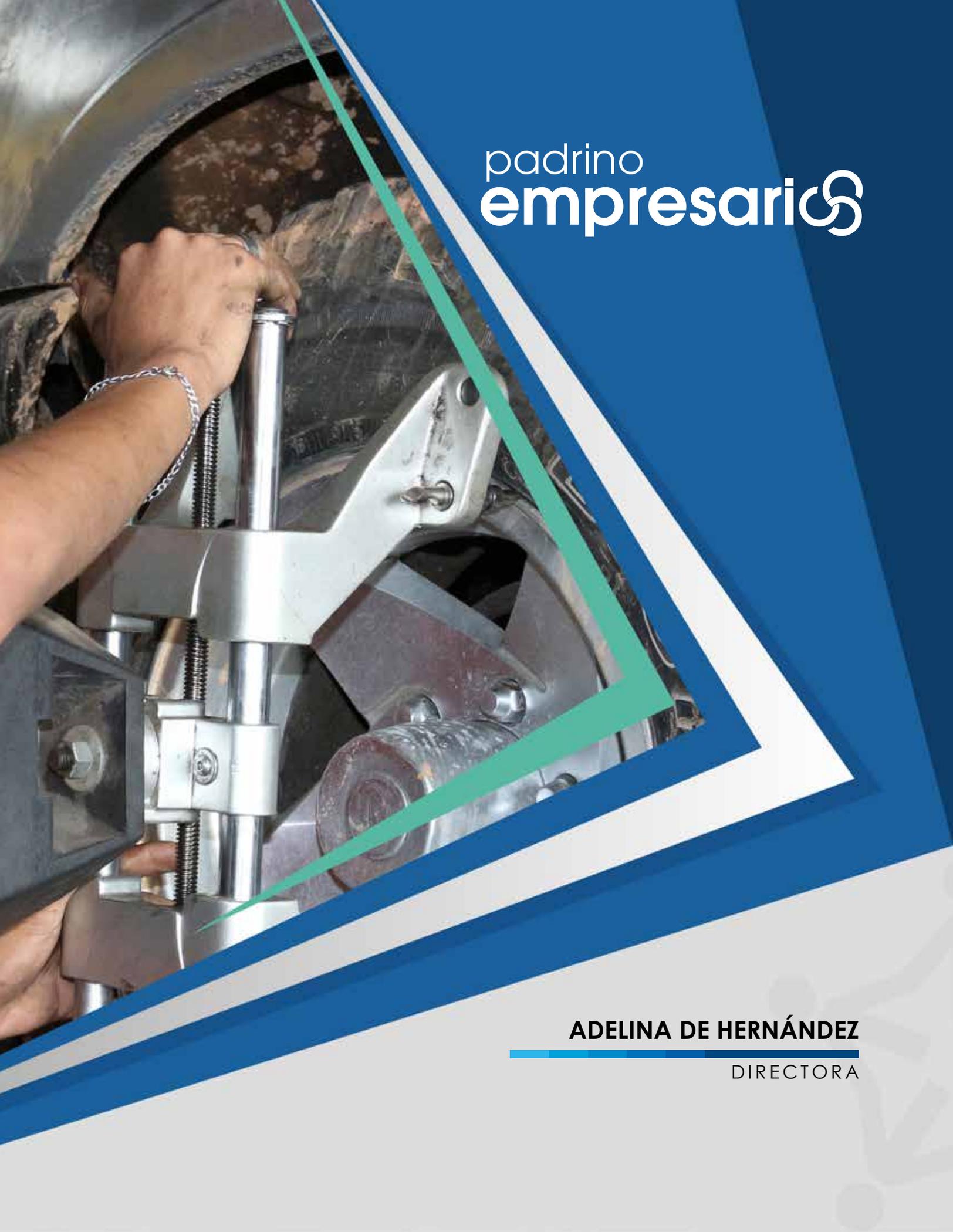
• Logros Importantes

Redes autosostenibles a nivel nacional:

En el cuadro a continuación, se presentan 44 Redes Territoriales que luego de un periodo de 3 años, con el seguimiento técnico y la entrega del capital semilla, se han convertido en autosostenibles y solo son comunidades de seguimiento:

Provincia	Distrito	Corregimiento	Comunidad	N° de Proyectos	Proyecto de Autogestión	Familias Beneficiadas
5	10	19	24	44		340
COLÓN	2	2	2	4		29
	CIRICITO	LOS LAGUITOS	LOS LAGUITOS	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	19
	PORTOBELO	PORTOBELO	NUEVO TONOSÍ	2	Huertos Agrícolas y Crías de Puercos	10
COCLÉ	2	7	12	23		186
	PENONOMÉ	EL PAJONAL	GUABAL	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	12
			SOFRE	1	Huertos Comunitarios	15
			ÁGUILA	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	18
			CERRO PIÑA	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	8
	TOABRÉ		LA MARTILLADA	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	17
			LA CANDELARIA	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	24
			TUCUÉ	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	7
			CHIGUIRÍ ARRIBA	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	15
			TULÚ	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	24
	LA PINTADA	LLANO GRANDE	RIO GRANDE	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	17
			GARICÍN	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	17
			BERMEJO	2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	10
PALMAR ABAJO			2	Huertos Comunitarios y Cría de Pollos	19	
HERRERA	3	5	5	9		47
	LAS MINAS	LAS MINAS	LA CUCHILLA	2	Panadería y Cría de Pollo	5
		QUEBRADA CIPRIAN	QUEBRADA CIPRIAN	2	Panadería y Cría de Pollo	7
		EL TORO	L. DEL MONTUOSO	2	Panadería, Cría de Pollos y Huertos Agrícolas	11
	OCÚ	LOS LLANOS	LOS LLANOS	1	Taller de Fabricación de Vestidos Típicos Estilizados	14
LOS POZOS	CALABACITO	LA CANOA	2	Panadería, Cría de Pollos y Huertos Agrícolas	10	
VERAGUAS	2	3	3	5		40
	SANTA FÉ	PANTANO	PANTANO	2	Panadería y Huertos Agrícolas	20
	LAS PALMAS	ZAPOTILLO	ZAPOTILLO	2	Panadería y Huertos Agrícolas	10
CERRO CASA		EL MACANO	1	Panadería	10	
PANAMÁ	1	2	2	3		38
	PANAMÁ	PEDREGAL	CERRO BANDERA	2	Huertos Comunitario y Cría de Pollos	16
		PACORA	PASO BLANCO	1	Artesanías (Agendas Decoradas, Tembleques, Piñatas, entre otras)	22





padrino
empresario

ADELINA DE HERNÁNDEZ

DIRECTORA

3. Programa Padrino Empresario: *modelo exitoso de autogestión público- privada, con 32 años.*

Es de carácter social, preventivo, dirigido a adolescentes de 15 a 17 años de edad, cuyo objetivo es lograr que estos se mantengan insertos en el sistema educativo formal y, reciban una capacitación laboral en empresas privadas de cuatro a seis horas diarias, otorgándoles una beca de pasantía empresarial, minimizando los problemas económicos y psicosociales de su entorno.

El Programa tiene una cobertura nacional (excepción de Darién) y, desde agosto de 2017 a agosto de 2018, a través del componente de Pasantía Laboral, 195 empresas beneficiaron a 821 adolescentes en el ámbito nacional. Igualmente, en este periodo se entrevistaron (primera vez) a 686 adolescentes en la provincia de Panamá.

El Programa está adscrito al Ministerio de Desarrollo Social y es auspiciado por un número de empresas privadas, Cámara de Comercio, Industrias y Agricultura de Panamá, Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral y, la sociedad civil.

Misión:

Ofrecer un Programa de Capacitación y Formación, que desarrolle las competencias de los jóvenes beneficiarios encaminándolos a la inserción laboral, fomento de la capacidad de innovación, dirigida a ser emprendedores y, a que mejoren su calidad de vida.

Visión:

Potencializar al Programa dentro del sector privado, con buenas prácticas de preparación laboral de jóvenes vulnerables en riesgo social que buscan mejorar su calidad de vida, a través de la pasantía laboral.

Valores:

Respeto, Voluntad, Superación,
Sociabilidad, Responsabilidad,

Puntualidad, Liderazgo, Lealtad,
Honestidad.

Objetivo

1. Promover el desarrollo integral del adolescente de 15 a 17 años, mediante la estructuración de su tiempo libre, en las actividades que coadyuven a su formación educativa, psicosocial y laboral.
2. Contribuir a la generación y diversificación de ingresos de esta población de adolescentes en situación de vulnerabilidad, a través del desarrollo de capacidades productivas.

El Programa ejecuta todas sus acciones en cuatro componentes: Educativo, Fortalecimiento del Entorno Familiar, Pasantía Laboral y Desarrollo Humano Integral.

A. Componente Educativo: Sus objetivos:

- A.1. Fortalecer la integración del adolescente al sistema educativo.
- A.2. Promoción y seguimiento hacia su desarrollo educativo y profesional.

B. Fortalecimiento del entorno Familiar: Sus Objetivos:

- B.1. Elevar el nivel de vida de los beneficiarios y su familia, a través de un acompañamiento familiar.
- B.2. Identificar situaciones disfuncionales que atenten contra el bienestar del adolescente y su familia.

C. Componente de Pasantía Laboral: Sus objetivos:

- c.1. Promover el desarrollo del adolescente, a través de la pasantía laboral como estrategia para su inclusión productiva.
- c.2. Elevar el nivel de vida de los beneficiarios y su familia, a través de las becas laboral, brindándoles seguimiento en pasantía laboral.

D. Componente de Desarrollo Humano Integral - sus objetivos:

- d.1. Desarrollar actividades de capacitación con los adolescentes becarios con el

objetivo de lograr que sean competitivos en el mercado laboral, así como inculcar hábitos y aptitudes.

Logros

1. El Programa se ha dado a conocer internacionalmente, a través de acciones desarrolladas por el Ministerio, se ha recibido visitas de entidades como PNUD, OIT (Ecuador), entre otros.
2. Participación de adolescentes beneficiarios del Programa en el Foro de Juventud, celebrado en diciembre 2017.
3. Con el fin de fortalecer el Programa Padrino Empresario, se crean dos Resoluciones:





- Resolución No. 093, de 2 de marzo de 2018, por la cual se establece que la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social actuará ante los Organismos Internacionales en representación de los Programas Padrino Empresario, Redes Territoriales, los Programas Sociales del MIDES y la Oficina de Desarrollo Social Seguro”. Esto es, cuando el financiamiento se derive de los convenios de préstamos internacionales gestionados por esta, conforme a lo dispuesto en esta Resolución.
 - Resolución No. 317 de 21 de junio de 2018, que regula el Programa Padrino Empresario, como un Programa de inclusión productiva del Ministerio de Desarrollo Social, sustentada en Gaceta Oficial No. 28606.
4. La obtención de un Programa para digitalizar las firmas de los cheques para la agilización de los procesos de pagos de las becas de los beneficiarios del Programa.
 5. Desde enero de 2018, los adolescentes recibieron un aumento en la beca laboral de un 16.6% mensual, acorde a la cantidad de horas de la capacitación laboral, adicionalmente, algunos becarios reciben bonos que van desde los B/.20.00 a B/.50.00 quincenales en apoyo para el transporte y almuerzo. (este valor agregado queda a consideración de la empresa).

6. Capacitación al personal del Programa Padrino Empresario en temas de comunicación asertiva.
7. Participación de los psicólogos del Programa en el seminario taller de “Manejo y beneficios de la evaluación del desempeño para el clima laboral de la empresa”.

Entrega de Becas:

En el desarrollo del componente educativo y con la sinergia público/privado, el Ministerio de Desarrollo Social a través del Programa Padrino Empresario otorgó en concepto de becas en el período de agosto de 2017 a agosto de 2018, la suma de B/. 799,184.37 en el ámbito nacional, que ha permitido que los beneficiarios permanezcan en el sistema educativo y vayan mejorando su calidad de vida.

Capacitaciones desarrolladas por el Programa

En el proceso del Componente de Desarrollo Humano Integral, se desarrollaron seis actividades formativas dirigidas a los adolescentes beneficiarios con temas de su propia realidad, como: Sexualidad, la interacción generacional en el trabajo que comprende desde los cambios del Siglo XXI, Escases de Talentos, Nuevas Formas de Trabajos y Carreras del Futuro, Trabajo en Equipo y Motivación Laboral, ¿Cómo nos afecta el uso de las redes sociales?, Proyección de Imagen. Se extendió la instrucción a los padres de familia o tutores con los temas de Paternidad Responsable, Comunicación Asertiva, Deberes y compromisos con los hijos, entre otros.

Avances 2018

1. Revisar y actualizar la Resolución que crea el Reglamento Interno del Consejo Directivo del Programa Padrino Empresario.



2. Fidelizar a las empresas auspiciantes del Programa, en beneficio de los adolescentes vulnerables a situaciones de riesgo social con dificultades de la inserción laboral. El Ministerio de Desarrollo Social, a través del Programa Padrino Empresario, realizará la segunda jornada de conferencias dirigidas a los gerentes y jefes de Departamento de Recursos Humanos, con temas puntuales como: "Sentido Humano del Líder". Estas conferencias serán patrocinadas por los expositores de las empresas Blue Life, Ochomogo Consultores, S.A, Abrego Consultores.

- TEMAS de las Conferencias: La Responsabilidad de las Empresas para un Liderazgo más Humano, El Sentido Humano del Líder, La Comunicación Gerencial para Potenciar la Efectividad como Líder y, la Importancia del Deducible del Impuesto Sobre la Renta al donar la beca.

3. Tercerizar la gestión de promoción del Programa en las empresas privadas.
4. Realizar la medición de desempeño a cada beneficiario en sitio y así poder obtener la mayor información por el supervisor o jefe inmediato de las

tareas que realizan los adolescentes en su área de capacitación laboral.

5. Fortalecer el crecimiento del Programa en las provincias, a través de jornadas de capacitación a las empresas activas e invitar a otras para que compartan experiencias exitosas y se sumen al Programa y beneficien a adolescentes del área.
6. Visitar a las universidades, a fin de establecer convenios para que los estudiantes de Marketing, Trabajo Social, Psicología, Estadísticas, puedan realizar sus prácticas con proyectos que se puedan ejecutar en beneficio del Programa y que redunde en la población beneficiaria.





MARCIAL BUITRAGO

DIRECTOR



4. Servicio Nacional de Voluntariado

El Servicio Nacional de Voluntariado, ha realizado las siguientes actividades:

- Promoción del Programa en colegios, universidades públicas y privadas, parroquias, organizaciones sin fines de lucro, instituciones y comunidades: Colegio Dr. Alfredo Cantón, Francisco Beckman, Richard Newman, Centro Cultural Chino Panameño, Instituto Psicopedagógico Divina Misericordia, la Universidad Interamericana de Panamá – provincia de Panamá y el Centro Básico de Sardinilla - provincia de Colón.



- Jornadas de capacitación, dirigidas a 659 voluntarios de los centros educativos: Gil Betegón, Adelaida E. Herrera, Juan García Torres, La Encantada - (provincia de Colón); Colegio Manuel María Tejada Roca y Universidad de Las Américas (UDELAS) – (provincia de Los Santos); Universidad Interamericana de Panamá, Instituto Psicopedagógico Divina Misericordia (Panamá), en temas: Inducción y Capacitación al Desarrollo Social y al Voluntariado, Valores, Teatro, Pinta

Caritas, Motivación y Estrategia, Trabajo en Equipo, Uso de las Tecnologías, Liderazgo y Emprendimiento Juvenil, Taller Desarrollo Profesional y Personal, Taller de Limpieza y Conservación del Agua, Imagen y dominio Escénico.

- Jornadas de Voluntariado con niños, con la participación de Pinta Caritas, comunidad de Villa Unida – Chilibre, Escuela Pedro J. Sosa, Feria del Mercadito de Ancón, Escuela República de Chile, en la Campaña de Educación Nutricional “CINCO AL DÍA POR PANAMÁ” y en la actividad deportiva, como apoyo a la Dirección de Políticas Sociales en la escuela República de Japón. Celebración del Día del Niño y la Niña en el Centro de Convenciones Amador, Celebración del Mes de la Infancia, Centro Recreativo Parque Omar – Panamá; CAIPI - La Estancia, La Chorrera; Centro Educativo Básico General Ana Polo Tapia- Coclé; La Cabras – Pesé – Herrera.
- Coordinación y participación en la Conferencia de Prensa “Presentación de los Avances y Proyecciones del Voluntariado en Panamá – CONAVOL”, donde asistieron 75 estudiantes de colegios particulares, Universidad de Panamá, instituciones públicas y privadas y sociedad civil.
- Caminata contra el Trabajo Infantil, realizada en la Cinta Costera – Panamá. Caminata Ecológica y Caminata JMJ, clausura del mes de la Juventud, organizada por la Dirección Provincial de Los Santos, donde participaron funcionarios y voluntarios.
- Jornada de Voluntariado Cultural, con el montaje de textos bíblicos como reafirmación de los valores cristianos y familiares; presentación de la obra de teatro “Primero la Patria”. Encuentro folklórico de voluntarios, en el marco del

cierre del mes de la Etnia negra, donde participaron voluntarios del Instituto Psicopedagógico Divina Misericordia.

- Jornada de Voluntariado con Adulto Mayor, donde se beneficiaron adultas mayores del Hogar Bolívar- Río Abajo.
- Apoyo a otras instituciones: Participación de 12 jóvenes voluntarios de universidades y colegios públicos y privados en cuña comercial del ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral (MITRADEL), para la erradicación del trabajo infantil en el marco de la celebración del Día Internacional del Trabajo, realizado en los estacionamientos, predios y gradas del Estadio Rommel Fernández, Corregimiento de Juan Díaz, beneficiando así, a más de quinientos mil niños y niñas, a nivel nacional.







ALFONSO QUIROS

DIRECTOR

5. Oficina de Desarrollo Social Seguro

La Oficina de Desarrollo Social Seguro tiene como objetivo el desarrollo de estrategias destinadas a la prevención social de la violencia, mediante la promoción y el fomento de la cultura de paz y de la convivencia pacífica, por medio del abordaje de las comunidades y barrios calificados como marginales y/o zonas rojas para crear cambios positivos que favorezcan la inclusión social y el desarrollo de esta población.

Nuestros beneficiarios: jóvenes y adolescentes en sistema de riesgo y vulnerabilidad social, población en general de 14 a 19 años.

Proyecto Por una Esperanza

El proyecto propone una sinergia social que active e integre las diversas ofertas de acuerdo a cada competencia, de manera que el Gobierno, la empresa privada y la sociedad civil, consoliden una red de cooperación y apoyo interinstitucional e intersectorial como mecanismo de política social que induzca a la redirección de los recursos disponibles y hasta ahora dispersos, orientada a la prevención, rescate y favorezca la reinserción social de la juventud y el fortalecimiento del núcleo familiar, de forma que provea nuevas y específicas oportunidades de vida y espacios de comunicación e interrelación intergeneracional que garanticen la paz individual, familiar y social en los barrios y comunidades en igualdad de derechos y acceso a los recursos.

Para lograr esta sinergia social, la Oficina de Desarrollo Social Seguro ejecuta dos programas, lo cual está formulado bajo una visión de promoción de los movimientos Juveniles (MJ) y los comités de convivencia Pacífica (CCP):

Movimientos Juveniles: conformados por jóvenes y adultos entre 14 a 29 años, agentes y generadores protagónicos de



cambio, que experimentan y vivencian procesos socio-culturales impulsados para y con ellos mismos, como grupo social definido, cuyo objetivo es promover al adolescente y joven como actor estratégico del desarrollo y fortalecer el papel de la familia como espacio privilegiado de socialización.

En el año 2018, han actuado en comunidades y barrios vulnerables con mayores índices de violencia, como lo son: San Joaquín y Curundú (distrito de Panamá), Veracruz y Arraiján Cabecera (distrito de Arraiján), Guadalupe (distrito de La Chorrera), Las Lomas (distrito de David), La Colinas (distrito de Santiago); siendo apoyados

financiera y metodológicamente por agentes cooperantes como: la Comisión Nacional de Prevención de Delitos Sexuales (CONAPREDES), la Comisión Nacional de Delitos Relacionados con

Drogas (CONAPRED), y organizaciones internacionales como Arigatou Internacional, y el Programa de las Naciones Unidas (PNUD).

Cuadro 1

MOVIMIENTOS JUVENILES

Proceso	Actividad	Total	Masculino	Femenino	Organismo Cooperante
Sector D y la ERS San Joaquín	Sesiones Reflexivas	23	14	9	Personal del MIDES
Arraijan	Sesiones Reflexivas	16	10	6	Personal del MIDES
Tocumen	Sesiones reflexivas	40	24	16	
Colon	Sesiones reflexivas	11	6	5	Personal del MIDES
La Chorrera	Sesiones reflexivas	15	5	10	Personal del MIDES
Veracruz	Sesiones reflexivas	13	8	5	Personal del MIDES
CEFODEA	Clases a Estudiantes con dificultades	170	81	89	Personal del MIDES



Comité de Convivencia Pacífica: se desarrollan en los mismos territorios donde actúan los movimientos juveniles, son la posibilidad de que, en la comunidad, la familia y los líderes comunitarios contribuyan al tema de la paz; ofrece espacios de reflexión y diálogo para el aprendizaje de formas de relacionamientos pacíficos. Fortalece el capital social comunitario como tensores sociales y mecanismos de protección y prevención del delito y la violencia, convirtiéndose en una herramienta

de planificación, gestión, promoción y evaluación; de iniciativas de todos los sectores de la comunidad para mejorar su entorno y facilitar el sano desarrollo de adolescentes, jóvenes y sus familias, mejorando la convivencia ciudadana y promoviendo el desarrollo local y humano y tiene como objetivo fomentar la cultura de paz y la solución pacífica de conflictos, mediante la promoción y organización social, la integración de las personas dentro de las comunidades y la cohesión entre los actores claves.

COMITÉS DE CONVIVENCIA PACÍFICA

Proceso	Actividad	Total	Masculino	Femenino	Organismo Cooperante
Proceso Capacitaciones en Convivencia Pacífica	1	30	10	25	Personal del MIDES
Encuentro Nacional de los Comités de Convivencia Pacífica	1	81	49	32	Personal del MIDES

Resultados con los siguientes:

- Comités de Convivencia Pacífica instalados y consolidados en las comunidades de San Joaquín, La Chorrera, Veracruz, Arraiján, Chiriquí, Veraguas y Colón.
- Planes de Acción Participativos de las comunidades de San Joaquín (distrito de Panamá) y Los Naos (corregimiento de Guadalupe, distrito de La Chorrera).

Programa Centro de Formación de Adolescentes (CEFODEA)

Creado en 1993, CEFODEA, apoya la prevención de la violencia, al brindar un servicio a la comunidad para adolescentes que, por distintas causas, han desertado

del sistema regular de enseñanza, en edades de 14 a 29 años de ambos sexos, y que se encuentran en condición de riesgo social, procedentes de diferentes áreas o comunidades en la provincia de Panamá principalmente del distrito de San Miguelito, corregimientos de Amelia D. De Icaza, Belisario Porras, José Domingo Espinar, Mateo Iturralde y Victoriano Lorenzo.

El fin es reincorporarlos al ámbito escolar donde podrán continuar estudios de Educación Básica General y aprender una carrera vocacional, que facilitará la inserción laboral y social.

Otras Alianzas Estratégicas

Redes Comunitarias como apoyo a la prevención de la ESNNA (RECOPRESNNA) El proyecto Redes Comunitarias para la

Prevención de la Explotación Sexual de Niños, Niñas y Adolescentes (ESNNA), busca fortalecer el capital social comunitario como mecanismos de prevención y promoción de la cero tolerancia a la ESNNA, mediante la Estrategia Entrenamiento para la Formación del Carácter (ENFOCA) que desarrolla la Oficina de Desarrollo Social Seguro, a través de los sub-programas Movimientos Juveniles (MJ) y Comités de Convivencia Pacífica (CCP) en las que se desarrollarán actividades para fortalecer las habilidades blandas de los beneficiarios como mecanismo de seguridad y formación para ser agentes multiplicadores.

Unos de los objetivos de este nuevo proyecto es formar a un equipo de 50 personas como entrenadores ENFOCA y agentes multiplicadores de las cero tolerancias a la ESNNA.

Entrenar y formar el carácter de 170 adolescentes y jóvenes para fortalecer sus habilidades, capacidades que les permita prevenir ser víctimas.

Establecer dos centros comunitarios (Casa ENFOCA) como base de encuentro para la formación, promoción y prevención de la ESNNA, promoviendo entornos más saludables.

Crear mecanismos de coordinación intra, interinstitucionales e intersectoriales dirigidas a lograr el protagonismo de las comunidades y de las juventudes en su propio desarrollo y el de la comunidad, coadyuvando a promover comunidades más saludables.

Las metas establecidas de este proyecto son:

Al menos 60% adolescentes, jóvenes, líderes comunitarios, funcionarios del MIDES que fueron capacitados para ser formadores y agentes multiplicadores para prevenir la ESNNA y replicar lo aprendido en las comunidades intervenidas, a partir del tercer mes de la ejecución del proyecto y al menos el 80% de los padres de familia y

líderes comunitarios que inician en los Comité de Convivencia Pacífica hayan finalizado el proceso y cuentan con herramientas para promover la cero tolerancia, identificar y prevenir la ESNNA al undécimo mes de haber iniciado el proyecto.



Al menos cuatro planes de acción comunitarios para disminuir factores de riesgo son elaborados y puestos en marcha a partir del quinto mes de haber iniciado el proyecto.

ARIGATOU-MIDES desde el 2015 la ODSS hizo su primer contacto con Arigatou Internacional y entonces se ha implementado un programa “Aprender a Vivir Juntos”, en el proceso de aprendizaje como parte de la iniciativa formativa de ENFOCA, que es una herramienta para el trabajo con adolescentes y jóvenes, siendo un instrumento valioso en la formación del carácter de los jóvenes para ser parte protagónico en la Convivencia Pacífica y Cultura de Paz en sus comunidades.

CONAPRED es un organismo técnico y administrativo del Estado, para el estudio de los mecanismos tendientes a la prevención de las actividades



elementos conceptuales que han ayudado a la metodología educativa, donde se da la 1era participación de congreso en Santiago. En este sentido, el método del “Riesgo Educativo”, entretenimiento para la formación del carácter como proceso de acompañamiento implica en su esencia una propuesta dirigida a la libertad del joven de modo que este se motive ha sido una fuente esencial para el desarrollo de la estrategia ENFOCA como creación de personalidad y de historia y desarrollado en programas educativos y sociales en más de 70 países.

ilícitas relacionadas con droga y para la rehabilitación de estas conductas. Fue creado mediante la Ley 23 del 30 de julio de 1986, por la cual se reforman algunos artículos del Código Penal y el Código Judicial y se adoptan otras disposiciones especiales sobre delitos relacionados con drogas para su prevención y rehabilitación. Se encarga de estudiar los mecanismos tendientes a la prevención de las actividades ilícitas relacionadas con drogas y de la rehabilitación de esas conductas

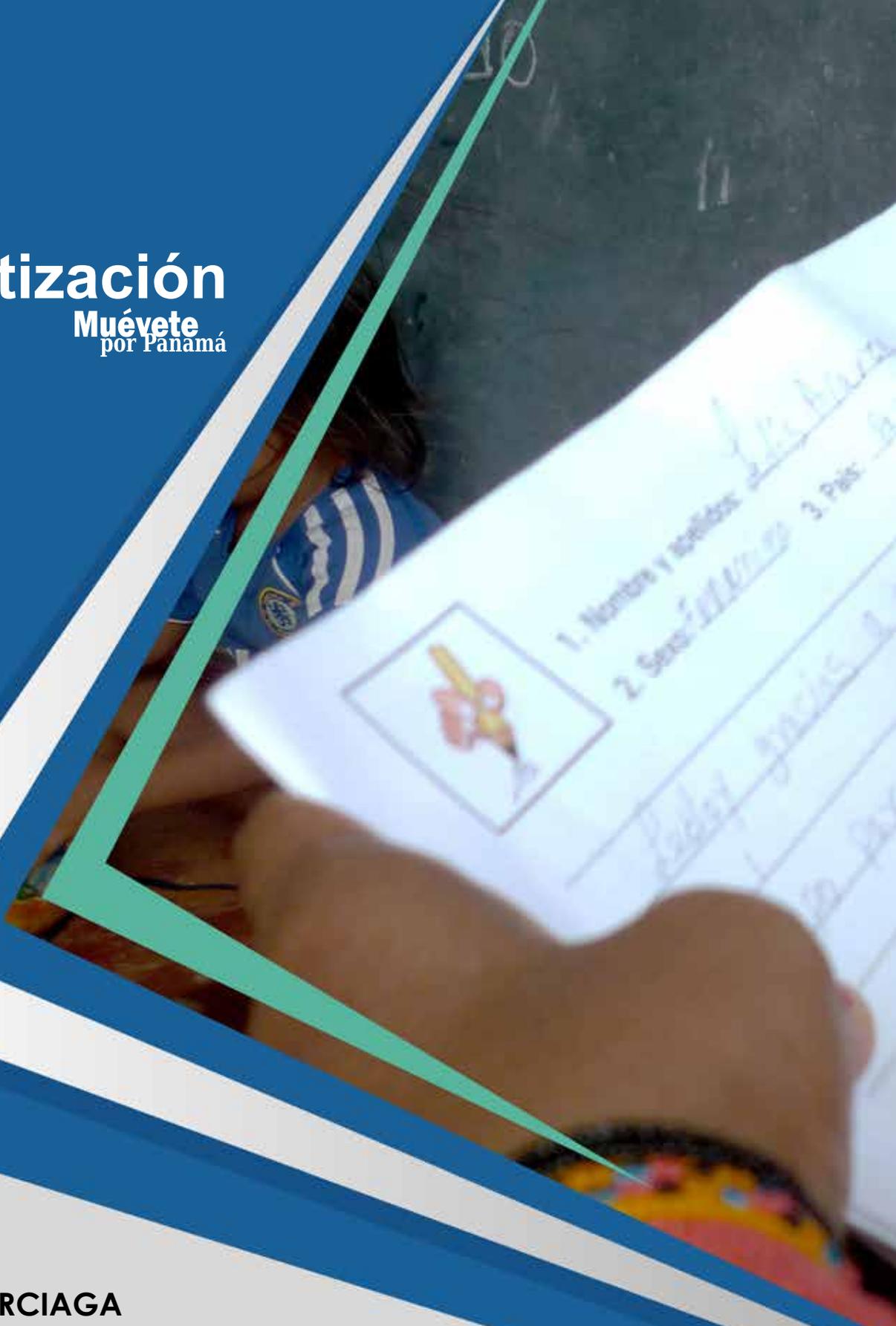
SISCA - Secretaría de la Integración Social Centroamericana Asistencia técnica y financiera para impulsar la primera fase de la estrategia ENFOCA que incluyó la sensibilización y formación a actores clave en ocho distritos. Se logró impactar directamente a 50 funcionarios y líderes comunitarios que fueron capacitados en la metodología de enseñanza de valores y habilidades para la vida por medio del deporte y a 350 niños, niñas y jóvenes. La iniciativa fue implementada por la Oficina de Desarrollo Social Seguro del Ministerio de Desarrollo Social, en las provincias de Chiriquí, Veraguas, Panamá y Colón.

La fundación AVSI (México) – Desarrollo Humano CRISALIDA (Panamá), son





Proyecto de
Alfabetización
Muévete
por Panamá



CLARIZA MARCIAGA

DIRECTORA

6. Proyecto de Alfabetización “Muévete Por Panamá”

Es un proyecto integral que promueve el bienestar de las personas y su inclusión en la sociedad, utilizando un método cubano flexible, “Yo, Sí Puedo”, que permite que las personas aprendan a partir de la experiencia de lo conocido (números) a lo desconocido (letras). La metodología es novedosa, fácil; pues parte del conocimiento que tienen las personas de los números y la familia, hacen que la ruta de aprendizaje se haga más fácil para la persona iletrada.

El objetivo fundamental del Proyecto es reducir la cantidad de personas iletradas en todo el país, siguiendo los lineamientos de los OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE: **1-Fin de la pobreza. 4-Educación de calidad. 8-Trabajo decente y crecimiento económico.**

**10-Reducción de las desigualdades.
16-Paz, justicia e instituciones sólidas.
17-Alianzas para lograr los objetivos.**

Logros Alcanzados:

- En el marco de la celebración del Día Internacional de la Alfabetización que se celebra cada 8 de septiembre, colaboradores del Proyecto de Alfabetización “MUEVÉTE POR PANAMÁ”, a nivel nacional lo celebraron con distintas actividades. En la sede principal se celebró con un acto de graduación, que contó con la presencia del embajador de Cuba, Miguel Antonio Pardo S. y, el Secretario General del MIDES, Cosme Moreno; también se



ALFABETIZADOS

Provincias y Comarcas	Total
Bocas del Toro	305
Coclé	7
Colón	45
Chiriquí	429
Darién	66
Herrera	38
Los Santos	22
Panamá	92
Panamá Oeste	162
Veraguas	101
Guna Yala	0
Emberá Wounaán	22
Ngäbe-Buglé	616
Totales	1905



conmemoraron los 10 años del Proyecto de Alfabetización en Panamá, haciendo reconocimiento a varios colaboradores que han aportado su trabajo durante estos años.

- Para finales del mes de octubre, se desarrolló el primer taller de diagnóstico del Proyecto, con el objetivo de recolectar información relacionada a dicho proyecto, en donde se dio la participación de todos los coordinadores generales y metodológicos de Alfabetización a nivel nacional, personal de UMECIT y, de la Dirección Nacional de Alfabetización.
- A inicio de este año se da la firma del Convenio de Prestación de Servicios N°.02-18 entre el Ministerio de Desarrollo Social y la Empresa de Intercambio Científico Educativo de la República de Cuba, refrendado por la Contraloría General de la República el 26 de abril de 2018. Este convenio da la oportunidad de continuar con el apoyo de los asesores cubanos a nivel nacional, reforzando a las regiones con mayor índice de iletrados, como las provincias de Darién, Bocas del Toro, Chiriquí, Veraguas y las comarcas Ngäbe-Buglé y Emberá Wounaan; también a las regionales de Panamá Centro, Panamá Este, San Miguelito y Chepo, atendidas por el jefe de la brigada de asesores.
- En el mes de febrero, se realizó la reunión anual con los coordinadores provinciales, comarcales y regionales para tratar diversos temas, entre ellos

los logros alcanzados y las nuevas metas propuestas para este año. En esta reunión se planteó alfabetizar a 2000 personas a nivel nacional, en la que cada regional se puso una meta a cumplir en base a su alcance

- Se ha realizado capacitación al personal a nivel nacional en el área estadística, para la digitación de la población beneficiada por la Coordinación Nacional de Estadística del Proyecto, logrando cubrir el 90 % de las regionales, dando inicio así la digitación de las personas beneficiarias en sus respectivas sedes.
- Se les hizo un reconocimiento a las regiones provinciales de Chiriquí y Bocas del Toro, la regional comarcal de Ngäbe Buglé y, a la regional de La Chorrera, por lograr sus respectivas metas propuestas de alfabetización para el año 2017.
- Se han realizado aproximadamente 35 actos de graduación en diversos lugares a nivel nacional, con la participación de la Directora Nacional de Alfabetización, magíster, Clariza Marciaga y la subdirectora profesora Rosalina González de Flores.
- Se ha logrado alfabetizar a 1,905 personas aproximadamente, desde septiembre de 2017 hasta el mes de agosto de 2018.







IV.

ARTICULACIÓN PARA UNA **GESTIÓN SOCIAL CON RESPONSABILIDAD** POLÍTICA SOCIAL



Secretaría Técnica de
Gabinete Social

Secretaría Técnica: Virginia Castillero

**GABINETE
SOCIAL**

1. Secretaría Técnica de Gabinete Social

I. Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

i.i. Indicadores ODS

El país requiere de un marco de indicadores para el monitoreo y seguimiento de los ODS el cual debe ser definido entre las instituciones que forman parte del Sistema Estadístico Nacional (SEN), cuyo órgano rector es el Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC), instancia que de acuerdo con la Ley 10 tiene las funciones de dirigir y formar la estadística nacional, trabajando bajo la coordinación de la Secretaría Técnica del Gabinete Social, en su calidad de instancia encargada del Comité Técnico de los ODS.

En este marco se han desarrollado los indicadores prioritarios para el país, siendo el MIDES quien preside la Dirección Superior de la Comisión Interinstitucional y de la Sociedad Civil para el apoyo y Seguimiento de los ODS, dentro de la cual la Secretaría Técnica del Gabinete Social tiene la responsabilidad de coordinar las tareas de Monitoreo y seguimiento de los indicadores ODS; mientras que el INEC es el encargado de las estadísticas oficiales y de dictar las normas y metodologías.

Hasta ahora se ha logrado realizar un mapeo del listado global de indicadores ODS, que el país puede producir, así como la recopilación de los datos que, actualmente, el país produce. Está en proceso una consultoría y tiene como objetivo brindar asistencia técnica en la preparación del Informe sobre los ODS prioritarios con indicadores de nivel uno y series de datos disponibles para el análisis de las principales políticas desarrolladas en el marco del cumplimiento de la Agenda de Desarrollo Sostenible.

El documento sobre el Mapeo de Indicadores para el Monitoreo y Seguimiento de los ODS en Panamá fue entregado a la Comisión Interinstitucional y de la Sociedad Civil para el Apoyo y Seguimiento de los ODS (Decreto Ejecutivo No.393 de 2015), por el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF), con la finalidad de medir los avances de la Agenda 2030, cumplir con las recomendaciones internacionales y presentar los informes de avance en el cumplimiento de los ODS.

i.ii. Plataforma SIGOB

En el marco de la adopción de los ODS por parte del Gobierno de Panamá como política de Estado mediante el Decreto 393 del 2015, las Agencias de las Naciones Unidas en Panamá y el Proyecto Regional del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) / Sistema de Gestión para la Gobernabilidad (SIGOB), ha desarrollado una plataforma de gestión e información que permite monitorear el avance de la Agenda ODS y la Visión 2030.

La plataforma desarrollada permite el alineamiento de las iniciativas que lleva a cabo el gobierno de Panamá en el marco de su plan de gobierno con los ODS y sus metas, este alineamiento significa identificar y clasificar las iniciativas y su información bajo criterios, previamente, establecidos. Además, la plataforma facilita la consulta y análisis de la información, permitiendo observar las iniciativas e indicadores por cada ODS dos dimensiones, mediante una interface georeferencial.

El seguimiento a la implementación de esta plataforma se ha hecho a través del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) como coordinador técnico



del Gabinete Social y, a su vez, el uso de esta plataforma se ha desarrollado a través de la Secretaría Técnica del Gabinete Social, quien actualmente, lleva 2,948 iniciativas alineadas de las 3,776.

El trabajo desarrollado a la fecha muestra: 3,656 (96,82%) iniciativas atendidas (de 3,776); 2,942 (77,91%) iniciativas alineadas; 45 (100%) instituciones atendidas, entre ellas MEDUCA, MIVIOT, MIDES, MINSA, MIVIOT, MINREX, ARAP, ATP, CSS, Caja de Ahorros, BNP, Agencia Panamá-Pacífico, Autoridad Aeronáutica Civil, ATTT, MIDA, BDA, TR, CONADES, INAC, Zona Libre de Colón, Unidad Administrativa de Bienes Revertidos, PANDEPORTES, Metro de Panamá.

i.iii. Mesas de Política Pública

Mediante el Decreto Ejecutivo 393 se crea la Comisión Interinstitucional

y de la Sociedad Civil para el apoyo y seguimiento de los ODS, adscrita al Gabinete Social y que cuenta con una Dirección Superior presidida por el Ministro de Desarrollo Social en su carácter de coordinador técnico del Gabinete Social.

La misma tiene entre sus funciones dirigir el proceso de formulación de políticas públicas y planes que ayuden a alcanzar los ODS; en ese sentido desde la Secretaría Técnica del Gabinete Social se ha iniciado un proceso de discusión de priorización de las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, utilizando como marco el Plan Estratégico Nacional con visión de Estado “Panamá 2030”.

Con el acompañamiento del PNUD, se desarrolló una consultoría a fin de asistir técnicamente el diseño, planificación y construcción de la priorización de metas de los Objetivos

de Desarrollo Sostenible, facilitando un proceso participativo caracterizado por el diálogo y el consenso.

i.iv. Mes de los ODS

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible requieren del compromiso de toda la sociedad para su cumplimiento. Es una agenda inclusiva y universal, en la que todos los actores tenemos un rol que ejercer.



Panamá fue de los primeros países en adoptar formalmente los ODS como pauta para el desarrollo nacional, mediante el Decreto Ejecutivo 393 que adopta los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el cual considera que estos deben ser parte de un proceso de apropiación nacional, por lo cual el MIDES propone establecer el Mes de los ODS, un mes durante el que se implemente una estrategia de sensibilización a nivel nacional, en la cual todos los sectores de la sociedad lleven a cabo iniciativas para promover acciones alineadas con los ODS.

Como resultado, el Decreto Ejecutivo No.75 del 29 de junio establece el mes de julio como el mes de los ODS, el cual ha de celebrarse todos los años hasta el 2030, para garantizar que el pueblo panameño esté alineado y orientado al progreso realizado en materia de ODS desde los distintos





sectores, para impulsar iniciativas eficientes y constantes que aporten al logro de la Agenda 2030.

Durante todo el mes, se desarrollaron diversas actividades en donde todos los sectores de la sociedad tuvieron participación, haciendo un llamado a la acción y tomando en cuenta que las alianzas y que la colaboración intersectorial son requisitos indispensables para el cumplimiento de la Agenda 2030, buscando entre todos la creación e implementación de iniciativas innovadoras que aseguren las soluciones para que nadie se quede atrás.

Como parte de esas actividades, el MIDES en conjunto con el PNUD, realizaron: el evento de lanzamiento del Mes de los ODS; talleres para la priorización de metas, con los miembros de la Concertación

Nacional para el Desarrollo; taller de sensibilización con grupos juveniles; foro de iniciativas por jóvenes: “ODS en Acción”; taller con jóvenes en el Barco de la Paz; actividades en escuelas en alianza con el Ministerio de Educación para el taller de sensibilización con medios de comunicación; foro con sector privado: “Integración de los ODS en los modelos de Negocio”; taller con sector privado: “Asesoría técnica para la medición del Impacto de los Negocios en los ODS”; taller con ONG: “Alineación de Iniciativas de ONG a los ODS”; taller con academia: “Rol de las instituciones universitarias en la Agenda 2030”; cine en tu comunidad en: Herrera, Chiriquí, Darién, Colón, Veraguas, comarca Ngäbe-Buglé, comarca Emberá Wounaán, comarca Guna Yala; taller de empoderamiento femenino – CEFERE con Embajadores ODS; recorrido Proyecto Santa Ana Lidera, junto a embajadores ODS. A través de estas actividades y sumado a iniciativas propias de distintos sectores implementadas durante el mes de julio, estimamos que se logró sensibilizar a aproximadamente 10,000 personas.

i.v. Acompañamiento de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)

Con el fin de garantizar el cumplimiento de los objetivos de Agenda 2030 y como parte de las iniciativas tendientes a facilitar la gestión gubernamental dentro del sector social, el MIDES inició el desarrollo de un proceso de cooperación sistemática con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal) y muy específicamente, con la incorporación de Panamá a los planes que desarrolla la División de Desarrollo Social, específicamente en el proyecto Leaving no one behind in Latin America and the Caribbean: Strengthening institutions for social

policy coherence and integration to foster equality.

La División Social colaborará, activamente, con el Gabinete Social, en la realización de estudios e investigaciones sobre brechas, privaciones y barreras que reduce y limitan la inclusión social y productiva; y la asistencia técnica sistemática para el desarrollo de capacidades para la inclusión de las metas e indicadores de la Agenda 2030 en la políticas públicas; además de otros aspectos relevantes en los cuales la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (Cepal), tiene una amplia experiencia.

II. Índice de Pobreza Multidimensional

ii.i. Adopción del IPM Nacional

El 27 de junio de 2017, el Gobierno de Panamá adoptó el IPM como una nueva medida de pobreza,

complementaria a las actuales medidas de pobreza por ingreso. El Ministerio de Desarrollo Social, como ente rector de las políticas sociales para los grupos de atención prioritaria, coordinó y lideró el proceso de adopción del nuevo índice.

El IPM nacional, el cual se construyó en base a la metodología Alkire y Foster, tiene como propósito identificar y medir la incidencia e intensidad de las principales carencias o privaciones no monetarias que afectan las condiciones de vida de los panameños y, emplearlas como criterio complementario a la medición de pobreza por ingreso en la reorientación de la política social, para lograr una efectiva reducción de la pobreza de modo integral.

El IPM de Panamá cuenta con 5 dimensiones y 17 indicadores seleccionados en base a un proceso de consultas con especialistas y





personas que viven en condiciones de pobreza, para asegurar que sea un instrumento apegado a la realidad panameña y útil para orientar las políticas dirigidas a reducir la pobreza.

ii.ii. Decreto Ejecutivo No. 63, Que Adopta el IPM Nacional

A través del Ministerio de Desarrollo Social, se elabora el Decreto Ejecutivo No.63 del 26 de junio de 2017, mediante el cual se Adopta el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) como instrumento oficial para la medición de la pobreza multidimensional a nivel nacional y crea el Comité Técnico para el IPM de Panamá.

ii.iii. Informe de Pobreza Multidimensional 2017

Posterior al lanzamiento de los resultados del primer IPM de Panamá, se publicó el documento “Pobreza Multidimensional 2017” que contiene los antecedentes en medición de pobreza en Panamá, así como el proceso de adopción del IPM, los principales resultados de la primera medición en el país y los análisis estadísticos y de robustez que dan sustento al índice.

ii.iv. Informe de Pobreza multidimensional 2018.

Posterior al lanzamiento de los resultados del segundo IPM de Panamá, se publicó el documento “Índice de Pobreza Multidimensional de Panamá 2018”, el cual contiene los resultados de la segunda medición del IPM.

De igual forma, este documento cuenta con un análisis que refleja cuáles son las dimensiones o los indicadores que más contribuyen al propio índice, en cuanto ha sido el efecto de cada uno en el cambio total del índice, lo cual ayuda a visualizar el dinamismo de la pobreza multidimensional en cada una de las regiones, recogida en los 17 indicadores.

ii.v. Estudio Etnográfico

Las poblaciones indígenas se encuentran afectadas, con gran diferencia, por los mayores índices de pobreza monetaria, pobreza multidimensional y desigualdad del país.

Es por ello que, desde el MIDES consideramos pertinente recabar información a través de un Estudio Etnográfico de los Pueblos Indígenas, que se convierta en la plataforma estratégica para generar programas y proyectos con pertinencia cultural, indicadores e interpretaciones ajustadas a la realidad de los pueblos indígenas.

En ese sentido, hemos elaborado una propuesta de hoja de ruta para la realización de un estudio etnográfico de los pueblos Indígenas de la República de Panamá, misma que se encuentra en concordancia con el Plan de Desarrollo de los pueblos Indígenas que lideriza el MINGOB.

Los avances en la elaboración de la hoja de ruta han sido desarrollados por el MINGOB, el MIDES y la Secretaría Técnica del Gabinete Social, como

parte del compromiso asumido por el Gobierno Nacional de reducir la pobreza en todas sus dimensiones en todo el país.

ii.vi Asesoría Técnica de SOCIEUX - reducción de pobreza a través del IPM

A fin de reducir la pobreza multidimensional a través de políticas y programas sociales que priorizan a la población que vive en esta situación y apuntan a las principales deficiencias que sufren, tomando como guía los resultados del IPM, Panamá, actualmente, recibe asistencia técnica de SOCIEUX (SOCIEUX+ Iniciativa de la Unión Europea para la protección social, el trabajo y el empleo) un instrumento de cooperación técnica que apoya la creación de políticas de empleo y sistemas de protección social inclusivos.

Los objetivos de la asistencia técnica son los siguientes:

- Definir las metas asociadas con el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM), así como la articulación necesaria en la implementación de las estrategias nacionales de reducción de la pobreza
- Identificar las metas relativas a las dimensiones e indicadores del Índice de Pobreza Multidimensional, a fin de dar seguimiento a las políticas públicas y sus efectos directos e indirectos en cada una de las privaciones.

III. Índice de Pobreza Multidimensional de Niños, Niñas y Adolescentes (NNA)

iii.i. Adopción del Índice de Pobreza Multidimensional para Niños, Niñas y Adolescentes (IPM NNA)

Bajo el liderazgo del MIDES, el 12 de septiembre de 2018, el Estado panameño adoptó un Índice de

Pobreza Multidimensional para Niños, Niñas y Adolescentes (IPM-NNA), una métrica que mide las privaciones específicas que afectan a la población de 0 a 17 años, debido a que no todas las personas experimentan del mismo modo la situación de pobreza, la misma tiene causas y determinantes diferentes por grupos de edad y las consecuencias de la pobreza en la niñez y adolescencia se convierten en un círculo vicioso, además que son reconocidos como grupos prioritarios para la acción de política pública.

El IPM-NNA es un nuevo avance en el desarrollo de métricas para el diagnóstico y monitoreo de la pobreza en el país y, convierte a Panamá en uno de los primeros países del mundo y el primero de América Latina y el Caribe en honrar uno de los compromisos de monitoreo asumidos en los Objetivos del Desarrollo Sostenible, vinculado a la medición oficial de la pobreza multidimensional infantil.

El objetivo del IPM-NNA es identificar y medir la incidencia e intensidad de las principales carencias o privaciones de la población de 0-17 años de edad en Panamá, reconociendo que los niños, niñas y adolescentes tienen necesidades distintas y sufren la pobreza en diversas formas, lo que permitirá un mejor diseño e implementación de políticas, dirigidas a garantizar el bienestar y desarrollo de este grupo poblacional.

El IPM-NNA busca complementar a la medida nacional, brindando una guía aún más precisa de las privaciones que enfrentan los niños en cada una de sus etapas formativas. Esto es fundamental para garantizar que las próximas generaciones de panameños puedan crecer y desarrollarse adecuadamente, y ser parte integral de la sociedad.

iii.ii. Informe de Pobreza Multidimensional de Niños, Niñas y Adolescentes de Panamá 2018

Posterior al lanzamiento de los resultados del primer IPM-NNA de Panamá, publicamos el “Informe de Pobreza Multidimensional de Niños, Niñas y Adolescentes de Panamá 2018”.

El documento presenta los aspectos conceptuales y metodológicos y el camino recorrido para arribar al IPM-NNA, así como los principales resultados para el año 2018. El mismo se ha dividido en cuatro partes, en la primera se comentan brevemente los antecedentes de la medición de la pobreza en Panamá y aspectos conceptuales relevantes para graficar la importancia de la medición de la pobreza infantil multidimensional.

La segunda parte, una descripción de los criterios metodológicos generales adoptados, mientras que la tercera parte, se adentra en el detalle operacional de la medición, explicitando los criterios y decisiones adoptadas para la definición de la matriz de privaciones contemplada y cada uno de los pasos seguidos para arribar al IPM-NNA de Panamá. En la cuarta parte, se presentan los principales resultados para el año 2018, tanto a la incidencia e intensidad de la pobreza multidimensional en niños, niñas y adolescentes y a la contribución de las dimensiones e indicadores, como a la desigualdad asociada al lugar donde de residencia.

IV. Análisis de Situación de la Niñez en Panamá.

El análisis de la Niñez es un proyecto en fase de coordinación, que nace a solicitud del Despacho de la Viceministra, con miras a servir de insumo base para la elaboración y diseño de las políticas públicas.

Actualmente, UNICEF ha llevado a cabo la contratación de un equipo de consultores nacionales e internacionales que desarrollarán este estudio complejo e integral, que orientará las acciones futuras para que sean ejecutadas y articuladas, a través de todos los sectores de la sociedad.

V. Proyecto de Ley que crea el Sistema de Garantías y de Protección Integral de los Derechos de la Niñez y la Adolescencia. (SIGPINA).

El Proyecto de Ley que crea el SIGPINA, es una iniciativa liderada por el Ministerio de Desarrollo Social, que empieza a gestarse desde 2015, teniendo como fundamento esencial el fortalecimiento de las capacidades institucionales, con miras a crear un Sistema de Garantías que vele por la efectividad de los derechos de todos los niños, niñas y adolescentes, repensando los roles y competencias de las instituciones, en aras de implementar la mejor prestación de servicios y atenciones con criterios inclusivos desde el Estado y la empresa privada, para garantizar la cobertura desde el ámbito nacional hasta el local; para tal fin, se instaló el 1° de abril de 2015, una Comisión Interinstitucional conformada por más de 20 instituciones que se reunieron periódicamente hasta 2017.

El proyecto inicial fue el objeto de una consultoría realizada por Esmeralda Arosemena de Troitiño, a instancias del Fondo de Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF) el cual fue entregado, oficialmente, al MIDES en diciembre de 2016, en conjunto con dos documentos adicionales que fueron objeto de otra consultoría realizada a su vez por la Universidad Santa María La Antigua; el primero, llamado Documento Base de Políticas Públicas para la Niñez y Adolescencia y el segundo, Manual de Formación de Políticas de Protección Integral de los Derechos de la Infancia y Adolescencia en Panamá.



El proyecto se elevó al conocimiento del Consejo de Gabinete y posteriormente fue presentado a la Asamblea Nacional.

Esta es una propuesta compuesta que parte de una ley marco con conceptos y principios bien definidos, consagra la elaboración de una política de niñez y adolescencia más una oferta de servicios y atenciones con enfoque de derechos. Adicionalmente, se sustenta en un nuevo modelo de gestión que opera con rectoría, con coordinación y ejecución, a fin de diseñar, implementar, ejecutar, articular acciones, planes y programas y una política nacional para la infancia, niñez y adolescencia, que fortalezca y asegure los mecanismos en las instituciones para que los derechos fundamentales de la niñez panameña sean efectivos y exigibles.

Con esta propuesta, avanzamos con visión de Estado hacia el cumplimiento de nuestro compromiso con la niñez y adolescencia, mediante un sistema que garantice administrativamente y judicialmente sus derechos a nivel nacional.

A partir de 2017, el avance consistió en compartir y comunicar el contenido del Proyecto de Ley para crear el Sistema de Garantías y de Protección Integral para los Derechos de la Niñez y Adolescencia en adelante, SIGPINA, a diversos sectores, incluyendo a la Dirección de Niñez Adolescencia y Familia del Órgano Judicial, a organizaciones de sociedad civil en materia de niñez y adolescencia.

Adicionalmente, se efectuaron otras reuniones para fortalecer las habilidades del equipo técnico del MIDES para mejorar la comunicación en cuanto al contenido y las técnicas para facilitar la comprensión de la iniciativa en otros niveles.

El 16 de enero de 2018 se presentó ante el Consejo de Gabinete y fue aprobado mediante Resolución N°2 fechada martes 16 de enero de 2018. Actualmente, el proyecto se debate ante una subcomisión creada para su estudio y análisis presidida por el diputado Iván Picota, en la Asamblea Nacional.



VI. Informe de Población y Desarrollo.

En coordinación con la Secretaría Técnica de Gabinete Social, el despacho del viceministerio lideró el desarrollo del Informe Nacional sobre avances en la implementación del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo, con el acompañamiento del Fondo de Población y Desarrollo (UNFPA), el cual fue presentado en la Tercera Reunión de la Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo (CRPD) en El Salvador (6 al 9 de noviembre de 2017).

El Informe fue preparado basado en las diversas actividades de recopilación de información pertinente, entre ellos dos talleres para identificar programas y buenas prácticas, así como un taller referente a los indicadores solicitados.

VII. Alianzas con el Sector Privado y Sociedad Civil

vii.i. Consultas y Presentaciones

Se presentaron los resultados del IPM ante gremios y ONGs interesadas en conocer la herramienta a detalle:

- Concertación Nacional para el Desarrollo.
- Universidad de Alta Dirección.
- Presentación a Aliados por la Niñez.
- Presentación ante la Cámara de Comercio, Industrias y Agricultura de Panamá.
- Académicos.
- Asociación Panameña de Ejecutivos de Empresa – APEDE.
- Clubes Cívicos

Se realizaron consultas y

presentaciones sobre el SIGPINA con gremios y ONGs, entre ellos:

- Aliados por la Niñez.
- Consejo Ecuménico.
- Instituto Pedagógico.
- Instituto Nacional.
- Instituto Profesional y Técnico Isabel Herrera de Obaldía.
- Observatorio de la Niñez y Adolescencia (ODENA).

vii.ii. Convenios

Se trabajó en un convenio con Voces Vitales para trabajar con el proyecto Santa Ana Lidera, el cual beneficia directamente a la niñez, adolescentes embarazadas, jóvenes en riesgo social y personas en condiciones de pobreza y vulnerabilidad, en el contexto de la familia y la comunidad.

De igual manera, se trabajó en un convenio con la Universidad Santa María La Antigua para formalizar la cooperación en términos de investigación social y proyectos de desarrollo humano.

vii.iii. IPM Santa Ana

El lanzamiento del IPM de Panamá representó un hito en la política social, ya que sus resultados, representativos a nivel de provincia, permiten informar política a un nivel administrativo, pero no permiten dilucidar las diferencias en pobreza que existen los territorios, como es el caso del corregimiento de Santa Ana, donde actualmente se encuentra activo el proyecto Santa Ana Lidera, un programa que busca impulsar el desarrollo socioeconómico de dicha comunidad, a través de las intervenciones articuladas de múltiples actores del área.

Con la colaboración como pilar fundamental, Santa Ana Lidera

identificó la oportunidad de construir sobre la experiencia y capacidades del Gobierno de Panamá para suplir la necesidad de contar con información actualizada a nivel de corregimiento que diera cuenta de las complejidades del área y sirviera como referente de línea base para las organizaciones involucradas en el proyecto y a su vez informara las decisiones de inversión pública y privada en el área.

Con el apoyo del MIDES como articulador y en su rol de coordinador técnico del Gabinete Social, se forjó una alianza multisectorial para la primera experiencia de medición del IPM a nivel de corregimiento. El INEC, el MEF, el MIDES, la empresa Conservatorio S.A. y las organizaciones de Santa Ana Lidera, cada uno desde su experiencia y fortalezas, hicieron posible el diseño muestral, la aplicación de la encuesta, la codificación de la base de datos y el posterior análisis del IPM Santa Ana.

VIII. Plan Panamá: El País de Todos Cero- Pobreza

Mediante Decreto Ejecutivo N°47 del junio de 2017, se establece la estrategia Plan Nacional para la reducción de la pobreza y erradicación de la pobreza extrema, el cual procura, a través de políticas y programas sociales articulados, priorizar acciones de intervención social en la población con carencias de forma que logren el acceso a servicios básicos, asistencia social y acompañamiento familiar, permitiendo la acumulación de capital humano.

El plan articula y focaliza en doce distritos priorizados acciones de los programas: Techos de Esperanza; 100-0; Plan de Infraestructura; Beca Universal; 120/65; Ángel Guardián y Red de Oportunidades. Como instrumento de articulación territorial

se instalan los Gabinetes Sociales Provinciales y Comarcales en los distritos priorizados en el Plan; se ejecuta el Plan Piloto de Seguridad Alimentaria y Nutricional en enero y febrero 2018 y se organiza para el 2019, por mandato del Gabinete Social; acompañamiento al trabajo que desarrolla la Coordinación del componente de Acompañamiento Familiar de la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social del MIDES para la propuesta del Promotor Único; y la articulación interinstitucional para el fortalecimiento de la intervención social del MIVIOT en la comunidad Altos de Los Lagos del Proyecto Renovación Urbana e Integración Humana de la Ciudad de Colón, y en el Residencial San Antonio en Santiago de Veraguas.

Articulación interinstitucional para el fortalecimiento de la intervención en Altos de Los Lagos

La Secretaría Técnica del Gabinete Social, en apoyo al MIVIOT y al Consorcio Nuevo Colón (CNC), articuló a más de 20 instituciones a través de 3 mesas de trabajo con enfoque social, como valor agregado al Plan de Integración Humana (PIH) formulado por CNC.

El resultado ha sido la implementación articulada de la intervención programática interinstitucional que complementa el desarrollo del PIH estructurado en tres mesas técnicas: Juventud, Convivencia Pacífica e Inclusión productiva.

IX. Gabinetes Sociales Provinciales y Comarcales:

Con enfoque territorial para la inversión social, entre el junio de 2017 y mayo de 2018, se instalan en provincias y comarcas, los gabinetes sociales provinciales y

comarcales como brazo ejecutor del Gabinete Social teniendo como objetivo impulsar, interinstitucional e intersectorialmente, la coordinación, articulación, participación y la sostenibilidad institucional de los programas y proyectos para la satisfacción de las necesidades sociales, regionales y locales, los procesos de seguimiento, monitoreo y evaluación y la toma oportuna de decisiones en el contexto de la erradicación de las dimensiones de la pobreza y el cumplimiento de los ODS.

Los avances han implicado la instalación de ocho Gabinetes Sociales en las provincias de Herrera, Chiriquí, Veraguas, Colón y Darién y en las comarcas Ngäbe Buglé, Emberá

Wounaán y Guna Yala. Además, la sensibilización de las comunidades en el tema de los ODS, por medio de una muestra de cortos, denominado “Cine Portátil”, la identificación de iniciativas de articulación y talleres de fortalecimiento de capacidades de articulación y coordinación para el empoderamiento y operatividad territorial.

XI. Organización de Eventos Internacionales.

xi.i. IX Foro Ministerial para el Desarrollo de América Latina y el Caribe

La Conferencia Regional sobre Desarrollo Social de América Latina y el Caribe es un órgano





intergubernamental creado en mayo de 2014 por los países miembros de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). La conferencia tiene como objetivo proporcionar a tomadores de decisiones de región un espacio para compartir avances y retos políticos a favor de la inclusión social y económica.

Esta iniciativa es liderada por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y CEPAL.

Durante la Mesa Directiva que se realizó durante el foro en Montevideo en el 2017, se decidió que la sede para el IX Foro de Desarrollo Social de América Latina y el Caribe 2018 sería la Ciudad de Panamá, el cual

fue organizado por el Ministerio de Desarrollo Social de Panamá (MIDES), la Oficina país de PNUD, el Bureau Regional de PNUD y CEPAL.

El IX Foro de Desarrollo Social de América Latina y el Caribe “Alianzas para reducir las desigualdades estructurales en el marco de los ODS”, celebrado en la Ciudad de Panamá, los días 12 y 13 de septiembre de 2018, buscaba generar un espacio en el que los ministros, autoridades y especialistas de desarrollo social, ambiente y economía presentaran políticas públicas implementadas en sus respectivos países en vías de eliminar la pobreza y reducir desigualdades dentro del marco del desarrollo sostenible, mediante la integración regional.

El evento de alto nivel contó con la participación de grandes personalidades de la región, como el Presidente Juan Carlos Varela y la Vicepresidenta Isabel de Saint Malo de Alvarado de Panamá y la Vicepresidenta Margarita Cedeño de República Dominicana; Achim Steiner, Administrador del PNUD; Luis Felipe López Calva, Director Regional de PNUD y Laís Abramo, Directora de la División de Desarrollo Social de la CEPAL.

Países participantes: Argentina, Brasil, Colombia, Dominica, Ecuador, El Salvador, Granada, Guatemala, Honduras, Islas Vírgenes Británicas, Jamaica, México, Panamá, Perú, República Dominicana, Saint Lucia, St. Maarten, Surinam, Uruguay y Venezuela.

Mesa 1: Sistemas de Protección Universal en la región, ¿realidad o mito?

En esta mesa se profundizó sobre los sistemas de protección universal de la región con una mirada de ciclo

de vida, grupos poblacionales con mayores niveles de vulnerabilidad y reconociendo las necesidades diferenciadas de la niñez, las juventudes y los adultos mayores.

La mesa fue presentada y moderada por la Vicepresidenta de República Dominicana, Margarita Cedeño. En la misma intervinieron Miguel Mayo, Ministro de Salud de Panamá; Albert Beltrame, Ministro de Desarrollo Social de Brasil; Zabía Mayne, Ministro de Empleo y Seguridad Social de Jamaica; Zoila Cruz, Secretaria en los Despachos de Finanzas de Honduras y, Lourdes Cordero, Ministra de Inclusión Económica y Social de Ecuador.

Mesa 2: Segunda Reunión de la Conferencia Regional sobre Desarrollo Social de América Latina y el Caribe: “Agenda Regional de Desarrollo Social Inclusivo”.

Esta mesa tuvo una modalidad distinta a las demás, debido a que fue moderada por CEPAL y contaba con lineamientos preestablecidos.

Mesa 3: Pueblos indígenas y poblaciones afrodescendientes, la última milla de pobreza, desigualdad y exclusión social en América Latina y el Caribe.

En línea con el lema “No dejar a nadie atrás”, se discutieron temas como la condición migrante, la pertenencia étnico-racial, la orientación sexual, la localización geográfica, el género, entre otros.

La mesa fue presentada y moderada por Lourdes Berenice Cordero, Ministra de Inclusión Económica y Social de Ecuador. Contamos con la participación de Carlos Rubio, Ministro de Gobierno de Panamá; Lucas Gómez, Director de Seguimiento y Evaluación de Políticas

Públicas del Departamento Nacional de Planeación de Colombia; Doris Mendoza, Viceministra de Desarrollo e Inclusión Social de Honduras.

Mesa 4: Alianzas con el sector privado: Soluciones innovadoras para la aceleración de la Agenda 2030 en la región.

La discusión en esta mesa se enmarcó en el desafío que nos presenta la Agenda 2030 en temas de financiación y donde se ve claramente la necesidad de establecer marcos dentro de los cuales se pueda aprovechar el potencial de todos los flujos financieros, tanto privados como públicos, hacia el desarrollo sostenible.

La misma fue presentada y moderada por la Viceministra de Desarrollo Social de Panamá, Michelle Muschett y contó con las intervenciones de Vinicius de Oliveira Botelho, Secretario de Inclusión Social y Productiva de Brasil; Lucas Gómez, Director de Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas del Departamento Nacional de Planeación de Colombia; Francisco García Bejos, Subsecretario de Planeación, Evaluación y Desarrollo Regional de México; Kate Lewis, Ministra de Juventud de Granada.

Declaración de Panamá: Durante el foro, los países discutieron sobre varios temas de relevancia en la región, los cuales se plasmaron en una declaración final, abarcando los siguientes puntos:

- Ampliar sistemas de protección social universal.
- Actuar y prestar especial atención a pueblos indígenas y poblaciones afrodescendientes al asumir el reto de “no dejar a nadie atrás”.
- Ampliar alianzas con el sector

privado y buscar soluciones innovadoras para la aceleración de la Agenda 2030 en la región. Asimismo, acordaron avanzar en el desarrollo de la Agenda Regional de Desarrollo Social Inclusivo, acordada en la Conferencia sobre Desarrollo Social.

Esta declaración fue trabajada, arduamente, por un equipo técnico compuesto por la Secretaría Técnica del Gabinete Social, el Ministerio de Desarrollo Social, el Ministerio de Relaciones Exteriores y el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. Durante el evento, los distintos países fueron expresando sus comentarios y sugerencias; de los cuales se obtuvo la versión final anexada.

xi.ii. Evento Paralelo de Alto Nivel en la 73 Asamblea General de la ONU.

El Gobierno de la República de Panamá, como miembro de la Red de Pobreza Multidimensional, ofreció un evento paralelo de alto nivel en el marco de la 73^a Asamblea General de las Naciones Unidas, cuya organización fue liderada por el MIDES, en coordinación con OPHI y PNUD Panamá y, con apoyo de la Cancillería y la Misión Permanente de Panamá ante la ONU. El mismo tuvo como fin propiciar un espacio de intercambio de experiencias entre líderes de gobiernos de distintas partes del mundo y organismos internacionales, respecto al uso práctico del Índice de Pobreza Multidimensional (IPM) como herramienta clave para avanzar hacia el cumplimiento del primer Objetivo de Desarrollo Sostenible: Poner Fin a la Pobreza.

El evento paralelo, denominado “Usos del Índice de Pobreza Multidimensional como guía para la creación de políticas innovadoras para erradicar la pobreza en todas

sus dimensiones”, fue presidido por Juan Carlos Varela, Presidente de la República de Panamá y, contó con la participación de Juan Orlando Hernández, Presidente de Honduras; Epsy Campbell Barr, Vicepresidenta de Costa Rica; Sabina Alkire, Directora de la Iniciativa de Pobreza y Desarrollo Humano de la Universidad de Oxford; Luis Felipe López-Calva, Director Regional del PNUD para América Latina y el Caribe; Jorge Familiar, Vicepresidente para América Latina del Banco Mundial; Laurence Chandy, Director de la División Datos, Investigación y Política de UNICEF; así como ministros y representantes de alto nivel de los gobiernos de Bangladesh, Guatemala, México, Egipto, Sierra Leona, Filipinas y Burkina Faso, Sudáfrica y España.

En su intervención, el Presidente Varela compartió la experiencia del Gobierno de Panamá en la construcción del primer IPM-NNA de la región de América Latina y el Caribe. Este avance de Panamá resulta de gran relevancia a nivel global, especialmente, después de que los resultados del IPM Global 2018 evidenciasen que la mitad de los pobres del mundo son niñas y niños, lo que hace necesario que los Estados cuenten con instrumentos como el IPM-NNA, que capturen las carencias que los afectan, a fin de orientar las políticas encaminadas a garantizar su bienestar y pleno desarrollo.





XII. Primer Informe Nacional del Consenso de Montevideo sobre Población y Desarrollo:

Presentado durante la reunión extraordinaria de la Mesa sobre Población y Desarrollo de América Latina y El Caribe, celebrada del 7 al 9 de noviembre de 2017, en Santiago de Chile. El documento, que fue el resultado de talleres interinstitucionales y multisectoriales, y la posterior validación de los resultados de la consultoría realizada por el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA), estuvo a cargo de la Secretaría Técnica de Gabinete Social.

XIII. Nuevo Modelo de Intervención Social:

Ejecución, de agosto de 2016 a diciembre de 2017, del Plan Piloto para un Nuevo Modelo de Intervención Social, en el marco del Acuerdo No. SEDI/AICD/DCF/015/14-17, por medio del cual la Secretaría de Cooperación para el Desarrollo, de la Organización de los Estados Americanos (OEA), concedió a Panamá esta Cooperación Técnica no reembolsable, que entre sus logros destaca: Fortalecimiento Organizativo, Promoción de la Economía Local, Alternativas para la Seguridad Alimentaria, Empoderamiento Ciudadano y Conservación Ambiental. Este Plan se llevó a cabo en Panamá, distrito del 24 de diciembre, (modalidad Urbana); Coclé, distrito de La Pintada (modalidad rural) y en la comarca Ngäbe Buglé, Cerro Iglesia 1 y 2 (modalidad comarcal).

Celebración de la LXVII Reunión Ordinaria del Consejo de la Integración Social Centroamericana, CIS, en el marco de la Presidencia Pro Témpore de Panamá (de julio a diciembre de 2017), en la que los Ministros aprobaron diferentes propuestas estratégicas para el 2018, se obtuvo el respaldo para:

- Estrategia de implementación del Plan de Acción Regional sobre

Pobreza y Protección Social, a través del cual se validaron las líneas de trabajo de los Comités Técnicos de Pobreza y Protección Social; Monitoreo, Evaluación e Innovación; y Cooperación Internacional, que favorecerán, desde su espacio de actuación, una mayor complementariedad de los procesos regionales con los nacionales.

- Metodología para el abordaje intersectorial trabajada para el Comité Técnico Interinstitucional de la Alianza Intersistémica con apoyo de la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO).
- Plan Operativo Anual y presupuesto de la Secretaría de Integración Social Centroamericana (SISCA) para el año 2018.
- Compromiso de apoyo por parte del CIS a las acciones planificadas para el próximo semestre (enero a junio de 2018), período en que República Dominicana ejerce la Presidencia Pro Témpore (PPT).
- Traspaso simbólico de la PPT de Panamá a República Dominicana.

XIV. Preparación de Anteproyecto de Ley Marco para la Estrategia Nacional de Desarrollo Sostenible:

Borrador de Anteproyecto de Ley Marco para la Estrategia Nacional de Desarrollo Sostenible, que en su contenido plantea la planificación y los procesos que faciliten el cumplimiento de los ODS, así como la gobernanza territorial de los mismos, con base en los mandatos y compromisos adquiridos durante la 3ra. Sesión Ordinaria del Gabinete Social ampliado y preparado por un equipo interinstitucional articulado por la Secretaría Técnica del Gabinete Social (STGS).



XV. Elaboración del Convenio General de Colaboración a ser firmado entre el Gabinete Social y la Contraloría General de la República con el objetivo de:

- Planificar, coordinar y ejecutar acciones que faciliten el monitoreo y seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sus metas e indicadores.
- Instalar o fortalecer las oficinas de estadística de las instituciones del Gabinete Social.
- Acompañar a la Contraloría, a través del Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC), para la adecuada coordinación de las acciones vinculadas al cumplimiento de la Agenda 2030.

XVI. Mesa Interinstitucional para la adecuación de la Medida Toque de Queda

Preparación de los lineamientos y hoja de ruta para la adecuación de la Medida Toque de Queda, en el marco de la protección de los derechos humanos de los niños, niñas y adolescentes, a través de la labor que

realiza un equipo interinstitucional coordinado por la STGS.

XVII. Proyecto de Inversión “Fortalecimiento de la Secretaría Técnica del Gabinete Social”

Es la primera y única iniciativa propuesta por STGS, que procura obtener recursos de inversión propios a partir de la vigencia 2019, con el objetivo de fortalecer la capacidad instalada e institucional de la STGS que garantice la optimización de la calidad de la gestión, consolidación de la identidad y modernización de la proyección institucional que dinamice el Decreto N°335 de 2014.





Dirección Nacional de
Políticas Sociales

Directora: Mercedes Pérez



2. Dirección Nacional de Políticas Sociales

Basados en la estructura orgánica y funcional del MIDES, la Dirección de Políticas Sociales tiene como objetivo fundamental fortalecer las capacidades institucionales y de la sociedad, para orientar el desarrollo hacia el bienestar común mediante el diseño, formulación, validación, seguimiento y evaluación de políticas sociales sustentadas científicamente.

Desarrollo de Políticas Públicas de Juventud a Nivel Nacional

Participación con el Gabinete Ciudadano realizado en la provincia de Chiriquí, en donde se distribuyó material relacionado a los programas de juventudes del MIDES.

Envío de encuestas digitales a 50 líderes de organizaciones juveniles, en etapa de pre-factibilidad y reajustes, para hacer la base de datos digital de organizaciones juveniles.

Tres reuniones de seguimiento intra e interinstitucional del Plan Interinstitucional de juventudes 2014-2019.

Participación en el Encuentro Internacional de Jóvenes, el Foro de Países Centroamericano y la XIX Conferencia Iberoamericana de Ministros y Responsables de Juventud, los cuales se realizan en la ciudad de Acapulco–México en donde participaron España, Portugal, Panamá, Colombia, México, Cuba, Honduras, República Dominicana, Paraguay, Guatemala, Argentina, Bolivia, Chile, Brasil, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Uruguay y Perú.

Desarrollo de la Política Nacional de Adultos Mayores

III Encuentro Intergeneracional y sobre



el Envejecimiento, dirigido a estudiantes universitarios, en la UNACHI David-Chiriquí, con la asistencia de 100 participantes.

III Encuentro Intergeneracional, en la provincia de Coclé. Se contó con una participación de 100 personas, así como el de Panamá denominado "Caminando Juntos por una Sociedad Incluyente", el 24 de abril de 2018, con la participación de 150 personas, entre jóvenes estudiantes universitarios y adultos mayores.

Jornada de capacitación en el tema de Autocuidado y Cuidados y Atención a personas Mayores, dirigida a adultos y familiares de pacientes con discapacidad. residentes en la comunidad de Tortí, Chepo.

Jornada de capacitación sobre normativas a nivel nacional e internacional, dirigida a personas adultas mayores, pertenecientes a la Asociación Nacional de Ciegos, desarrollada en la provincia de Coclé.

Simposio sobre "La Familia Panameña y su rol en la sociedad", se realizó el 15

de mayo de 2018, con la participación de funcionarios del MIDES y otras instancias gubernamentales, adultos mayores y agrupaciones.

Reactivación del grupo “Tareas para Adultos Mayores”, dentro del marco del proyecto de Desarrollo de la Política Nacional de Adultos Mayores, para la validación del Plan de este sector.

Reunión evaluadora del programa 120, a los 65 años y supervisión de los servicios y programas brindados por los centros y hogares de adultos mayores.

Reuniones de trabajo, vía Skype con Euro- Social, para el intercambio y análisis de aspectos en relación al Plan Nacional de Adulto Mayor.

Consultas técnicas a consultores del Fondo de Población-ONU.

Desarrollo para la integración social y la reducción de la pobreza

Articulación con la Junta Comunal de Bethania, donde se acordó la fumigación de las calles principales de La Locería y de la escuela República de Japón, hecho que se realizó el 23 de mayo.

Un Seminario taller de Autoestima y Valores Cívicos, en el auditorio del MIDES-SEDE en jornada matutina el 18 de abril. Dirigido a 50 participantes, entre alumnos y profesores de la escuela República de Japón.

Coordinación y acción conjunta de MIDES y junta comunal de Bethania para el corte de herbazales en la escuela República de Japón y áreas aledañas, acción que se realizado el día 28 de mayo.

Participación en tres consejos consultivos realizados a nivel nacional, de acuerdo a invitación del Despacho Superior.

Actividad deportiva y de sensibilización realizada por DPS-MIDES en la escuela República de Japón con 80 participantes entre docentes y niños. Se practicaron juegos de antaño y de socialización.

Difusión de las Políticas Públicas de Pueblos Indígenas

Promoción de los derechos indígenas de la OEA, en la comunidad de Hato Chami, Comarca Nágbe- Buglé, realizado del 29 mayo al 01 de junio del presente año.

Seminario taller brindado a 100 participantes de la comunidad, bajo el auspicio y la invitación del Despacho de





la Secretaria de Desarrollo Social de la Presidencia.

Seminario interinstitucional en el MIDES-COLÓN, sobre "Importancia de la ciudadanía Intercultural en los procesos de inclusión social y la Declaración Americana de los derechos indígenas", para 30 funcionarios.

Publicación del fascículo socioeducativo "Inclusión Afro panameña: Edificando un país con equidad social". El próximo mes, septiembre con 2017, con 200 ejemplares





**Dirección Nacional de
Servicios de Protección Social**

Directora: Ana Cristina Terrientes

3. Dirección Nacional de Servicios de Protección Social

COMISIÓN DE PROMOCIÓN Y MONITOREO DE CRIANZA CON PAUTAS ADECUADAS

El Ministerio de Desarrollo Social como Coordinador Técnico del CONAIFI, ha tenido logros significativos tales como:

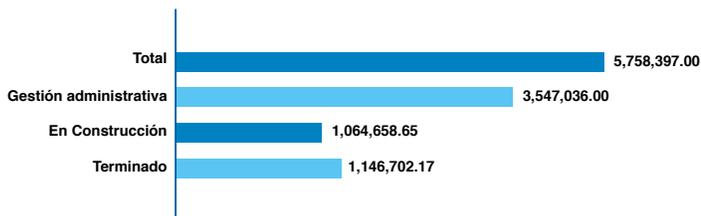
Aplicación de la metodología diseñada por UNICEF, Crianza para Desarrollo Infantil para transferir a los padres de familia conocimientos y capacidades para la crianza positiva. A la fecha y, con el liderazgo de la Dirección de Servicios de Protección Social del MIDES, así como la colaboración de diversas instituciones, se han realizado 126 jornadas de capacitación de CDI en 10 regiones del país en la que han participado 578 personas, entre madres, padres y cuidadores. Actualmente, CDI se implementa en 35 Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) beneficiando a 866 niños y niñas.

CENTROS DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA (CAIPI):

El Decreto Ejecutivo 107 de 2016, define los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI), antiguamente denominados COIF, como el lugar donde se brinda a los niños y niñas menores de 4 años de edad, ambientes enriquecedores de aprendizaje, cuidado y afecto de acuerdo a su edad, promoviendo que sus derechos de salud y nutrición, identidad, crianza positiva y educación temprana se efectivicen, con la colaboración del sector particular u oficial. A nivel nacional se cuenta con 104 CAIPI regentados por el MIDES.

- Con el apoyo de la Fundación ALAS y la empresa privada se lleva a cabo el Proyecto Piloto de cualificación de dos CAIPI, de los cuales uno ya se encuentra funcionando (Pasitos al Triunfo), cuya inversión es por un monto de 837,850.53 y, el otro se encuentra en construcción (Montería).
- Con presupuesto MIDES se ha realizado lo siguiente:

N°	CAIPI	PROVINCIA	DISTRITO	MONTO	PRESUPUESTO	NOMBRE DEL PROYECTO	DETALLE	ESTATUS	% Avance en Const.
1	Las Guabas de Antón	Coclé	Antón	159,546.00	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	Terminado	100%
2	El Amanecer (Pesé)	Herrera	Pesé	594,077.75	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	Terminado	100%
3	La Estrellita	Panamá	San Miguelito	80,000.00	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	Terminado	100%
4	Las Minas	Herrera	Minas	135,000.42	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	Terminado	100%
5	Macaracas	Los Santos	Macaracas	146,635.00.42	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura		Terminado	100%
6	Gotitas de Lluvia	Panamá	San Miguelito	133,72.00	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	En Construcción	100%
7	El Roble de Aguadulce	Coclé	El Roble	424,13.00	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura		En Construcción	30%
8	Los Olivos	Los Santos	Los Olivos	506,973.65	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	En Construcción	30%
9	Nazareth	Chiriquí	David	178,078.00	MIDES	Mejoramiento de Infraestructura	Diseño, elaboración de planos, construcción y mejoramiento de infraestructura	Terminado	100%



Elevar la calidad y cobertura de Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI).

El MIDES firma con el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el contrato de préstamo No. OC/3512, por 4 años (2016 al 2019) para ejecutar el Programa de Inclusión y Desarrollo Social, con el objetivo general de “contribuir a la reducción de la pobreza y pobreza extrema en el país y aumentar la capacidad del Sistema de Protección Social para promover la acumulación de capital humano”.

Con el financiamiento del BID, detallamos los siguientes resultados:

- Unidad de Coordinación de la Primera Infancia, instalada en la Dirección de Servicios de Protección Social del MIDES (reclutamiento y contratación de personal).
- Diseño, construcción y equipamiento de seis CAIPI administrados por el MIDES.

PROYECTO	MONTO	DURACIÓN
Diseño, construcción y equipamiento del CAIPI No.1 Alba Palma, en la Provincia de Herrera	685,727.24	210 DÍAS
Diseño, construcción y equipamiento del CAIPI No.2 Sueños Felices, Comarca Ngabe Buglé	220,000.00	150 DÍAS
Diseño, construcción y equipamiento No.3 Gotitas de Miel, Bijagual, Provincia de Coclé	711,986.28	210 DÍAS
Diseño, construcción y equipamiento del CAIPI No.4 Parita, Provincia de Coclé	673,593.88	210 DÍAS
Diseño, construcción y equipamiento del CAIPI No.5 Río de Jesús Provincia Veraguas	580,122.84	210 DÍAS
Diseño, construcción y equipamiento del CAIPI No.6 Buenos Aires Comarca Ngabe Buglé	675,606.50	210 DÍAS

- Equipamiento en mobiliario de tres CAIPI del MIDES por un monto de \$ 86,490.03.

- Se han realizado 40 inspecciones en sitio a los CAIPI para la elaboración de pliegos de cargos.

- Creación y validación del Sistema para la Implementación y el Monitoreo de los Estándares de Calidad en los CAIPI, realizando supervisiones mensuales y trimestrales, a nivel nacional.



- Se han realizado 197, visitas de supervisión a los CAIPI a nivel nacional desglosados de la siguiente manera:

MESES	HERRERA		CHIRIQUÍ		COLÓN		VERAGUAS		LOS SANTOS		COCLÉ		GUNA YALA		SAN MIGUELITO		PMÁ OESTE		PMÁ ESTE		PMÁ NORTE		PMÁ CENTRO		TOTAL POR MES			
	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T	C	T		
FEBRERO																												
MARZO					2									6	6	1	2	1	1			1	2	1	2	2	2	2
ABRIL		4		1	7					1	7	1	3		1												3	22
MAYO		3	4	3	7	1	2	3	5	1	7			1	2	2				1	3			1			15	34
JUNIO		3		2				5	3	3		9		3	5												25	8
JULIO																	1		2			1					4	0
AGOSTO		4		7	1	2		5		7	9	3	1	2		5	2	2		1		3		2			13	43
TOTAL POR PROV.	6	12	6	21	2	6	8	13	5	21	19	6	2	5	9	17	5	6	2	2	6	9	2	7			197	

- Se ha completado el primer ciclo de supervisión trimestral y se inició el segundo, correspondiente al mes de agosto. Respecto del primer ciclo de supervisión, se informó que del total de CAIPI supervisados, el 47% corresponden a los CAIPI de tratamiento, 39% a los CAIPI de control, y 14% a los CAIPI privados, sobre los cuales el MIDES también ejerce la rectoría. Entre los hallazgos principales, se destaca que existen aún disparidades en el cumplimiento de los estándares de calidad. Mientras que, solamente un CAIPI de los supervisados cumple los estándares de calidad priorizados. En al menos dos regiones del país, los CAIPI supervisados no cumplen con ninguno de los criterios establecidos. No obstante, destacó que el seguimiento y supervisión estrictos del sistema de gestión de calidad que está en implementación, ha permitido generar avances importantes en corto tiempo.
 - A través de la Resolución Ministerial No. 291, de 2018, Modelo de Atención Integral a la Primera Infancia del CAIPI se implementa de un nuevo modelo de gestión, en base a resultados con entrega de una cartera integral de servicios (CIS), lo cual conlleva al traspaso de fondos financieros a los diferentes CAIPI, a este proceso se le denomina pago por resultado.
 - Como respuesta al desafío de contar con información cuantitativa y cualitativa del impacto de los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia en el desarrollo infantil temprano, se llevará a cabo una evaluación de impacto de la aplicación de los estándares de calidad, así como un diseño experimental aleatorio a nivel CAIPI y a nivel niño. Para ello, se ha contratado los servicios de la Firma Consultora Innovación y Desarrollo Latinoamérica, S.A. (IDEL), que se encargará de la ejecución de actividades relacionadas con la aplicación de instrumentos de medición, tanto en los CAIPI como para el desarrollo de los niños y niñas atendidos.
 - Actualmente, se gestiona en el Instituto Conmemorativo Gorgas, la aprobación de realización del estudio concerniente a la Evaluación de Impacto de Implementación de Estándares de Calidad en los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI), a cargo del Consultor Principal Andrés Hojman.
 - Contratación para asistencia técnica para el desarrollo de Guías Pedagógicas Currículo de la Primera Infancia del Nacimiento a los 3 años. Consultoría a cargo de la doctora María Victoria Peralta de la Universidad de Chile.
 - Implementación del Modelo de atención integral de visitas domiciliarias para áreas comarcales y rurales dispersas.
- Implementación inicial en un piloto la comarca Ngäbe Buglé, específicamente en

el corregimiento de El Peñón. En paralelo, se avanzará con la licitación para la oferta de los servicios del modelo comunitario a 900 niños en las áreas de difícil acceso.

El plan de implementación mantiene el objetivo de mejorar el nivel de desarrollo físico, cognitivo, de la comunicación y socioemocional de los niños menores de 36 meses de edad, residentes en zonas rurales aisladas y comarcales de Panamá.

En su primera fase de implementación, el modelo garantizará el servicio de educación inicial, apoyo parental y vigilancia del cumplimiento de las atenciones en identidad y salud a niños y niñas de 6 a 36 meses, principalmente, en el entorno del hogar, y en el marco de una atención integral y con pertinencia cultural, a través de acciones pedagógicas con los niños y niñas y, de formación y acompañamiento con las familias.

Para el modelo de atención integral de visitas domiciliarias para áreas comarcales y rurales dispersas, se utiliza una adaptación del currículum del modelo jamaicano "Reach Up and Learn". El modelo está basado en evidencia; ha sido implementado y evaluado en múltiples contextos (Jamaica, Colombia, India, Perú, incluyendo en poblaciones indígenas) y ha mostrado resultados robustos y sostenibles. Para esta fase de implementación, el mismo ha sido adaptado y contextualizado a la cultura y realidad local.

El piloto se realiza con 50 niños y niñas de 6 a 36 meses de edad. La modalidad es de visitas domiciliarias una vez a la semana, conducida por una promotora comunitaria que tendrá a su cargo un total de 10 niños. A su vez, las promotoras serán supervisadas por dos supervisoras integrales que se reunirán con las promotoras para fines de planificación semanalmente. Las supervisoras asistirán a las visitas domiciliarias de cada promotora al menos una vez al mes.

El piloto será implementado por Nutre Hogar como organización prestadora de servicios con experiencia y capacidad técnica, administrativa y financiera. Nutre Hogar estará encargada de entregar una canasta de servicios de talento humano, habilitación de infraestructura, dotación no fungible, gastos operativos, alimentación y, transporte.

Comedores Comunitarios

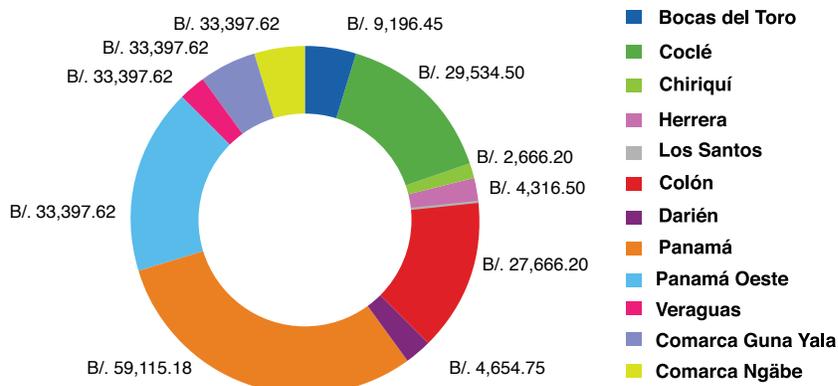
- Mediante Decreto Ejecutivo N°10 de 2017 que establece la creación del programa de Comedores Comunitarios a Nivel Nacional.
- Mediante contrato N° 04-2018 se ha adjudicado un monto de B/. 44,800.30, en suministro de alimentos para los comedores de las provincias de Bocas del Toro, Coclé, Chiriquí, Darién Herrera, Veraguas y las Comarcas Ngäbe Buglé y Guna Yala; a su vez, para el resto de las provincias: Panamá y Colón mediante contrato N° 01-2018 se adjudicó por un monto de B/. 359,054.42. Los dos contratos se encuentran en ejecución, en la segunda entrega, a nivel nacional.

En lo que va del año 2018, se ha suministrado alimentos secos, granos y carnes a los comedores comunitarios, a nivel nacional, por un monto de B/194,158.25.

- Se han otorgado 15 resoluciones para inicio de operaciones de comedores. En la actualidad todas reciben subsidio de alimentos por parte del MIDES.
- Se han realizado 37 supervisiones a los comedores comunitarios a nivel nacional. En éstas, se han dado capacitaciones en temas de registro y control. Dicha información será útil para la creación de una base de datos, además se ha capacitado al personal en temas de nutrición y, sobre el buen manejo de alimentos.

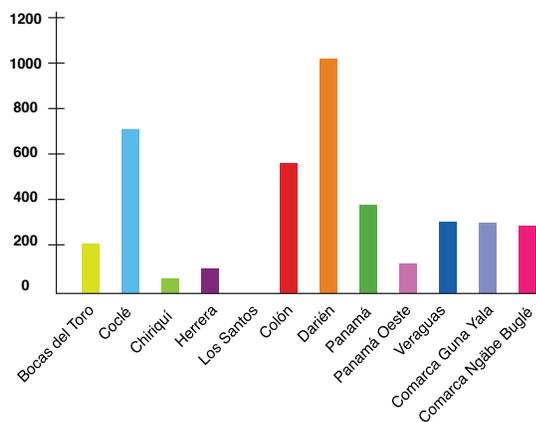
**SUMINISTRO DE ALIMENTOS
COMEDORES, SEGÚN PROVINCIA, NIVEL NACIONAL AÑO 2018**

Provincias, Comarcas y Regionales	Inversión
Bocas del Toro	B/. 9,196.45
Coclé	B/. 29,534.50
Chiriquí	B/. 2,666.20
Herrera	B/. 4,316.50
Los Santos	B/. 0.00
Colón	B/. 27,666.20
Darién	B/. 4,654.75
Panamá	B/. 59,115.18
Panamá Oeste	B/. 33,397.62
Veraguas	B/. 4,678.00
Comarca Guna Yala	B/. 10,475.50
Comarca Ngäbe Buglé	B/. 8,778.15
TOTAL	B/. 194,158.25



POBLACIÓN BENEFICIADA EN LOS COMEDORES COMUNITARIOS A NIVEL NACIONAL AÑO 2018

Provincias	Monto
Bocas del Toro	222
Coclé	737
Chiriquí	65
Herrera	111
Los Santos	0
Colón	585
Panamá	1,057
Panamá Oeste	396
Darién	134
Veraguas	319
Comarca Guna Yala	315
Comarca Ngäbe Buglé	304
TOTAL	4,245

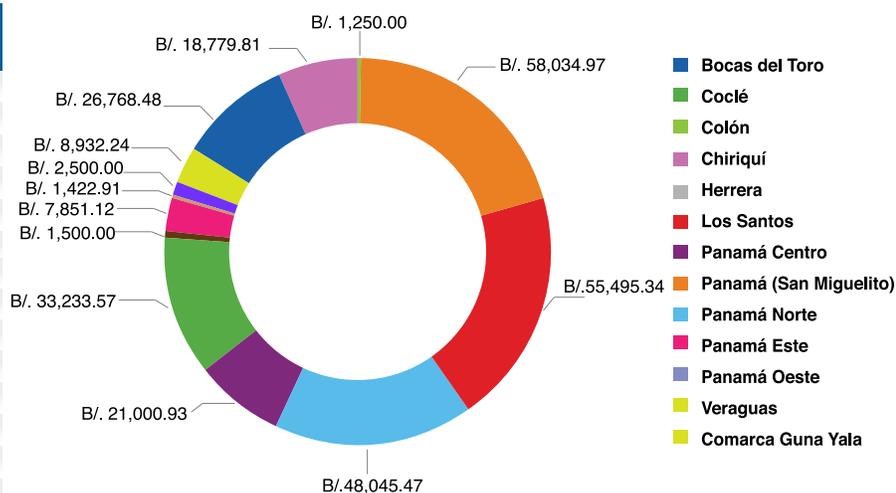


Casa Hogar de Niñas:

En el 2018, se ha suministrado por medio del proyecto de equipamiento de infraestructura: uniformes escolares, útiles, materiales de limpieza y aseo personal para las niñas del centro.

INVERSIÓN EN LOS CAIPI A NIVEL NACIONAL MEDIANTE EL PROYECTO DE EQUIPAMIENTO AÑO 2018

Provincia, Comarca y Regionales	Inversión
Bocas del Toro	B/. 1,250.00
Coclé	B/. 58,034.97
Colón	B/. 55,495.34
Chiriquí	B/. 48,045.47
Herrera	B/. 21,000.93
Los Santos	B/. 33,233.57
Panamá Centro	B/. 1,500.00
Panamá (San Miguelito)	B/. 7,851.12
Panamá Norte	B/. 1,422.91
Panamá Este	B/. 2,500.00
Panamá Oeste	B/. 8,932.24
Veraguas	B/. 26,768.48
Comarca Guna Yala	B/. 18,779.81
TOTAL	B/. 284,814.84



CAIPI Privado:

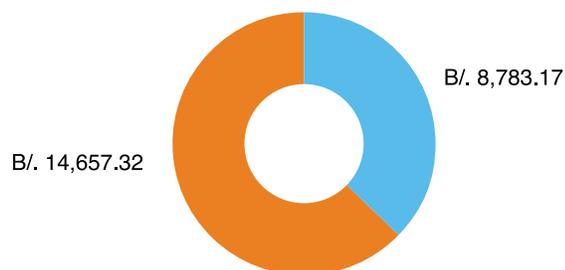
- Se ha otorgado 5 resoluciones de apertura de nuevos CAIPI
- En el 2018 se tiene un avance de 32 proyectos de CAIPI en revisión
- Un total de 82 supervisiones de CAIPI privados en la provincia de Panamá.

Equipamiento de CAIPI a nivel nacional:

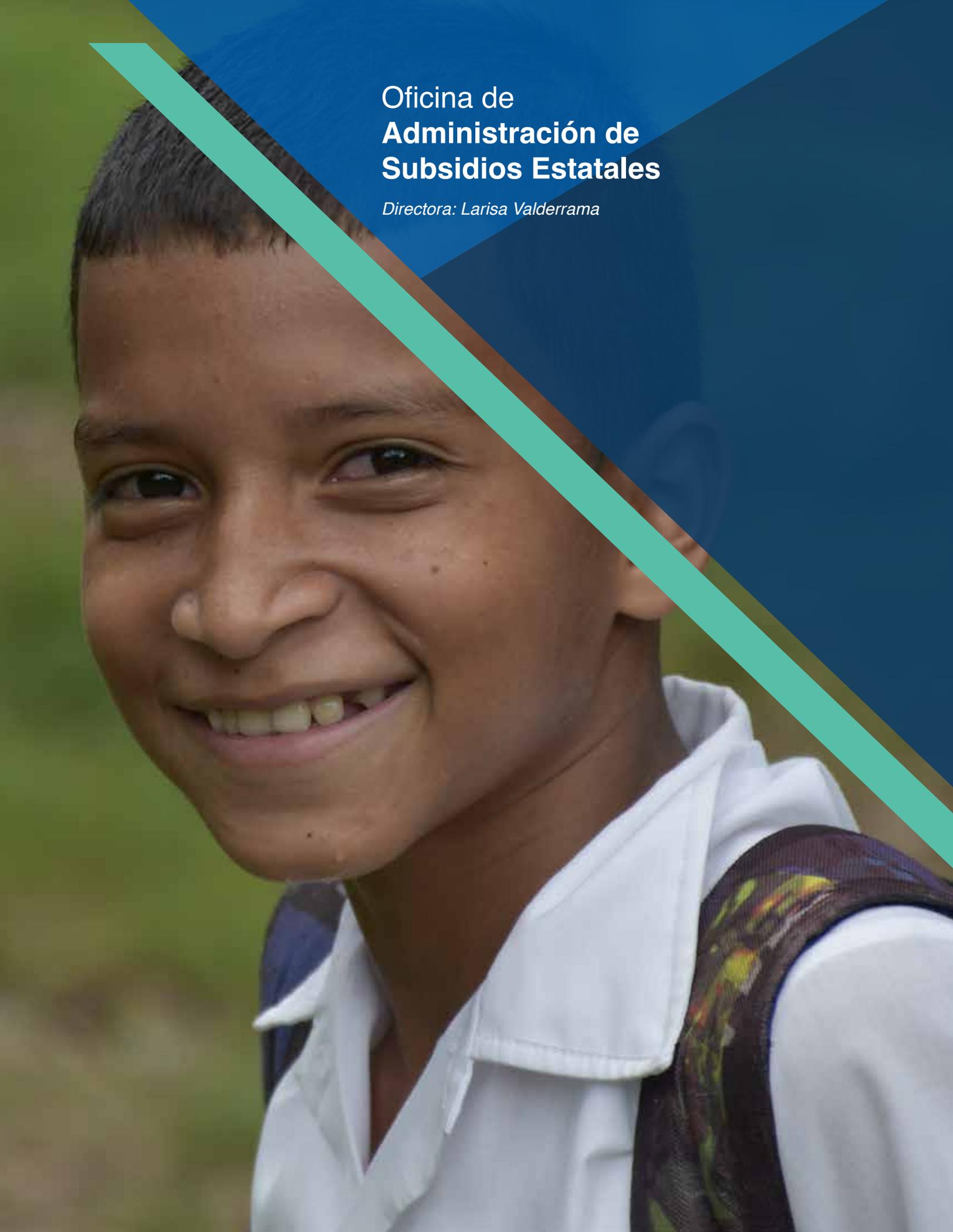
Con el fin equipar a los CAIPI a nivel nacional y mejorar la calidad del servicio se dotó a los mismos de mobiliarios, materiales didácticos y útiles de oficinas a nivel nacional

INVERSIÓN EN EQUIPAMIENTO EN LAS CASA HOGARES DE NIÑAS AÑO 2018

Provincia	Casa Hogar	Casa Hogar
Veraguas	Sona	B/. 8,783.17
Coclé		B/. 14,657.32
Total	Beatriz Jaen	B/. 23,440.49







Oficina de
**Administración de
Subsidios Estatales**

Directora: Larisa Valderrama

4. Oficina Nacional de Administración de Subsidios Estatales

La Oficina Nacional de Subsidios Estatales, subsidia a organizaciones sin fines de lucro que ejecutan programas clasificados en tres líneas de inversión: albergues, capacitación y salud y nutrición.

OBJETIVO GENERAL:

Elevar la calidad de vida de los grupos prioritarios, mediante la asignación eficiente de recursos financieros a programas y proyectos que oferta el “Tercer Sector” (organizaciones no gubernamentales, patronatos, fundaciones, centros y otros).

Durante el periodo de enero a agosto de 2018 se han subsidiado 107 proyectos en los que se ha invertido un total de B/. 3,525,497.00 (TRES MILLONES QUINIENTOS VEINTICINCO MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE BALBOAS CON 00/100), beneficiando a 149,220 panameños de todos los grupos etarios en condiciones de abandono, maltrato, enfermos con VIH, discapacidad, pobreza y pobreza extrema, entre otros a nivel nacional.

LOGROS:

1. Se desarrolló el Taller de Fortalecimiento de Capacidades de Agentes Responsables de Proyectos para la Identificación, Formulación y Presentación de Proyectos. Este taller fue dictado a todas las organizaciones subsidiadas a nivel nacional, por la consultora Idania Fernández, especialista en Gestión de Programas y Proyectos, Gobernabilidad, Gerencia Política y Gestión Pública, obteniendo resultados positivos por parte de las subsidiados, ya que, al finalizar el taller, los participantes dominarían:
 - Los fundamentos básicos sobre la identificación de programas y



proyectos bajo el enfoque de marco lógico.

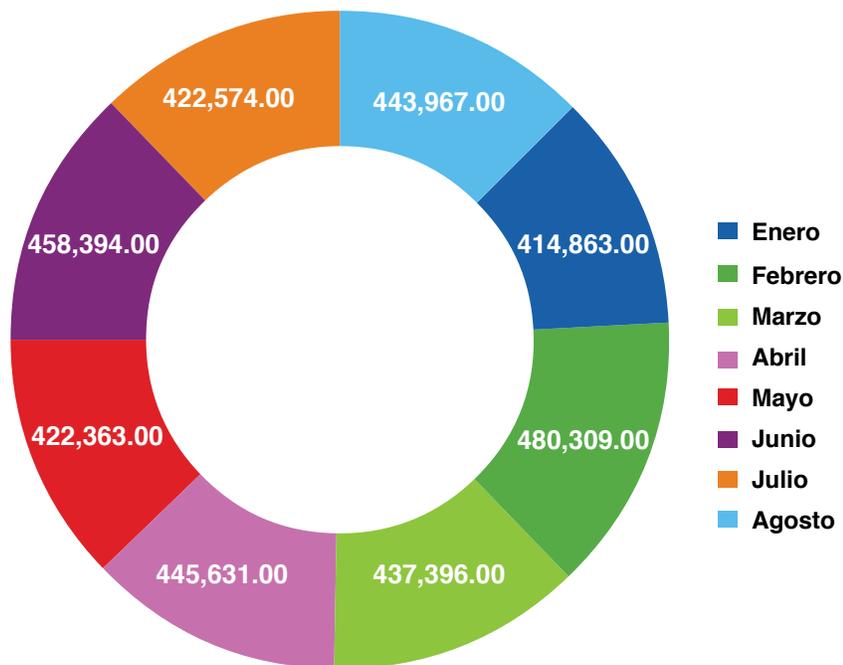
- Conocimientos en materia de gestión, incluyendo el monitoreo de los programas y proyectos
2. Se trabajó en el Informe de Monitoreo Semestral, el cual presenta datos de los servicios ofrecidos por las ONGs y patronatos subsidiadas que ejecutan programas y proyectos en las provincias de Chiriquí, Veraguas, Los Santos, Herrera, Coclé, Colón, Panamá Oeste, Panamá y Darién, en el periodo comprendido de enero a junio de 2017.

3. Formamos parte del Comité de Supervisión y Monitoreo de Albergues de la Secretaría Nacional de Niñez, Adolescencia y Familia, en representación del Ministerio de Desarrollo Social. En este sentido, hemos visitado albergues de niños, niñas y adolescentes en las provincias de Panamá, Panamá Oeste y Chiriquí.
4. También formamos parte del Comité Nacional de Apoyo y Seguimiento a la Desinstitucionalización de Niños, Niñas y Adolescentes, mecanismo que se ha creado con el objetivo de dar apoyo y seguimiento a los procesos

de desinstitucionalización de los niños, niñas y adolescentes de Panamá.

5. Se hizo una revisión al Decreto No.3 de 2016 que reglamente el otorgamiento de subsidios estatales, modificándose este por el Decreto No. 29 de 2018.
6. Se realizó la visita de monitoreo y evaluación a 97 proyectos subsidiados para realizar el trámite de prórroga del subsidio. Hemos evaluado nuevos proyectos que han recibido la asignación de un subsidio, por primera vez y otros proyectos a los que se les ha otorgado prórroga del subsidio.

INVERSIÓN POR MES - 2018





V.

FORTALECIMIENTO
INSTITUCIONAL





273



EMBERÁ WOUNNAN



S 4x4

20 PANAMA 17
G07148
OFICIAL



Dirección Nacional de
Administración

Director: José Daniel Aparicio

m i

MINISTERIO DE I

1. Dirección Nacional de Administración

La evaluación de la gestión institucional es un proceso continuo de monitoreo, medición, retroalimentación, que permite verificar oportunamente el cumplimiento de objetivos y metas, así como delatar las omisiones y desviaciones en el Plan de Desarrollo Integral.

Este eje logístico y de funcionamiento Institucional está estructurado para coordinar, brindar apoyo y dar seguimiento a las tareas administrativas de la Sede Central, Direcciones, Provinciales, Comarcales y Regionales, a nivel nacional. De igual forma, brinda soporte a los diversos programas y secretarías adscritas al Ministerio.

Esta Dirección coordina el cumplimiento de las actividades, conforme a los requerimientos de la Institución y establece una línea de trabajo con los departamentos que la conforman: Compras, Bienes Patrimoniales, Transporte, Seguridad, Almacén, Mantenimiento/Servicios Generales y Proyectos e Infraestructura.

5.1.1. Unidad de Proveeduría y Compras

La función primordial es administrar, dirigir, controlar las actividades para la adquisición y el suministro de bienes, obras y servicios necesarios para el buen funcionamiento de la Institución.

En base a la normativa de contrataciones públicas, vigente -

Texto Único de la Ley 22 de 2006, que regula la contratación pública, ordenado por la Ley 61 de 2017, y el Decreto Ejecutivo No.40 de 10 de abril de 2018, que reglamenta la Ley 22 de 2006.

Dicha normativa, fue sometida a reformas, la cual fue modificada mediante la Ley 61 de 27 de septiembre de 2017 y, que entró en vigencia en el 29 de marzo de 2018.

5.1.2. Gestión Realizada:

Conforme a la ejecución del presupuesto asignado a la Institución y a requerimiento de las diversas unidades administrativas, se ha ejecutado lo siguiente:

5.1.3. Ejecución de Proyectos Relevantes:

Se ha logrado sanear un 95% de los contratos de arrendamiento, correspondientes a los locales de todas las oficinas de las sedes centrales, regionales, provinciales y comarcales, de la institución, logrando la actualización de avalúos y cánones de arrendamiento mensuales, concretando algunas contrataciones al 2019, acordes a la disponibilidad presupuestaria de la institución; por el orden de un total de B/.2,192,000.00 anuales.

ACTOS PÚBLICOS GENERADOS 2018		
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	MONTO
1 Contrataciones Menores + de B/.3,000.00	13	B/. 231,366.23
2 Licitaciones Públicas + de B/.30,000.00	07	B/.2,148,142.12
TOTAL DE ACTOS PÚBLICOS 2018	20	B/.2,379,508.35
ÓRDENES DE COMPRA GENERADAS 2018		
DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	MONTO
1 Órdenes de compra a crédito – Sistema ISTMO	1,180	B/.1,800,942.23

5.2. Seguimiento de Proyectos Institucionales

- De igual forma, durante el periodo 2018, se lograron concretar nuevos arrendamientos para las oficinas de las Direcciones Provinciales de Bocas del Toro y de Los Santos y la oficina Regional de Arraiján, las cuales ofrecen una mejor distribución y facilidades, para la atención a los beneficiarios de los programas y la población en riesgo social de estas áreas.

En este mismo orden de ideas, se realizaron adecuaciones y remodelaciones de los locales, de las oficinas Regionales de Arraiján, Panamá Este, Mezanine del Edificio Plaza Edison, SENAPAN, San Miguelito, la Comarca Emberá-Wounaan y las oficinas Provinciales de Bocas del Toro.

- Cabe señalar que, las adecuaciones y remodelaciones realizadas a la Regional de San Miguelito (por la suma de B/.158,000.00) y de Bocas del Toro (aproximadamente B/.8,000.00), fueron ejecutadas por los propios arrendadores, propietarios de los inmuebles.
- Actualmente, a través de la Dirección de Desarrollo Social (DIDS), mediante fondos del Banco Mundial y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), se están ejecutando remodelaciones de oficinas Regionales, y Provinciales y otras construcciones de CAIPI, por la suma de B/.4,470,480.50, las cuales concluirán en el próximo año 2019.

SEDES EQUIPAMIENTO, MOBILIARIO Y SISTEMA DE VIDEO VIGILANCIA		
Nº	DESCRIPCIÓN	MONTO
1	Regional de Panamá Este y Mezanine	B/.545,549.00
2	Regional de Arraiján	B/.309,962.00
3	SENAPAN	B/.266,856.66
4	Comarca Emberá-Wounaan	B/. 52,978.60
5	Regional de San Miguelito	B/. 98,700.00
TOTAL DE INVERSIÓN MIDES-LOCAL		B/.1,274,046.26

Fuente: Unidad de Proyectos Institucionales

BANCO INTERAMERICANO DE DESARROLLO - BID		
Nº	CANTIDAD	MONTO
1	Regional de Panamá Norte	B/.643,968.44
2	Regional de Chepo	B/.645,495.94
3	Provincial de Chiriquí	B/.580,122.84
4	CAIPI ALBA PALMA, Los Santos	B/.711,986.28
5	CAIPI SUEÑOS FELICES, Comarca Ngäble Buglé	B/.188,800.00
6	CAIPI BUENOS AIRES, Comarca Ngäble Buglé	B/.151,942.00
7	CAIPI SEMILLA DE LUZ, Parita - Herrera	B/.333,000.00
8	CAIPI RÍO DE JESÚS, Veraguas	B/.309,437.00
9	CAIPI GOTITAS DE MIEL, Coclé	B/.685,728.00
10	Mobiliario SENAPAN	B/.220,000.00
TOTAL		B/. 4,470,480.50
Nº	CANTIDAD	MONTO
1	Provincial de Bocas del Toro - Equipamiento, Mobiliario y Sistema de Video Vigilancia	B/.177,585.00

Fuente: Unidad de Proyectos Institucionales

- Para los efectos de lograr una óptima distribución y entrega de alimentos secos y víveres, para las casa hogares y todos los comedores comunitarios a nivel nacional auspiciados por el MIDES, dirigidos a grupos de atención prioritaria y de riesgo social, se adjudicaron actos públicos por la suma de B/.979,000.00.
- Para Diciembre 2018 se realizará acto público para el servicio de alquiler de transporte aéreo para asistir y trasladar a los promotores sociales hacia áreas de difícil acceso, en las diversas comunidades distantes en provincias y comarcas. Con

el fin de entregar las transferencias monetarias condicionadas, a beneficiarios de los diversos programas del MIDES (programas de Red de Oportunidades, 120 a los 65, Ángel Guardián y el bono alimenticio SENAPAN), con un precio global estimado de B/.734,000.00 dólares.

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL A CAIPIS Y SEDES 2018-2019					
Nº	NOMBRE DE PROYECTO	UBICACIÓN	TRATAMIENTO	ESTATUS	VALOR DE LA OBRA
1	CAIPI LAS MINAS	HERRERA	DISEÑO, ELABORACIÓN DE PLANOS, MATERIALES Y MANO DE OBRA	TERMINADO	135,000.42
2	CAIPI MACARACAS	LOS SANTOS	DISEÑO, ELABORACIÓN DE PLANOS, MATERIALES Y MANO DE OBRA	TERMINADO	146,635.99
3	CAIPI PASITOS AL TRIUNFO	CERRO BATEA	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO	TERMINADO	837,850.53
4	CAIPI NUEVA PROVIDENCIA	COLÓN	MANTENIMIENTO Y REMODELACIÓN	TERMINADO	29,799.00
5	CAIPI PESÉ	HERRERA	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO	TERMINADO	621,011.80
6	CAIPI EL ROBLE	COCLÉ	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO	TERMINADO	464,701.54
7	CAIPI NAZARETH	CHIRIQUÍ	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO	TERMINADO	187,939.47
8	CAIPI LOS OLIVOS	LOS SANTOS	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO	TERMINADO	506,973.65
9	CAIPI REPÚBLICA DE PANAMÁ	SAN MIGUELITO	MANTENIMIENTO Y REMODELACIÓN	TERMINADO	20,447.00
10	CAIPI LLANO DE PIEDRA	LOS SANTOS	MANTENIMIENTO Y REMODELACIÓN	EN EJECUCIÓN	30,027.48
11	CAIPI MONTERIA	PANAMÁ ESTE	CONSTRUCCIÓN DE ÁREA DE JUEGO	EN EJECUCIÓN	38,663.00
12	CAIPI CHAME	PANAMÁ OESTE	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO (2 PLANTAS)	ORDEN DE PROCEDER	1,709,151.23
13	CAIPI BURUNGA	PANAMÁ OESTE	DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO (2 PLANTAS)	ORDEN DE PROCEDER	1,642,032.77
14	PROVINCIAL DE LOS SANTOS	LOS SANTOS	DISEÑO, ELABORACIÓN DE PLANOS, ADECUACIONES Y EQUIPAMIENTO	ORDEN DE PROCEDER	531,770.84
TOTAL DE INVERSIÓN MIDES- LOCAL					6,902,004.72

Fuente: Unidad de Proyectos Institucionales

- Se realizaron inversiones para la remodelación y adecuaciones a diversos Centros Integrales para la Primera Infancia (CAIPI), a nivel nacional, impactando el bienestar y desarrollo humano y, ofreciendo las mejores instalaciones para la atención prioritaria a la niñez panameña, introduciendo altos estándares internacionales de calidad y las guías de buenas prácticas ambientales para las construcciones.
- En la línea del Fortalecimiento

Institucional seguimos en las mejoras a la Sedes Comarcales. Comenzando con la Emberá, seguidamente la Nueva Provincial de Los Santos, con su respectivo Equipamiento.

Nuestra visión no termina, seguimos trabajando en planes operativos para dejar un legado Institucional. Haciendo buen uso del presupuesto asignado, podemos impactar de manera positiva, en cada sede del Ministerio; para retribuir un ambiente ameno de trabajo

a nuestros colaboradores y beneficiarios.

5.3. Departamento De Transporte

En la actualidad el Departamento cuenta con 66 de funcionarios quienes cumplen las diferentes funciones administrativas y operativas. La asignación de nuevas oficinas abre la esperanza de un nuevo camino, que prevé cambios de actitud, mentalidad y ambiente laboral. Somos un eje operativo comprometido con un servicio eficaz, mediante el cual logremos un trabajo planificado, seguro y de calidad; solo es posible si logramos optimizar los recursos de la Institución.

Dos funcionarias del Departamento de Transporte realizaron una misión en las sedes provinciales, mediante la cual se capacitó al personal vinculado a transporte de cada sede con el objetivo de darles las herramientas; mediante la transferencia de conocimiento y, así empoderarlos para que sean los actores principales en el cumplimiento del objetivo común, que es garantizar la operatividad y seguridad de la flota vehicular y marítima.

Durante este año, iniciamos con metas claras con la capacitación al personal administrativo, conductores y el personal de taller. Lo cual fue logrado al realizar tres capacitaciones involucrando a todos a nivel nacional, incluso los directores, personal de la Contraloría General de la República y equipo técnico de empresas automotriz.

Es importante destacar el aporte de los conductores capacitados, cuyo éxito fue demostrado en el cumplimiento de los pagos de difícil

acceso; a pesar de las inclemencias del tiempo. Se cumplió con el compromiso de llevar y traer a salvo al personal en áreas de riesgos.

Durante este año hemos realizado la actualización de las pólizas de ASSA, para garantizar que las unidades aseguradas sean las que se encuentran operativas; además se han realizado los trámites de bienes y servicios pertinentes para cumplir con el pago de los servicios recibidos.

Equipamos vehículos para el traslado de combustible, se ensambló carrocería para camión asignado para logística y eventos del Ministerio. De igual forma, se acondicionaron vehículos para difícil acceso y accesorios de seguridad para las lanchas.

Adquirimos una piragua institucional para la Comarca Emberá Wounaan, la cual pernota en el puerto de Lajas Blancas. Se reparó dos lanchas deterioradas, que fueron asignadas, una a Cirilo Guainora y otra a Puerto Indio. Estas tres unidades cuentan con motores nuevos y están al servicio de la comunidad.

Durante este año hemos invertido un aproximado de B/. 250,000.00 en bienes y servicios. Mediante los cuales hemos distribuido en: mantenimientos preventivos, reparaciones mecánicas, reparaciones de aires acondicionado, compra de lubricantes, remplazo de llantas, baterías, compra de herramientas, confección de carrocerías, chapistería, rotulación, equipamiento de vehículos y lanchas, insumos administrativos, esto nos ha permitido mantener operativa la flota más del 90%.

Una de las iniciativas de este año ha sido la instalación de papel ahumado para un grupo de vehículos Ford Ranger, lo cual nos ha permitido conservar los sistemas de aires acondicionado en buenas condiciones, además se complementa con la rotulación Institucional de estas unidades.

Dentro de las estrategias implementadas ha sido establecer un programa de mantenimiento, asignar conductores fijos a las unidades y desarrollar etiquetas con la fecha de su próximo servicio de taller. Son medidas que han dado buenos resultados y nos han permitido crear conciencia en los funcionarios para garantizar mejor cuidado de los recursos del Estado.





**Dirección Nacional de
Comunicación y Prensa**

Directora: Larissa De León

2. Dirección Nacional de Comunicación y Prensa

La Dirección Nacional de Comunicación y Prensa está orientada a posicionar los grandes temas que promueve el ministerio, al igual que a brindar información al público interno y externo sobre los programas, proyectos y actividades que se realizan en materia social enfocados en brindar un trabajo de calidad a nivel nacional, teniendo contacto directo con la población y enfocados en transmitir de manera positiva el trabajo realizado en beneficio de las comunidades para mejorar la calidad de vida de cada panameño. Es un pilar fundamental en el éxito de los proyectos gubernamentales que busca comunicar a la sociedad, de manera efectiva, las acciones que se ejecutan.

En el año 2018, la oficina promovió el incremento de la presencia de los voceros de la institución en medios de comunicación con los temas sociales prioritarios a nivel nacional. Además, se enfocó en potenciar el portal web de la institución, con el objetivo de promover una mayor visitación y ser referente en el tema social.

Parte de las acciones estuvieron encaminadas en aprovechar la comunicación digital, en el twitter institucional, desde donde se informó a la población sobre las acciones realizadas en la sede central, provinciales y comarcales.

Desde la Dirección Nacional de Comunicación y Prensa se dio acompañamiento a las direcciones que conforman la institución, en ejecuciones de planes de medios donde se divulgaron temas prioritarios como: Los Programas de Transferencia Monetaria Condicionada, Redes Territoriales, Inclusión Productiva, los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Índice de Pobreza Multidimensional Nacional, la Primera Infancia, Atención a denuncias, por medio del Centro de Orientación y Atención Integral (COAI), el Voluntariado Gubernamental,

Capacitaciones y fortalecimiento al recurso humano, entre otros.

En el 2018 se generó un volumen importante de notas de prensa sobre temas institucionales, además se coordinaron entrevistas para prensa escrita, radio y televisión, a nivel nacional e internacional. En estas participaron los funcionarios, entre técnicos, directores, administradores regionales y otras autoridades del MIDES.

De igual forma, se dio el acompañamiento en actividades como ferias, eventos, concursos, giras e inspecciones a nivel nacional para documentar los procesos.

Eventos organizados por la Dirección de Comunicación en apoyo a las diferentes oficinas en el año 2018

- Cobertura de la entrega de vehículos a los directores de las regionales, para el fortalecimiento de los programas que llevamos.
- Participamos con stand en la feria del niño y la niña realizada en el Centro de Convenciones Figali y Parque Omar.
- Por cuarto año consecutivo participamos en la entrega de banderas, en donde dimos inicio a las efemérides patrias.
- Participamos por cuarto año consecutivo con un Stand, en la feria de artesanías, organizado el Ministerio de Comercio e Industria.
- Dimos cobertura periodística, convocatoria de medios y contamos con personal de protocolo en el X Foro Ministerial para América Latina y el Caribe.
- “5 al Día” campaña educativa que promueve el consumo por los menos de 5 porciones de frutas y vegetales de

diferentes colores todos los días junto a la Secretaría Nacional para el Plan de la Seguridad Alimentario y Nutricional (SENAPAN).

- Nos encargamos de la decoración y convocatoria de medios en las inauguraciones de los Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI) en las provincias de: Colón, Herrera, Los Santos y Coclé.

Otras actividades desarrolladas

Cobertura de las diferentes sesiones, gabinetes, participación activa del voluntariado, capacitaciones para los colaboradores, caminatas, ferias de salud, entre otras acciones organizadas por los respectivos departamentos, lo pagos de los programas de Transferencias Monetarias Condicionadas a nivel nacional y en áreas de difícil acceso.

Montaje de los Stand para promover información del Ministerio en ferias a nivel gubernamental.

Elaboración y diseño de artes para artículos promocionales, agendas, banners, trípticos, calendarios, carpetas, volantes informativos, memoria institucional 2018.

Acompañamiento a las autoridades del ministerio en actos protocolares.

Gestión

Con el apoyo de informática contamos con la línea computacional de archivos compartidos, para una mejor gestión de los audios visuales.

Implementado los micro informativos semanales para mostrar un resumen de las acciones prioritarias ejecutadas por el ministerio, denominado “MIDES Informa”.

La Dirección de Comunicación y Prensa destaca las siguientes labores:

Monitoreo: Se realiza el seguimiento a todas las redes sociales, medios de comunicación impresos y televisivos,





presentando informe diario al despacho superior, direcciones y regionales a nivel nacional para captar los casos que influyen, directamente, la imagen de la institución.

Prensa: Encargados de difundir noticias sobre actividades realizadas por el Ministerio que dan un enfoque positivo al trabajo realizado a lo largo del año, convocación de medios, programación de entrevistas en prensa escrita, radial y televisiva.

Diseño gráfico: Encargados de elaborar los artes para redes sociales, pagina web institucional, agenda, memoria, trípticos, certificados, banner, entre otros.

Web master: Responsable del mantenimiento y programación de la página web de la institución.

Community Manager: Encargado de promocionar los diferentes programas y actividades diarias en redes sociales.

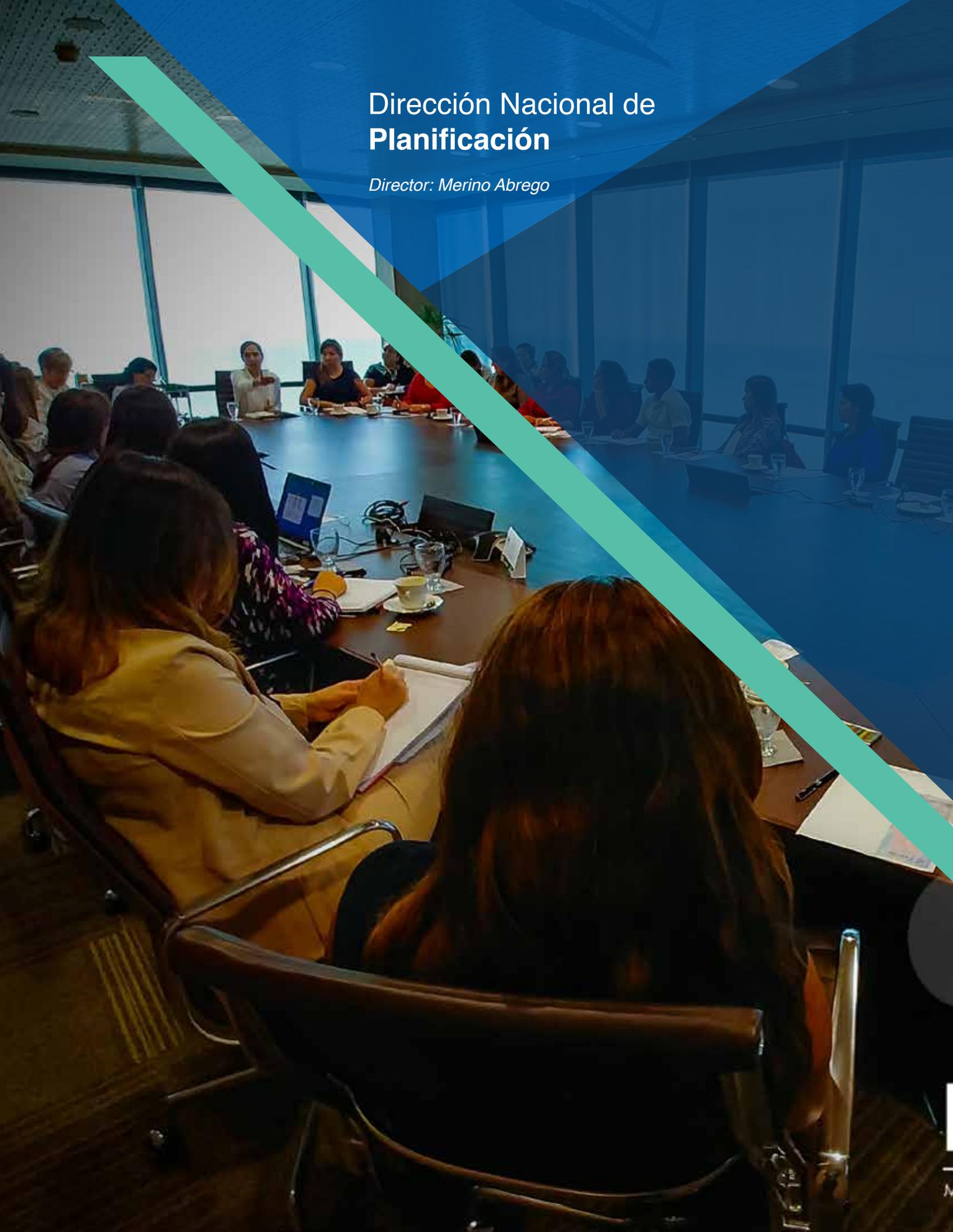
Protocolo y Organización de Eventos: Coordinar la ubicación protocolar de las autoridades del ministerio en las actividades realizadas. Logística para eventos múltiples en donde la imagen del ministerio este presente.

Fotografía y Video: Encargados de captar y recopilar imágenes y videos para la divulgación futura de las noticias.



Dirección Nacional de Planificación

Director: Merino Abrego



3. Dirección Nacional Planificación

Formulación Presupuestaria

1. Se ha realizado la evaluación técnica de 26 proyectos, de los cuales 25 son de continuidad y uno es nuevo.
2. Realizadas las asesorías a las Direcciones Operativas en torno a los ajustes realizados a los perfiles de proyectos para la vigencia fiscal 2019.
3. Incorporación de información de 26 proyectos en Banco de Proyecto del SINIP- Dirección de Programación del Ministerio de Economía Finanzas.
4. Registro del detalle de presupuesto de los egresos de los proyectos en el Sistema FIORI - MEF.
5. Elaborado y presentado el Anteproyecto de Presupuesto de Inversiones para la vigencia fiscal 2019 ante el Ministerio de Economía y Finanzas (DIPRENA), para vista interna y la Comisión de Presupuesto de la Asamblea Nacional.

Gestión del Desempeño Institucional

1. Hasta septiembre 2018, se ha cumplido con la entrega mensual de los 9 consolidados del Informe de Ejecución Física y Financiera a las instituciones correspondientes: Comisión de Presupuesto de la Asamblea Nacional y a la Dirección de Presupuesto de la Nación del Ministerio de Economía y Finanzas.
2. Se ha evaluado la Gestión Institucional con excelentes resultados mediante instrumentos de definición operativa "Programación y Gestión de Programas y Proyectos", diseñado por la Oficina de Planificación. A septiembre 2018, el porcentaje de avance físico acumulado es de 70% y el financiero es 95%, como resultado del monitoreo, seguimiento y

evaluación de 25 proyectos de inversión pública.

3. Coordinación sobre manejo y seguimiento de metas de los programas y proyectos sociales emblemáticos el MIDES, mediante el sistema SIGOB de metas presidenciales y participación en el Comité o Mesa institucional de Metas, así como otros proyectos que se han incorporado a este sistema.
4. Se realizaron tres sesiones, para capacitar a 19 responsables de cumplimiento de metas, actividad coordinada con el PNUD.
5. Se han ingresado 13 nuevas iniciativas y se actualizaron dos responsables de metas, las cuales están vinculadas con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS), haciendo un total de 35 metas.
6. Participación en 40 reuniones semanales del Pre-CENA (Comisión Económica Nacional) del MEF.
7. 50 evaluaciones técnicas para la prórroga de los proyectos sociales presentados por las ONGs que reciben subsidios estatales.

Informes Especiales

1. Participación en la elaboración del Informe a la Nación julio 2017 a marzo 2018
2. Revisión de Informe de Logros Trimestrales de los Proyectos de Inversiones.
3. Revisión de Informes de Metas Presidenciales.
4. Revisión del + Informe de Transparencia Programas Especiales.



5. Informe sobre la Ejecución de los Programas Sociales 2014-2018 para la APEDE, según solicitud de esta organización.

6. Informe Índice de GpRD (Pilar IV: Gestión de Programas y Proyectos)- BID.

Área de fortalecimiento institucional

1. Documento propuesta de Estructura Organizacional e incorporación de la Secretaría Nacional para el Desarrollo de los Afropanameños y del Instituto del Adulto Mayor (en proceso de revisión por el Departamento de Organización del Estado, Ministerio de Economía y Finanzas).

2. Participación en la Infraestructura Panameña de Datos Espaciales (IPDE), como miembro del Componente de Fortalecimiento:

Programación del seminario de Qgis.
Programación de giras al interior del país como parte del programa de promoción de IPDE.

Inicio de elaboración del Manual de Ética para miembros de IPDE.

Organización de visitas a instituciones miembros de IPDE con mandos superiores.

3. Borrador propuesta del Manual de Organización y Funciones del Centro Vocacional de Chapala.

4. Participación como Miembro de Comisión Nacional para el Cambio Climático, presidida por el Ministerio de Ambiente.
5. Actualización de la información para la Página de Transparencia con la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (ANTAI) y participación en la iniciativa de la implementación de la Política Pública de Transparencia de Datos Abiertos de Gobierno
6. Colaboración técnica para la elaboración de cuatro propuestas de Marco Lógico así: Proyectos Redes Territoriales, Desarrollo Social Seguro (ODSS), Padrino Empresario y Cohesión Social en el marco de la implementación del préstamo del Banco Mundial- MIDES.

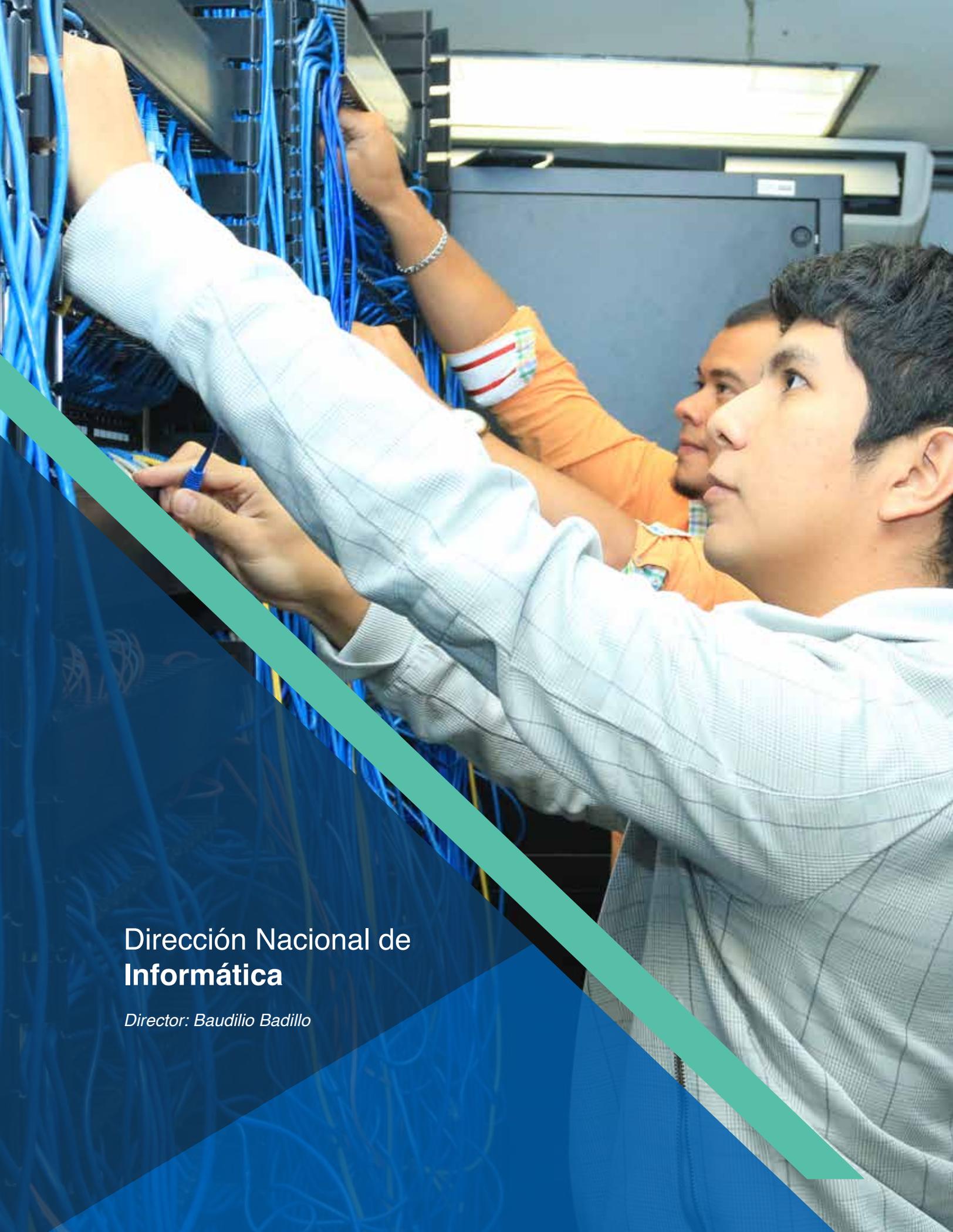


7. Participación conjuntamente con la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social en el Comité liderado por la Superintendencia de Bancos para la elaboración de la Estrategia Nacional de Educación para la Inclusión Financiera.

Unidad de Estadística

1. Puesta en funcionamiento de la Unidad de Estadística, con el apoyo técnico del Instituto Nacional de Estadística y Censo (INEC) de la Contraloría General de la República.
2. Evaluación de 119 Cuadros Estadísticos para la organización de la base de datos elaborados por los programas, proyectos y unidades ejecutoras-MIDES.
3. Participación en la Comisión de la Contraloría General para la revisión de las preguntas de las encuestas del Censo de Población 2020.





Dirección Nacional de
Informática

Director: Baudilio Badillo

4. Dirección Nacional de Informática

Soporte Técnico

Servicio preventivo y correctivo donde se brinda mantenimiento en más de 700 equipos en sede, regionales, provinciales y comarcales

Creación de imágenes de sistemas operativos de diferentes modelos de equipos (Dell, Hp, Lenovo).

Creación de imágenes de sistemas operativos equipos adquiridos por los diferentes departamentos, provinciales, regionales y comarcales.

Instalación y configuración de computadoras en las diferentes sedes provinciales, regionales y comarcales.

Configuración de computadoras en dominio MIDES.

Servicio de instalación y configuración de equipos multifuncionales Canon adquiridos por los diferentes departamentos, direcciones, provinciales y regionales en equipos por red.

Traslado de equipos de computadoras e impresora de la regional de Arraiján, de un local a otro.

Reportes de garantías en equipos defectuosos con el proveedor.

Migración de equipos al dominio MIDES en inclusión y desarrollo social

Configuración de correos en Microsoft Outlook 2016.

Reubicación de equipos de computadoras e impresoras en la sede regional de San Miguelito.

Nomenclatura en los equipos de computadoras del MIDES sede,

departamento, direcciones y oficinas.

Actualmente en proceso de instalación de la versión Microsoft Office estándar y profesional, 646 licencias en equipos MIDES.

Infraestructura

Estos son los proyectos o actividades más relevantes realizados durante el periodo 2018 en la Sección de Infraestructura.

1. Actualización de Hardware en el DataCenter de Piso 4, Plaza Edison.

Cambio de equipos de comunicaciones en el DataCenter.

Se cambiaron switches del cuarto de comunicaciones por equipos Capa 3 y se mantiene el monitoreo de los mismos. Costo Estimado de Switches B/.

2. Ordenamiento y cambio de switch, instalación de rack en la oficina regional Pedregal.

Se realiza cambio de switch en el centro de datos de la regional Pedregal. Se procede al ordenamiento del cableado del centro de datos y eliminación de puntos inactivos documentando la información en cada Switch y Patch Panel.

3. Ordenamiento y cambio de switch, en rack Ángel Guardián.

Se realiza cambio de switch en el centro de datos de Ángel Guardián en sede MIDES Piso 3. Se procede al ordenamiento del cableado del mismo y eliminación de puntos inactivos documentando la información en cada switch y patch panel.

4. Instalación de router en la regional Herrera y regional de Los Santos.



Se realiza instalación de router en regional Herrera y Los Santos, para mejorar la conexión con los equipos inalámbricos como por ejemplo tabletas utilizadas por el personal para su desempeño laboral y demás funciones.

5. Ordenamiento, cambio de switch e instalación de rack en la Regional de Arraiján por mudanza.

Se realiza cambio de switch, instalación de rack en el centro de datos de la regional Arraiján. Se procede al ordenamiento del cableado del mismo y eliminación de puntos, inactivos documentando la información en cada switch y patch panel.

6. Ordenamiento de cableado y Cambio de switch y rack en Regional San Miguelito por Remodelación (marzo 18)

Se realiza cambio de switch en el centro de datos de la regional San Miguelito, se

procede al ordenamiento del cableado del mismo y eliminación de puntos inactivos documentando la información en cada switch y patch panel.

7. Ordenamiento y cambio de switch en rack regional Pedregal.

Sistemas

Nombre de Proyecto: Sistema de Control y Seguimiento de Información (SISCONSI).

Descripción y utilidad: Registro de viáticos, incentivos, compras.

Estado: Completado.

Implementado desde: Mayo - 2017

Nombre de Proyecto: Mi viático (SISCONSI).

Descripción y utilidad: Consulta y estado del documento viático.

Estado: Completado.

Implementado desde: Agosto - 2017

Nombre de Proyecto 1. Sistema de Control y Seguimiento de Tickets (TICKETS).

Descripción y utilidad: Registro de documentación, consultas y asignación de documento.

Estado: Completado.

Implementado desde: Septiembre – 2017.

Nombre de Proyecto: 2. Sistema de Certificación de Recursos Humanos (CERTRHU).

Descripción y utilidad: Consulta de información interna de funcionarios.

Estado: Completado.

Implementado desde: Octubre – 2017.

Nombre de Proyecto: 3. Sistema de Bienes y Servicios (SIBISER).

Descripción y utilidad: Registro de solicitudes, consulta y estado de la solicitud.

Estado: Completado.

Implementado desde: Octubre – 2017.

Nombre de Proyecto: 4. Sistema de Consulta de Ficha Única de Protección Social (FUPS).

Descripción y utilidad: Consulta de Ficha Única de Protección Social.

Estado: Completado.

Implementado desde: Enero – 2018.

Nombre de Proyecto 5. Sistema de Control de Ficha Única de Protección Social (Control-FUPS).

Descripción y utilidad: Registro de cantidades de fichas creadas por día.

Estado: Completado.

Implementado desde: Marzo – 2018.

Nombre de Proyecto: 6. Sistema de Conciliación de Cheques (SCC).

Descripción y utilidad: Consulta de cheques emitidos, en circulación, anulados, pagados, etc...

Estado: Completado.

Implementado desde Abril - 2018

Nombre de Proyecto: 7. Sistema Indicadores de Pobreza Multidimensional (SIPM).

Descripción y utilidad: Registro del porcentaje de pobreza y absoluto, consulta de registro.

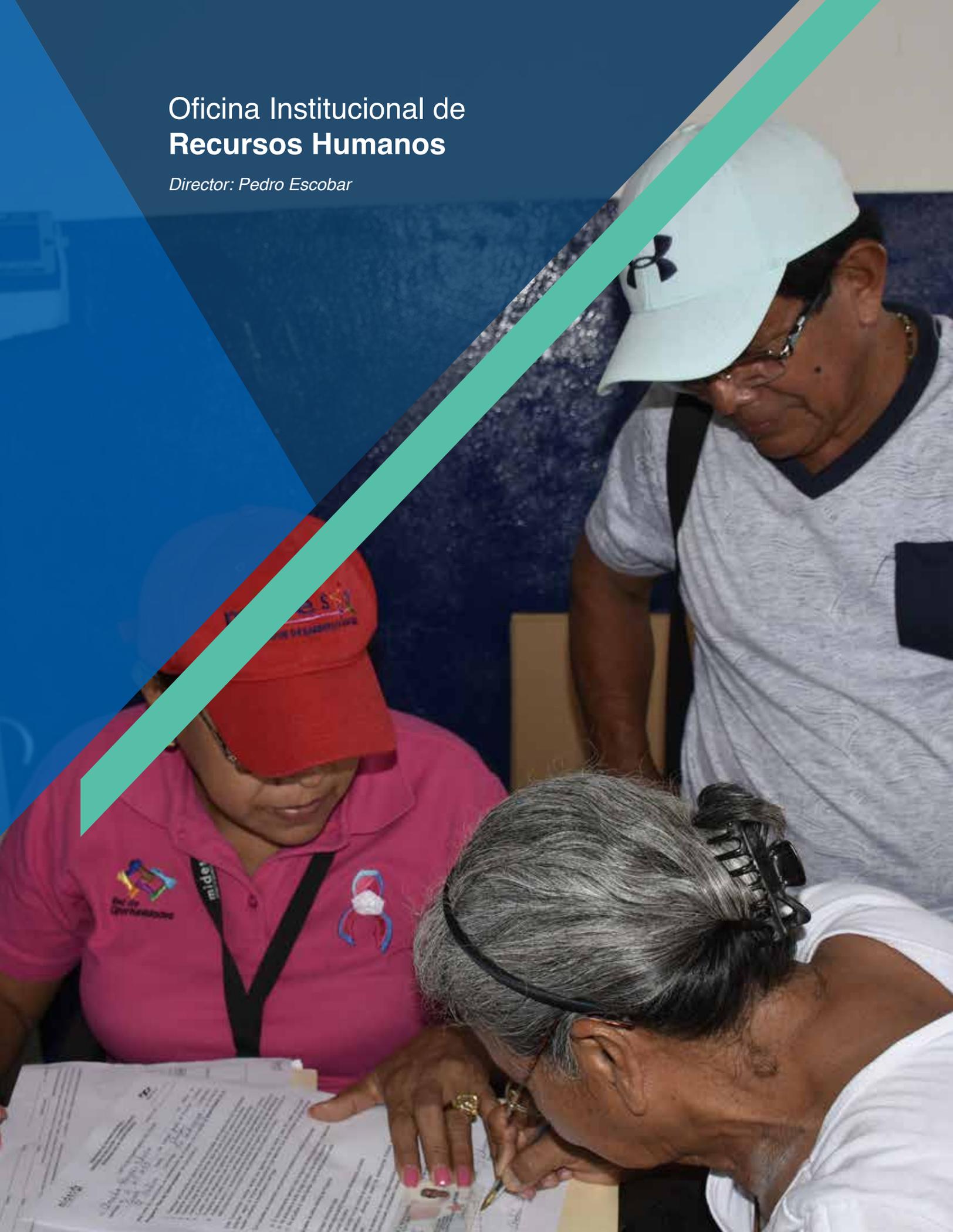
Estado: Completado.

Implementado desde: Julio – 2018.



Oficina Institucional de Recursos Humanos

Director: Pedro Escobar



5. Oficina Institucional de Recursos Humanos

Logros Agosto 2017 – 2018

Unidad de Bienestar al Servidor Público y Relaciones Laborales

Dentro de las funciones de la unidad de Bienestar al Funcionario, hemos logrado apoyar, económicamente, a 144 servidores del MIDES, en relación a sus necesidades fisiológicas y de vivienda.

* Cantidad de Apoyos Económicos a Servidores:

1. Materiales de construcción: 92
2. Funerales: 10
3. Lentes: 5
4. Enseres Domésticos: 25
5. Otros: 12

Total de Apoyos Económicos: 144 (\$53,410.88).

Como unidad comprometida con el respeto y debido cumplimiento del reglamento interno de la institución, también hemos realizado 15 seminarios y talleres de inducción y orientación al personal a nivel nacional y, aplicado las sanciones correspondientes según el reglamento interno de la institución.

* Sanciones:

1. Verbal: 362
2. Escrita: 167
3. Suspensión (2 días): 99
4. Suspensión (3 días): 58
5. Suspensión (5 días): 16
6. Destituciones: 88

Total de Sanciones: 790

Unidad de Registro y Control y Enlace con Carrera Administrativa:

Como enlace con la Dirección de Carrera Administrativa nos hemos propuesto la meta de acreditar a los servidores de

nuestra institución, que cumplen con los aspectos requeridos por DIGECA.

* Servidores acreditados en carrera administrativa:

Total: 290

Unidad de Registro y Control de Acciones de Personal:

Con el fin de atender las necesidades de los servidores de la institución, hemos emitido más de 140 licencias, 132 permisos y 203 traslados.

* Acciones de personal:

1. Licencias sin sueldo: 75
2. Licencias con sueldo: 71
3. Permisos Médicos o Estudios: 132
4. Traslado o movilidad laboral: 203

Total de acciones de personal: 48

Unidad de Acción y Administración Presupuestaria:

En nuestra necesidad de mantener un registro claro y actualizado de todos los servidores, en temas de gastos salariales y estructura, hemos optado por la implementación Tecnológica de una Base de Datos eficiente, para mejorar los procesos relacionados a la emisión de reportes presupuestarios y ejecución de acciones de estructura:

1. Implementación de da la base de datos Zentrum.
 - 1.1. Nombramientos: 716
 - 1.2. Renuncias: 143
 - 1.3. Destituciones: 83
 - 1.4. Ajustes Salariales: 160
 - 1.5. Cambios de categoría: 623

Total de Acciones según estructura: 1,725.



Unidad de Planillas y Pagos a Servidores

En nuestro compromiso de asegurar el pago completo del décimo tercer mes y las vacaciones. Hemos logrado disminuir en un -78% y -22% respectivamente, los saldos pendientes para ambos compromisos.

También hemos atendido con mayor prioridad, los casos de licencia por gravedad, aumentando en un 23% la inversión en comparación con el año 2017 (agosto), con el objetivo de dar respuesta a las enfermedades de nuestro personal. Hemos sido capaces de bonificar a todos los servidores públicos que fueron contratados de agosto 2017 a la fecha, en base a la productividad, aumentando en un 6% el pago en relación al segundo semestre del año 2017; y hemos reducido el gasto de servicios especiales, disminuyendo las contrataciones de personal externo en un -77%.

* Disminución y manejo de planillas adicionales:

1. Saldos pendientes en el Décimo Tercer Mes: (- 78%)
2. Vacaciones: (-22.2%)
3. Licencias por Gravedad: (23%)

4. Bono Navideño: (6%)
5. Servicios especiales: (-77%)

Administración y Gestión de Bienes y Servicios

En nuestra necesidad por asegurar la rentabilidad de los bienes y servicios adquiridos, hemos logrado reducir el gasto en un -9.7%, a través de la búsqueda de proveedores más eficientes en términos de costo-beneficio.



*** Reducción del Gasto en la compra de Bienes y Servicios**

1. Reducción del Gasto de B y S adquiridos entre agosto 2017 y 2018: (-9.7%)

Unidad de Archivos y Documentación

Entendiendo la necesidad de mantener los expedientes de los servidores actualizados en relación a la documentación contenida en los mismos, hemos asignado dos servidores adicionales a esta unidad, revisado 203 expedientes de ex funcionarios y evaluado la adquisición de nuevos archivadores.

*** Acciones para el incremento de la eficiencia y la productividad**

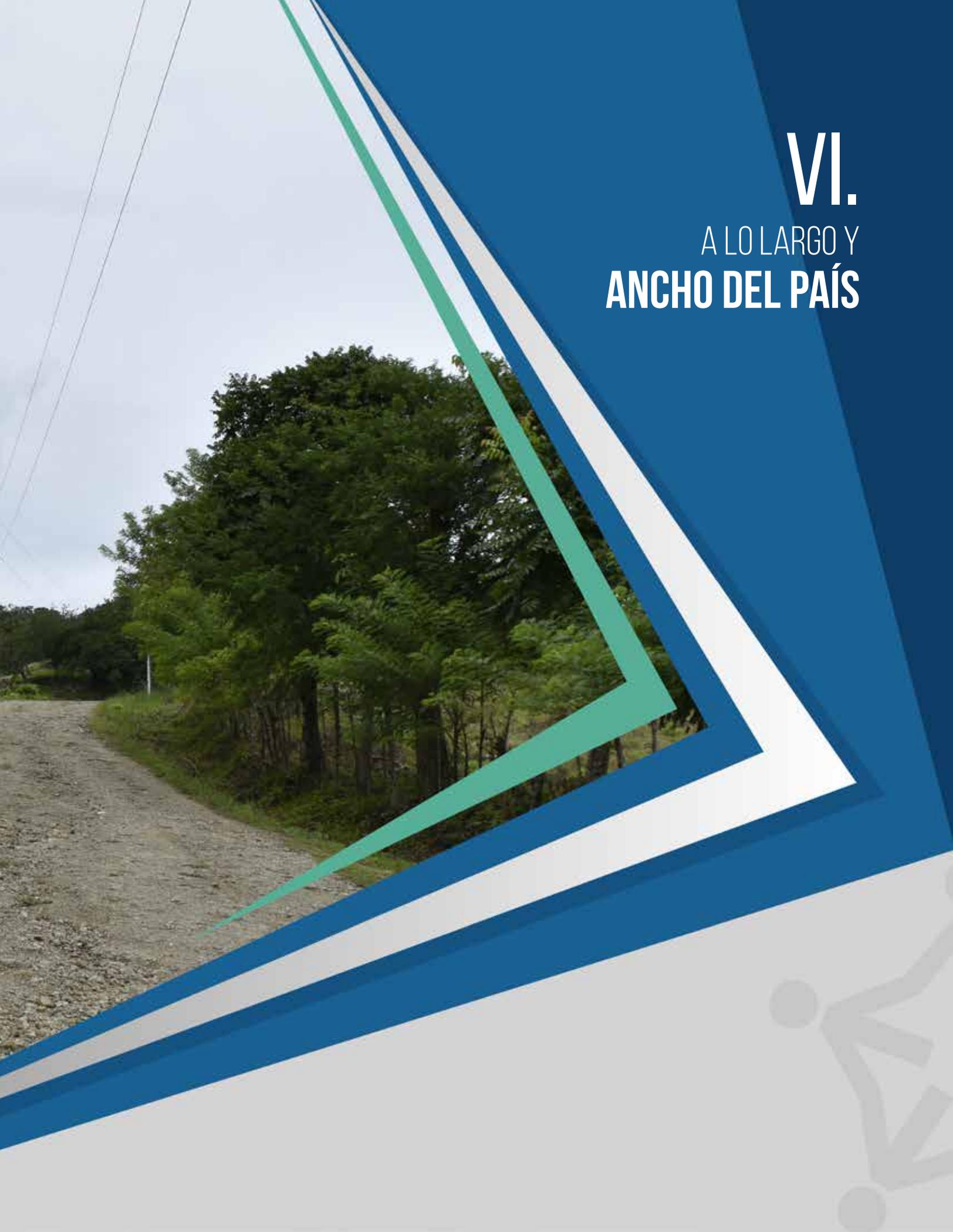
1. Asignación de dos servidores adicionales a la Unidad de Archivos y documentación, con el fin de aumentar la productividad.
2. Revisión de 203 expedientes de ex funcionarios, con el objetivo de enviarlos a galera y aumentar el espacio físico y de trabajo de la unidad.
3. Evaluación y presentación del proyecto: "Adquisición de Archivadores más Modernos, Seguros y Eficientes" (2019).





VI.

A LO LARGO Y
ANCHO DEL PAÍS





DIRECCIONES PROVINCIALES, COMARCALES Y REGIONALES:
Acercando el desarrollo social a todos los panameños

Dentro del marco de su estructura organizativa, el MIDES cuenta con presencia en todo el país, a través de las Direcciones Provinciales, Comarcales y Regionales.

Durante la vigencia del año 2018, muchos han sido los avances y acciones que ha desplegado el Ministerio de Desarrollo Social, procurando en todo momento mantener una política pública alineada que impulsa la organización social, equidad y bienestar.

Evidente son las mejoras efectuadas en las modernas instalaciones de las provincias de Chiriquí, Herrera, Chepo, Panama Este, Panamá Norte y Los Santos. Además de los centros de Atención Integral a la Primera Infancia en todo el país.

Para facilitar la labor de nuestros funcionarios, voluntarios y colaboradores y poder llegar a todos los rincones del país, se adquirieron modernas lanchas equipadas, con tecnologías y Motoristas y mecánicos capacitados por SENAN; para atender a la población de las Comarcas Guna Yala, emberá wounaan, Gnäbe Buglé, regional de Chepo y las provincias de Darién y Bocas del Toro, respectivamente.

Los resultados de una estrategia de trabajo en equipo, se ve reflejada en la activa participación de nuestros directores, personal administrativo, técnicos y promotores, quienes de manera decidida hacen una tarea conjunta en momentos de calamidad o contingencias de emergencias y trabajo social.

Mantenemos una presencia permanente, en los Consejos Técnicos de coordinación, donde presentan de manera clara y fundamentada, las estrategias de ejecución para los proyectos y programas que lleva a cabo el MIDES a nivel nacional.

1. Dirección Regional de Arraiján

La Dirección Regional de Arraiján tiene como función hacer efectivo el cumplimiento de las disposiciones relativas a las políticas sociales, dirigidas a los grupos de atención prioritaria, dentro del contexto de la familia y la comunidad.

Está enfocado y comprometido en llevar a todos los pobladores de este distrito, los distintos programas que el Estado ha creado y, así reducir el Índice de Pobreza y vulnerabilidad, entre otros.

A continuación, detallamos los logros del 2018

Durante el 2018, seguimos llevando atenciones directas de los diferentes programas a los corregimientos del distrito de Arraiján, por medio de las Giras Móviles; donde se captan posibles beneficiarios de los programas. Durante el año se realizaron cuatro giras móviles con las siguientes atenciones: 35 Orientaciones Sociales, 25 para 120/ 65, 13 Alfabetización, 20 Ángel Guardián, 22 Red de Oportunidades, 15 Trabajo Social, y por medio de los Centros de Salud Artemio Jaén y la Policlínica Blas Gómez Chetro de Arraiján, se han realizado 405 vacunas en niños, niñas y adultos mayores. Dentro de estas giras también se dan atenciones de otras instituciones como los son: AMPYME; INADEH, MITRADEL, Policía Nacional y SENNIAF, donde se ofrecen charlas.

Se logra el arrendamiento de un nuevo local para albergar las oficinas del Ministerio en Arraiján, con la mejor comodidad para los usuarios y colaboradores.

Voluntariado

Se realiza la entrega de tres canastas de comida a familias en pobreza y vulnerabilidad, en los corregimientos de Vista Alegre y Boyalita Arraiján

Cabecera, en el mes de la Familia y el Día de las Buenas Acciones, las mismas fueron donadas por medio de los colaboradores de la Institución.

Entrega de dos canastas de comida en los 13 Años de aniversario de la Institución, a familias de la comunidad de Bernardino Arriba, corregimiento de Nuevo Emperador; y atención en la toma de presión y vacunación a los servidores públicos y usuarios de la regional, la actividad se realizó el 29 de agosto.

El 1 de septiembre se realiza Voluntariado en el albergue Nueva Vida de adultos mayores, donde se compartió con ellos un tiempo ameno, entre juegos y bailes. Se les apoyó el almuerzo, se les ofreció merienda y atenciones a los adultos mayores.

120 a los 65

Actualmente el distrito de Arraiján cuenta con una población de 5150 adultos mayores beneficiados, de los cuales, reciben su beneficio de la siguiente manera:

- 2 148 en el Banco Nacional
- 3 039 en la Caja de Ahorros





Durante este año se han realizado tres charlas de inducción a los adultos mayores beneficiados por primera vez. Se ha logrado aplicar un total de 3 878 Fe de Vida, 343 FUPS y 460 adultos mayores se han inscrito durante el año para aplicar al programa y, 345 adultos mayores se les ha aplicado encuestas como posibles aspirantes al programa.

Se han realizado charlas de Corresponsabilidad en diferentes corregimientos del distrito de Arraiján con la asistencia de 2,007 beneficiarios, en donde se les habla de los siguientes temas: Atenciones médicas, control general anual, trámites de encamados, quejas y reclamos y cómo utilizar el beneficio recibido.

Se compartió con los adultos mayores el Día del Abuelo con la participación de 150 adultos mayores, en el mes de agosto, donde se les dictó Charla de Salud; se les vacunó y ofreció un pequeño refrigerio.

Ángel Guardian

Tiene como Objetivo: Mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad severa en condición de dependencia y pobreza extrema.

Actualmente, cuenta con una población beneficiada de 1,006; durante el año, se ha realizado 204 Fe de Vida y 114 inscripciones.

Durante el primer trimestre de marzo, 920 beneficiarios recibieron sus pagos por medio de Tarjetas Claves.

Se ha dictado la charla sobre Autismo a los padres y familiares de los beneficiarios y de los cuidados a los niños y niñas con Autismo.

Equiparación de Oportunidades

- Entrega de Trípticos sobre tema de discapacidad, en la escuela de Juan Demóstenes Arosemena.
- Charla sobre la ley 42 en la escuela 11 de octubre de Burunga, Arraiján.
- Cualificación de encuestas de Equiparación de Oportunidades a servidores de Malambo y CAIPI de Nuevo Chorrillo y Burunga.

Red de Oportunidades

En el programa de Red de Oportunidades, se han excluido 453 por no cumplir con las corresponsabilidades que exige el programa. Se están haciendo recertificaciones a todas las beneficiarias para verificar qué familias deben seguir en el programa y cuáles han mejorado su calidad de vida. Actualmente existe un total de 343 beneficiarias.

Durante el transcurso del año se les ha brindado charla en el Día Internacional de la Mujer: “Prevención y Protección Contra el Abuso del Menor y Leyes de Violencia Doméstica”, la misma se dio en conjunto con la SENNIAF.

Las beneficiarias han participado en el curso de manualidades artesanal, curso de belleza y de cocina dictado por el INADEH.

Charlas de Corresponsabilidad, dictadas por trabajadoras Sociales de COAI y CINAMU, en donde se le habla de cómo cumplir con la corresponsabilidad en temas de salud, educación, violencia doméstica y de seguir con los comités de familias para generar sus propios ingresos.

Alfabetización

Cuenta con un total de cinco ambientes abiertos. Actualmente, cada uno con su respectivo voluntario. Se han alfabetizado durante el año a 20 personas y esperamos tener a fin de año un total de 50 iletrados para la graduación.

Se realizó entrega de 2 canastas de comida en el Día de la Alfabetización a familias de pobreza extrema en la comunidad de Bernandino Arriba en el corregimiento de Nuevo Emperador; se hizo la distribución de volantes en Westland Mall, para buscar voluntariado e informar sobre el programa.

Redes Territoriales

Tiene como objetivo

- Mejorar la calidad de vida de los moradores de las comunidades que viven en pobreza y pobreza extrema, en condiciones de vulnerabilidad.
- Promover e impulsar la autogestión tendiente a mejorar los niveles de vida de los moradores de las comunidades.

Durante el año se han organizado cuatro comunidades, en donde se han dictado diferentes cursos como los son: tembleques, repostería, manualidades, en las comunidades de Alto de Los Tcales, La Cristal en Arraiján Cabecera, Lluvia de Bendiciones en el corregimiento de Burunga, Bernardino Arriba en el corregimiento de Nuevo Emperador, lugares donde se han entregado semillas de maíz, pepino,

pimentón, tomate, para beneficio de las familias.

Se está dictó el curso de manualidades “Puntadas española y Punto en Cruz”, con la participación de 25 mujeres en empoderamiento, en la comunidad de Bernardino Arriba. El mismo ha sido dictado por una colaboradora de la institución, específicamente del programa Redes Territoriales.

Se participó en reunión en los Cauchales de Caira, para productores unidos de la comunidad.

Centro De Atención Integral (COAI)

El Centro de Orientación y Atención Integral (COAI), brinda orientación y atención en casos de abandono, adicciones, delito contra la libertad e integridad sexual, menores en riesgo social, procesos de familia; brinda charlas a diferentes escuelas y colegios, charlas a jóvenes en riesgo que son remitidos por la Policía de Menores, entre otros casos.

Durante el año, se ha atendido una población de 1,103 usuarios, entre los cuales podemos mencionar las siguientes atenciones: Menor en riesgo social, adulto mayor en abandono, toque de queda, problemas de conducta, problemas educativos, violencia doméstica y adicciones. Alternativa Institucional de la persona en abandono en Caira y su traslado al Albergue en las Manos de Dios de Potrero Grande, La Chorrera.

Por medio de las trabajadoras sociales y psicóloga, se ha capacitado parte de la población estudiantil por medio de charlas a los estudiantes de 7° a 9° grado sobre temas de “Uso de Redes Sociales, Bullying”.

Actividad con estudiantes del Centro Básico Brisas Chumical, con la participación de 150 estudiantes, en





donde se compartió con juegos de Vólibol, coreografías y cantos en el Mes de la Juventud.

Elaboración de 16 entrevistas sociales y psicológicas para el programa Padrino Empresario, elaboración de 14 entrevistas sociales para el Centro Vocacional de Chapala.

Reunión con la Policía Nacional, seguridad ciudadana y vecinos vigilantes para incluir jóvenes de ODSS.

Visita a la escuela de La Cascada y El Valle del Sol en la consecución de un cupo para menor femenina. Visita a la escuela Valle del Sol por ingreso de una menor- seguimiento.

Como parte de la gestión del COAI, que es el Centro de Orientación y Atención Integral, se ha logrado la capacitación de los diferentes comercios, empresas e instituciones para que formen parte del programa Padrino Empresario.

Capacitación de estudiantes con necesidades de vulnerabilidad económica para ingresar al programa Padrino Empresario.

Padrino Empresario

En este Distrito, 26 jóvenes han tenido la oportunidad, por parte de empresas privadas que creen en su futuro con el apoyo de las empresas como la Casa de las Baterías, Supermercado El Fuerte y Franquicias Panameñas.

Estos jóvenes, por medio del programa, también han participado en giras, obras de teatros y talleres entre otras actividades. En la regional, se les realizan las entrevistas sociales y psicológicas para ingresar al programa.

Se realizó entrevista a la Empresa Franquicias Panameñas para evaluar posibles becarias. El joven beneficiario que practicaba en Casa de las Baterías

término su práctica y fue contratado por la empresa. Se benefició a otro joven.

Centro de Atención Integral a la Primera Infancia CAIPI – COMUNITARIOS

El MIDES pone todo su empeño en salvaguardar y propiciar proyectos para mejorar la calidad de los CAIPI y poder brindarle a la comunidad un servicio con todos los estándares de calidad requeridos. Se les ha dotado de mobiliarios para los niños.

CAIPI Burunga

Se está tramitando un nuevo Convenio Gobierno Local (Junta Comunal) y el MIDES para poder sustentar el proyecto. “ESTUDIO, DISEÑO, CONSTRUCCIÓN Y EQUIPAMIENTO DEL CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA (CAIPI) DE BURUNGA”

El Licdo. Chavarría, abogado del departamento de Proyectos Especiales del Despacho Superior, entregó a través de la Licda. Itzel Rangel, el borrador del Convenio de los Lotes (Titularidad del gobierno Nacional, destinado a la función que se ha usado a los CAIPI), para que el equipo legal de H.R. José Medina, lo revise. Esto se dio mediante una consulta ciudadana que se llevó a cabo en el Salón de la Iglesia de San Martín de Porres, con el fin de dar a conocer a la ciudadanía la importancia de este proyecto.

Este proyecto es un logro más, el cual pretende aumentar la matrícula de los niños y niñas, al doble de su capacidad actual y así poder beneficiar más familias en la comunidad de Burunga, dando respuestas a sus necesidades de poder contar con un lugar seguro en donde dejar a sus hijos.

CAIPI Nuevo Chorrillo

Ubicado en Arraján frente a la parada de la barriada Colinas del Sol, cuenta

con una matrícula de 26 niños(as),

- Reemplazo de tres acondicionadores de aire en los salones para un mejor funcionamiento y comodidad para los niños. Se instaló un baño en uno de los salones de Maternal y se revistió de azulejos el otro baño.
- Los niños y niñas participaron en caminata en el Día de la Paz, alrededor de los predios del CAIPI.

Oficina de Desarrollo Social Seguro (ODSS)

Mediante la Oficina de Desarrollo Social Seguro (ODSS), se ha promovido el desarrollo personal de adolescentes y jóvenes, a través del entrenamiento, para la formación del carácter, el fortalecimiento del liderazgo y el capital social, potenciando el deporte y la cultura como medios de desarrollo personal y afirmar la posibilidad de vivir juntos, respetándose los unos a los otros en un mundo de tradiciones religiosas, éticas y culturas distintas. Logrando así captar jóvenes de diferentes comunidades para que vivan en convivencia pacífica, los cuales han participado en diferentes actividades como lo son convivios, jornadas de limpieza, sesión reflexiva, giras ecológicas, talleres, charlas sobre valores en familia, comunicación, entre otras. Se participó en actividad en Clayton: Taller Cuánto Sabes.

Se realizó Gira Ecológica al Parque Alto de Campana, con la participación de 13 jóvenes, reunión con jóvenes de la comunidad del 7 de septiembre en Arraiján Cabecera, en donde se dictó la charla sobre: Comunicación y Valores en Familia y Orientación Sana, charla informativa de ODSS y coordinación de reunión con jóvenes.

Se han visitado varias escuelas para coordinar con los directores y dictar charlas informativas a estudiantes de 9º grado, en las escuelas de Santa

Clara, Nuevo Emperador, La Cascada, Brisas del Chemical.

Se realizó coordinación con líderes de Veracruz para la organización de actividades y programas del Ministerio, reunión con líder de la comunidad La Cristal y Fundación Héroes al Rescate Por Un Mejor Mañana de Arraiján – Cabecera, por programación de actividades de la ODSS.

2. Dirección Provincial de Coclé

Alfabetización

En los meses de enero, febrero y marzo se han trabajado en los distritos de Antón, La Pintada y Penonomé. También en los corregimientos de Cabuya, El Chirú, El Harino, Tulú y Río Hato, en donde se han trabajado ambientes de clases en las comunidades de Juan Hombrón, Río Hato, Cabuya Arriba, Barrigón y Ventorrillo, los cuales están recibiendo clases 13 y 2 alfabetizados. Existen 15 personas para visitar en otras comunidades de áreas de difícil acceso para trabajar con ellos en ambientes de clases próximos.

En el mes de junio, ha trabajado en los corregimientos del El Harino, Río Hato, Cabuya y Tulú. Con cinco ambientes de clases y nueve personas sentadas en clases.

También se han hecho a gestiones para entrar en los corregimientos de Chiguirí Arriba con seis iletrados que hay que visitar para abrir ambientes y seguir en el corregimiento del El Harino con 15 iletrados para visitarlos y abrir ambientes de clases, al igual en la comunidad de Pedregoso en el corregimiento de Tulú en donde hay ocho personas por visitar, en la comunidad de las Guías de Oriente hay tres personas para abrir próximos ambientes de clases.

En el mes de agosto, ha trabajado en los Corregimientos del El Harino, El Chirú,

Rio Hato, Cabuya y Tulú La Pintada Cabecera, cinco ambientes de clases y siete personas sentadas en clases.



También se han hecho gestiones para entrar en los corregimientos de Chiguirí Arriba con ocho iletrados que hay que visitar para abrir ambientes y seguir en el corregimiento del El Harino con 15 iletrados para visitarlos y abrir ambientes de clases. Se han alfabetizado en estos meses 5 personas que han aprendido a leer y escribir.

3. Dirección Provincial de Colón

Coordinación de Administración: Logros

- 1- A través del enlace de Bienes Patrimoniales, se realizó un inventario efectivo en todos los equipos de la institución tanto de oficina, como de los entregados a comedores comunitarios y CAIPI.
- 2- Adquisición de nuevos mobiliarios y equipos de oficina para las diferentes coordinaciones.
- 3- Redistribución del espacio físico de las actuales instalaciones de la regional, mientras se sigue gestionando, la consecución de una nueva sede.

4- Se ha logrado que los administradores de la plaza realicen el mantenimiento necesario a las oficinas según contrato.

5- Participación activa en las coordinaciones interinstitucionales para promover mejor calidad de vida en las comunidades.

Coordinación De Ángel Guardián: Logros

- 1- Se ha logrado llegar a más personas con discapacidad severa tanto en las zonas urbanas y sobre todo en sectores de difícil acceso, logrando aumentar la cifra de beneficiarios de 987 a 1145.
- 2- La entrega de tarjeta Clave Social a cerca de 300 beneficiarios en las áreas de difícil acceso.
- 3- Capacitación continua a colaboradores del programa en materia de lenguaje de señas, derechos de las personas con discapacidad y sensibilidad.
- 4- Atención a unas 70 denuncias, logrando dar respuestas satisfactorias a todas.
- 5- Cumplimiento de las metas en cuanto a la aplicación de Fe de Vida, Ficha Única de Protección Social (FUPS) y notificaciones de No Proxy.
- 6- Promover la sana convivencia entre las personas con discapacidad sus familiares y el personal de la coordinación a través de excursiones educativas a sitios turísticos.

Coordinación Red de Oportunidades: Logros

- 1- Se logra sanear el programa, ordenando los casos que no ameritaban continuar más en el mismo, la mayoría por mal uso de estos recursos.

- 2- Entrega de tarjeta Clave Social a unos 600 beneficiarios de las áreas de difícil acceso, quienes tendrán más tiempo y mayor seguridad para cobrar el beneficio.
- 3- Capacitación de los promotores para mejorar en tiempo y organización la entrega de FUPS.
- 4- Implementación de control de digitalización.

Coordinación de 120 a los 65 Logros

- 1- Entrega de un poco más de mil tarjetas Clave Social a beneficiarios del programa en las costas, montañas y áreas lacustre de la provincia, para mejorar forma de pago en áreas de difícil acceso.
- 2- Atención a más de 20 denuncias de maltrato y abandono de adultos mayores, que forman parte de programa.
- 3- Cumplimiento de metas en cuanto a la aplicación de Fe de Vida y Ficha Única de Protección Social (FUPS).



- 4- Depuración del programa con la exclusión o suspensión del pago de algunos adultos mayores que no debieron ingresar al programa por gozar de otros beneficios o buena condición económica.
- 5- Ingreso de adultos mayores del programa 120 a los 65 a asilos de la localidad al ser abandonados por sus familiares.

Coordinación de Protección Social: Logros

- 1- Capacitar a enlaces del programa en cuanto a procesos de evaluación.
- 2- Monitoreo de estándar de calidad.
- 3- Capacitación de las administradoras y manipuladoras de alimento de los CAIPIS del Mides-Colón.
- 4- Entrega de subsidios a comedores comunales, además de supervisión de los mismos.
- 5- Entrega de útiles escolares para los niños y maestras de los CAIPIS, además de equipo de oficina y mobiliario para los mismos.
- 6- Remodelación y posterior inauguración del nuevo CAIPI de Nueva Providencia.





- 7- Entrega de dos nuevas resoluciones para la legalización de los CAIPIS Virgen de Fátima y Santa Inés.

Coordinación del Centro de Orientación y Atención Integral (COAI): Logros

- 1- Capacitación a padres y madres de familia junto a sus hijos, la mayoría de ellos evadidos de sus hogares.
- 2- Reducción de la evasión de menores de edad de sus hogares por un aproximado de 10 mensual a menos de tres; la mayoría de estas adolescentes eran del sexo femenino.
- 3- Ingreso de tres chicos al centro vocacional de Chapala en Arraiján, para sacarlos del medio en riesgo social en que se desarrollaban.
- 4- Ingreso de una adolescente al Hogar de Niñas, para ayudarla a retomar su proyecto de vida y alejarla del riesgo social.
- 5- Participación activa en los programas provinciales de Violencia en Contra de la Mujer y el No Trabajo Infantil.
- 6- Colaboración con la Fuerza de Tarea Conjunta.

Coordinación de Padrino Empresario: Logros

- 1- Desarrollo con éxito de la III Convención “Entérate Colón, el Futuro en Presente”.
- 2- Asignación de una unidad con competencias para la promoción del programa.
- 3- Reuniones de Consejo Directivo, de forma continua y efectiva.
- 4- Continuidad del proyecto Familias en Acción, como acompañamiento a la capacitación de los parientes de los jóvenes beneficiarios.
- 5- Se han aumentado las jornadas de capacitación mensual con jóvenes.
- 6- Ingreso de nuevas empresas para beneficiar a un mayor número de jóvenes en este 2018.

Coordinación de Redes Territoriales: Logros

- 1- Establecimientos de nuevos comités en comunidades rurales y suburbanas.
- 2- Entrega de insumos en materia de semillas, cría de pollos, materias para confección de artesanías, máquinas de coser y telas para los diversos comités.
- 3- Trabajo en coordinación con otras instituciones tales como: Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADEH), el Ministerio de Desarrollo Agropecuario (MIDA) y el Ministerio de Comercio e Industrias (MICI).
- 4- Se aumentaron los comités de 10 a 18 en el año 2018, beneficiando con esto a 119 familias, quienes a su vez multiplican el beneficio en sus comunidades.

Coordinación de la Red Intersectorial del Adulto Mayor

- 1- Este programa conocido anteriormente como el Consejo Nacional del Adulto Mayor (CONAM), ha continuado con la participación en las reuniones de los grupos organizados de jubilados, pensionados y adultos mayores.

Coordinación de Alfabetización

- 1- Capacitación continua a promotores sociales y colaboradores del programa.
- 2- Capacitación a maestros voluntarios que apoyan de manera desinteresada el programa.
- 3- Entrega de incentivos a seis maestros voluntarios.
- 4- Intensificación de los barridos para captar personas iletradas tanto en zonas urbanas, suburbanas y rurales.
- 5- Traspasar barrera idiomática, llevando el programa "Yo sí Puedo" a comunidades indígenas, donde nuestros paisanos originarios han aprendido a leer y a escribir.
- 5- Cumplimiento con la meta de alfabetizados, alcanzando la cifra de 50 personas graduadas al finalizar este 2018.

Coordinación de Juventud Y Voluntariado

- 1- Participación activa en los programas de voluntariado institucional, en actividades tales como limpiezas de playas, mantenimiento a estructuras gubernamentales (pintura de escuelas).
- 2- Inicio de reuniones de coordinación para la implementación del proyecto Inclúyeme con jóvenes voluntarios de la comunidad Unión de Piña en costa abajo de Colón.

- 3- Capacitación a jóvenes y adolescentes del distrito de Chagres y las comunidades de El Lago, para conformar nuevos comités de voluntarios en esos sectores.

4. Dirección Provincial de Chepo

Celebración del Día Reyes Magos

Con el objetivo de llevar alegría y momentos de esparcimiento a niños y niñas, en conjunto con los servidores como proyecto de autogestión, celebramos el Día de Reyes Magos en las comunidades de Juan Bañon y Catrigandí, beneficiando a más de 150 niños de estas comunidades.

Reunión de Pagos Área de Difícil Acceso

Con el objetivo principal de unificar criterios, en cuanto a la seguridad de los pagos móviles en áreas de difícil acceso, se llevó a cabo reunión con la Directora Regional de Chepo, Bernardita Ávila de Pimentel; el Coordinador Nacional de Pagos, Carlos Méndez; el Comisionado de la Policía del Área Este, Ramón Roca; la Coordinadora Regional de Pagos, Maribel Batista, donde se logró la inclusión de más unidades de pagos en las áreas de comarca y Chimán, la mejoras en el pago de viático de la comarca y la extensión de días de pago.



GIRA A TABOGA

A solicitud y gestión del H.R. Marcos Delgado del corregimiento de Taboga Cabecera, acudimos a este corregimiento para la Aplicación de FUPS, capacitaciones y Aplicación de Fe de vida, logrando atender al 90% de la población beneficiaria de este corregimiento.

Actualización de datos Comarca Guna de Madugandí

Cumpliendo con las corresponsabilidades del Programa Red de Oportunidades, logramos actualizar a un 85% de los beneficiarios del programa. En estas jornadas, recibimos el apoyo por parte de estudiantes del Centro Regional Universitario de Chepo, quienes cumplieron con sus horas de labor social con entusiasmo y dedicación.

Construcción de Stand y Participación en Feria de Tortí

Por autogestión y colaboración de algunos servidores y sabiendo la necesidad de una infraestructura y espacio en los predios de la feria de Tortí, se construyó permanentemente el espacio, a su vez se aprovechó la cobertura de la feria para aplicar FUPS y realizar visitas sociales.

Reunión con Directivos de la Comarca

Con el objetivo de unificar criterios de índole jerárquico y administrativo, realizamos reunión con directivos de la comarca para informarles las funciones de la coordinación de esta comarca; de esta manera, lograr una buena administración, pese a inconvenientes suscitados con la antigua coordinación.

Inducción de Tarjetas Clave Social

Debido a la implementación de las tarjetas Clave Social en los distritos de Chimán, Balboa y, el Corregimiento

de Taboga Cabecera, se realizaron giras para realizar inducción en cuanto a este sistema de pagos; de esta manera los beneficiarios no presentarán inconvenientes.

Apertura de Ambientes Comarca

Se logró abrir dos ambientes de clases, en la comunidad de La Gavilana, beneficiando a 10 iletrados, se le entregó útiles escolares, planta eléctrica y combustible.

Apoyo en inundaciones de Las Margaritas de Chepo.

Ayuda a familias damnificadas por inundaciones en el corregimiento de Las Margaritas, producto de las fuertes lluvias, que ocasionó que el cauce del río Mamoní inundara las comunidades aledañas.

Recorrido de Evaluación para Remodelación

Realizamos recorrido con Ingenieros del Ministerio para remodelaciones de la Oficina Regional de Chepo.

Consejo Municipal de Chimán

En cortesía de sala, se participó del Consejo Municipal de Chimán, en donde se aclararon diversas dudas, en cuanto a la actualización de datos del programa Red de oportunidades, aplicación de Fe de Vida y otros temas de relevancia para nuestro Ministerio. A su vez, se la facilitó al Alcalde y representantes, las fechas de pagos

Entrega de Tarjetas Clave Social

Entrega de tarjetas a beneficiarios de los corregimientos de Santa Cruz de Chinina y Otoque Oriente y Occidente.

Participación en Feria de Cañita

Participamos en la Feria Folclórica y

Artesanal del corregimiento de Cañita, en donde se le aplicaron FUPS, solicitudes de beneficios; a su vez, se ofreció la cartera de servicios de nuestro Ministerio.

Se atendieron a 50 niños que se beneficiaron con actividades lúdicas.

Participación en Voluntariado Gubernamental

Colaboramos en el voluntariado gubernamental, en canchas deportivas ubicadas en las comunidades de la Higuera y Loma del Río, en donde se dictaron clínicas de béisbol, para los 84 niños asistentes, de las diferentes ligas deportivas.

Capacitación C.E.B.G. Piriati Emberá

Con el objetivo de ayudar a los jóvenes de comunidades indígenas del Corregimiento de Tortí, realizamos capacitación la a 34 jóvenes estudiantes en condición de riesgo social, como presión de grupo, drogas y sexualidad, con charlas dinámicas y grupales.

Gira a Gonzalo Vásquez

Con el objetivo de incluir a diferentes personas en los programas sociales, quienes no se habían podido incluir por falta de documentos o debido a las inclemencias climatológicas. Se realizó gira al corregimiento de Gonzalo Vásquez, en donde se le aplicó FUPS; a su vez, se realizaron visitas sociales.

Graduación de Alfabetización

Realizamos graduación de los ambientes de clases “Educando a Jóvenes y Adultos” y “La Bendición”, logrado enseñar a leer y escribir a nueve adultos mayores en el corregimiento de Chepo Cabecera.

Entrega de Tarjetas Clave Social

Se realizó la segunda entrega de tarjetas Clave Social en los distritos de Chimán, Balboa y el Corregimiento de Taboga en el gimnasio de Higuera, logrando entregar 606 tarjetas a los beneficiarios de los programas sociales.

Capacitaciones en Operativos de Emergencia

La empresa AES Panamá, brindó capacitación en operativos de emergencia por inundaciones.

5. Dirección Provincial de Chiriquí

120/65

- Equidad, Igualdad e Inclusión Social.

Brindar oportunidad a los adultos mayores en condiciones de vulnerabilidad y que no cuentan con jubilación ni pensión, para que puedan mejorar su calidad de vida.





Red de Oportunidades

- Equidad, Igualdad e Inclusión Social y Fomento del Capital Social.

En la actualidad hay 2,724 usuarias.

En los tres primeros pagos se desembolsaron B/. 1,261,800.00. Se efectuaron 2,400 verificaciones a la base de datos, 250 encuestas, 117 exclusiones 35 inclusiones.

Ángel Guardián

Actualmente hay 3,852 beneficiarios y se ha desembolsado un total de 2,637,840.00 durante los tres primeros pagos. Se han aplicado 2,989 Fe de Vida y capacitado a 1,838 personas.

Padrino Empresario

40 estudiantes beneficiarios; 10 laborando; 30 terminaron su labor; 12 empresas patrocinadoras y 30,310.66 desembolsados.

Redes Territoriales- Fomento del Capital Social

17 redes instaladas y 205 familias

atendidas. Se realizaron reuniones intersectoriales con entidades estatales y privadas, logrando proyectos avícolas, cursos y talleres de costura básica, belleza, huertos, fabricación de bloques, elaboración de abono orgánico, floristería, electrificación rural, congresos locales y se entregaron semillas.

Alfabetización

122 giras, 404 iletrados alfabetizados (261 mujeres y 143 hombres) en 26 ambientes; 160 personas sentadas; B/3,640.00 pagado y 100% de la meta establecida (350) cumplida.

Subsidios

11 centros subsidiados Presupuesto asignado B/. 782,318.00. Presupuesto Ejecutado B/. 459,125.00 (alimentación, educación, mobiliario, alquiler y otros). También se apoyan otras instituciones por un monto de B/. 1,122,318.00.

Voluntariado

351 voluntarios. Realizamos un convivio, una colecta de útiles escolares, una limpieza de playa, un volanteo, dos

siembras de árboles, celebración del Día del Niño y la Niña, Taller de VIH y apoyo a la Campaña 5 al Día que benefició a 1,070 personas.

Oficina de Desarrollo Social Seguro (ODSS)

Se realizó una actividad denominada “Un Verano Feliz”, cuatro capacitaciones, dos encuentros juveniles, una feria de la salud, feria comunitaria ENFOCA, seis escuelas para padres y cuatro talleres de cuerda para un total de 1,145 beneficiarios.

Políticas Públicas de Juventud

6, 911 personas fueron beneficiadas en total a través de: Tres jornadas de conferencias y talleres didácticos realizadas en el Centro Básico Josefa Montero de Vásquez, escuela Octavio López Pascal y Escuela Secundaria de Macano (2,549 beneficiarios); XXIV Jornada de Orientación Familiar en la UNACHI (315 beneficiarios); 2da Jornada Familiar y de Servicios con SENAFRONT en Barú (350



beneficiarios); Matrimonios Civiles Colectivos en la UNACHI y Puerto Armuelles (68 parejas y 362 familiares que totalizaron 498 beneficiarios); 3era Feria Intersectorial Comunitaria en la Escuela de Alto Boquete (500 beneficiarios), 6ta Caminata Contra la Trata de Personas (800 beneficiarios); XIV Encuentro Regional de Juventudes y la XII Feria Institucional Juvenil y Familiar (750 beneficiados).

Centro de Orientación y Atención Integral (COAI)

6, 042 personas se beneficiaron a través de 2,010 atenciones por trabajo social; 4,006 psicológicas y 26 asesorías legales.

Centro de Atención Integral para la Primera Infancia (CAIPI)

Se asignó un total de B/. 6,053.60 se asignó para la alimentación de 179 niños y niñas de los 12 CAIPI. Se realizaron 12 supervisiones a parvularios gubernamentales y 34 privados; 12 escuelas para padres (171 personas); tres jornadas de vacunación (179 niños y niñas). Además, se realizaron 12 capacitaciones a 12 maestras sobre violencia doméstica, desastres naturales, etc.; y se asignó 3,865.00 a comedores gubernamentales (55 niños y niñas).



Oficina de Equiparación

217 se beneficiaron a través de la Jornada de Sensibilización sobre Discapacidad en APEDIPROLOCHI (28 personas); el Taller Laboral en Santiago (52 personas); la Capacitación sobre Género y Discapacidad (28 personas) y la reunión con la Coordinación Nacional de OEOG (109 personas).

Políticas Sociales del Adulto Mayor

2,233 adultos mayores se han beneficiado con capacitaciones, actividades proactivas y orientaciones psicológicas.

Secretaría Nacional para el Plan de Seguridad Alimentaria y Nutricional (SENAPAN)

Espacio de media hora gratis cada martes por tiempo indefinido en Radio Universitaria; 175 Coberturas; 80 Notas de Prensa; 294 Twitter; 32 giras a medios de comunicación (72 programas y 41 temas divulgados); 76 Temas Publicados en Medios (83 en radio, 48 en periódicos/web, y 13 en TV para un total de 144 publicaciones).

Hemos logrado atender 325 situaciones como; rebeldía, deserción escolar, personas con capacidades especiales, extrema pobreza, desempleo, situaciones de apoyo, problemas de vivienda y maltrato doméstico. Se han realizado 138 informes sociales.

Hemos realizado 100 visitas domiciliarias a diferentes comunidades, tales como: Metetí, Yaviza, Punuloso, Villa Darién, La Palma, Santa Fe, para conocer la situación socioeconómica y habitacional de las diferentes familias visitadas, en conjunto con el Licdo. Vicente Ramos, Director Provincial.

Se trasladaron a ocho niños a la provincia de Santiago para beneficiarse en la Operación "Misión de Amor".

Se le dio apoyo, con el visto bueno del Director, a la Lotería Nacional de Beneficencia, Regional de Darién.

Se consiguió apoyo con la Doctora Gómez con medicamentos para la señora Clotilde en Yaviza.

Traslado de dos adultos mayores al hogar San Juan de Dios.

6. Dirección Provincial de Darién

Centro de Orientación y Atención Integral (COAI).

Con el propósito de brindar un servicio único de orientación y atención dirigido a la población en condición de vulnerabilidad en la provincia de Darién.

Logros

Con el propósito de brindar un servicio único de orientación y atención dirigido a la población en condición de vulnerabilidad en la provincia de Darién, desde el mes de enero hasta octubre del 2018, hemos logrado atender a 320 personas, desglosado por sexo 175 femeninas y 145 masculinos.

SITUACIONES	CANTIDADES
Ayuda Social	30
Desempleo	40
Situaciones de apoyo	70
Problemas Económicos	20
Solicitud de cupo	6
Orientación Familiar	70
Extrema Pobreza	31
Apoyo Familiar	10
Negligencia con adulto	10
Maltrato Doméstico	8
Citaciones para atender caso	10
Problemas de salud	20

Coordinación de Redes Territoriales

Para este año 2018, hemos logrado poner en marcha el proyecto redes territoriales en la provincia de Darién, teniendo como resultado:

El día 17 de enero al 18 de marzo 2018 se dio inicio al curso Ceba y Manejo de Pollos de Engorde, realizado en la comunidad de ARIMAE. Contamos con la participación de 24 beneficiarios y de los diferentes programas de Transferencia Monetaria Condicionada; además de la participación de líderes comunitarios. Este proyecto se desarrolló, para mejorar la calidad de vida de hombres y mujeres de esta región, con la finalidad de que cuenten con una fuente de ingreso, ya que es una herramienta para poder combatir la pobreza de sus familias y las comunidades más cercanas, a través de las capacitaciones que brinda el INADEH y el MIDES.

Del 17 de enero al 7 de febrero 2018, se dio inicio al curso de Emprendedurismo realizado en la comunidad de Pueblo Nuevo. Se contó con la participación de 19 beneficiarias de los diferentes programas de transferencia monetaria condicionada. También contamos con la participación de líderes comunitarios; este proyecto se desarrolló para mejorar la calidad de vida de hombres y mujeres de esta región, a través de las capacitaciones que brinda el INADEH y MIDES

Del 17 de enero al 7 de febrero 2018, se dio inicio al curso de Emprendedurismo realizado en la comunidad del Real De Santa María. Se contó con la participación de 35 beneficiarias y de los diferentes programas de TMC; así como con la participación de líderes comunitarios. Este proyecto se desarrolló para mejorar la calidad de vida de hombres y mujeres de esta región, a través de las capacitaciones que brinda el INADEH y el MIDES.

Del día 22 de enero al 9 de marzo 2018, se dio inicio al curso de Hortalizas realizado en la comunidad de Punuloso, contamos con la participación de 21 beneficiarias de los diferentes programas de Transferencia Monetaria Condicionada; así como con líderes comunitarios.

Del 22 de enero al 9 de marzo 2018 se dio inicio al curso de Hortalizas realizado en la comunidad de Buenos Aires, con la participación de 22 beneficiarias de los PTMC; así como con la participación de líderes comunitarios.

Del día 22 de abril al 11 de mayo 2018 se dio inicio al curso de Plátano realizado en la comunidad de Metetí. Contamos con la participación de 17 beneficiarias de los PTMC; así como con la participación de líderes comunitarios.

Iniciamos con la selección del terreno, determinamos las propiedades físicas del suelo topografía, textura, estructura. Después pasamos a la limpieza del terreno, ya que era una zona de poco uso y estaba convertida en rastrojo, obteniendo buenos beneficios, ya que es una tierra virgen y mantiene lo que es (M. O). No se utilizó control químico, a mínima labranza.

Curso de confección de ropa para el hogar, el cual dio inicio el 30 de mayo de 2018. Es un curso solicitado por la comunidad de Nicanor y se han capacitado en diferentes cursos. El objetivo es que las participantes aprendan a decorar el baño y la cocina y es una entrada de dinero que van a obtener, aprendiendo a hacer estos arreglos.

Coordinación de 120/65

Principales logros del programa 120/65 en el 2018.

En junio 2018, se ha logrado captar un 99% de los adultos mayores, utilizando

diferentes metodologías, inscripción masiva y captando todos los adultos que se acercan a la oficina ya cumplida su edad para su posible acceso al programa.

Actualmente en la provincia del Darién solo están pendientes los adultos que van cumpliendo la edad establecida en el programa, cuyo proceso se realiza digitándolos y se entregando a la sede cada tres meses para las fechas de pagos.

El MIDES Darién y comarca Wargandí, cuenta actualmente con 30 promotores únicos, un coordinador y un digitador, en conjunto con el personal que apoya el programa 120/65 en toda la provincia.

MIDES Darién cuenta con el equipo necesario para llegar a todos los corregimientos y comunidades de la provincia; por ende, esperamos mantener un sistema de Capacitación continuo, tanto al personal del Mides como a los beneficiarios del programa.

Actualmente, hasta septiembre del 2018, hay un total en planilla de 2,353 cantidad que nos confirma que nuevos adultos mayores han entrado.

Las estrategias utilizadas en un principio fue realizar la convocatoria por medio de la emisora Voz Sin Fronteras, para una inscripción masiva. Desde entonces, cada adulto mayor que cumple su edad establecida en el programa acude a la oficina para su inscripción, después se le asigna un promotor el cual acude a su residencia para aplicarle la Ficha Única (encuesta).

En los casos de los adultos que están encamados y no cuentan con familiares, se les asigna un promotor para que lo apoye en realizar los trámites correspondientes.

Mediante el trabajo realizado, en el programa 120/65 hemos observado que, convocando de dos a tres veces



a los adultos mayores a reuniones y capacitaciones por corregimientos en las dos áreas de fácil y difícil acceso, podemos identificarlos, también a través de visitas domiciliarias y, de este modo, conocer la realidad de cada uno del beneficiario del programa.

En cuanto a las actividades realizadas, en el año 2018, podemos realizar:

- Captaciones masivas en las áreas de fácil y difícil acceso.
- Capacitaciones por cada promotor de los diferentes corregimientos, en cuanto a las corresponsabilidades del programa.
- Actividades culturales, celebración del Día del Adulto Mayor.
- Participación en los programas del INADEH.
- Convivios entre los beneficiarios, familiares y autoridades del corregimiento.

A través de la trayectoria que tiene el programa 120/65, hemos realizado diferentes acciones:

- A través de los promotores, visitas

domiciliarias a cada uno de los beneficiarios.

- Reuniones con los beneficiarios para que cumplan con las corresponsabilidades.
- Desde el 2018, se inició con la verificación de Fe de Vida y cumplimiento de la corresponsabilidad.
- Involucrar a los adultos mayores con las instituciones gubernamentales, garantizándoles una vida digna y segura como parte de su derecho individual y social.
- Desde 2015 hasta la fecha, se ha logrado captar un 99% de los adultos mayores, utilizando diferentes metodologías, inscripción masiva y captando a los adultos que se acercan a la oficina ya cumplida su edad para su posible acceso al programa.
- Este 2018 se ha hecho una inversión de B/. 3,370,570.00.
- De enero 2018, hasta junio 2018 se ha pagado un total de B/. 8,220,360.00.
- Captar toda la población Adulta Mayor que tenga la edad establecida en el programa y cumpla con los requisitos del mismo.
- Capacitar a los adultos mayores con respecto al buen uso del beneficio económico.
- Capacitar a los familiares de los adultos mayores sobre el trato y los derechos que tienen los adultos mayores.

Coordinación de Políticas Sociales

Políticas Sociales del MIDES Darién y comarca Wargandí es una dirección que debe atender los grupos vulnerables a saber:

El 3 y 4 de abril se realizó un viaje

a la sede central del MIDES en Panamá para una inducción respecto a la propuesta de ordenamiento de objetivos generales e intermedios del Plan Nacional del Adulto Mayor en Panamá y el Decreto Ley N° 36 de 2016, que establece la normativa para la protección integral de los derechos de las personas adultas mayores.

También se trataron asuntos referentes al Plan Estratégico Interinstitucional De Juventudes 2018-2019, con los jóvenes de los dos colegios que integran el proyecto “MI PROYECTO DE VIDA”. Espera realizar un Encuentro Nacional de Juventud para discutir y aprobar el Plan Estratégico.

El 24, 25 y 26 del mes de agosto, se realizó el Primer Congreso Regional – Universidad Sociedad Desafíos y Oportunidades, cuyo objetivo es el de conocer de viva voz de los directivos de las instituciones públicas, autónomas, semiautónomas, privadas y ONG’S, su situación actual, logros, desafíos y limitaciones y cómo el Centro Regional Universitario de Darién (CRUD) puede contribuir en el mejoramiento del funcionamiento de sus entidades, ampliando la cartera de carreras e infraestructura.

Para el logro de los objetivos de este evento, se realizaron reuniones previas en las cuales nuestra institución se destacó de tal forma que para el día del evento el Director, licenciado Vicente Ramos Marín, le tocó exponer no solo lo que al MIDES le correspondía, sino lo relativo a la mesa que tenía que ver con el desarrollo social, a las instituciones que conforman el Gabinete Social, como coordinador de Políticas Sociales del MIDES Darién y comarca Wargandí, somos el enlace o representante ante el Comité para la Erradicación de Trabajo Infantil y Protección de la Persona Adolescente Trabajadora (CETIPPAT) en Darién.

El 18 de enero del 2018 iniciamos el periodo de promoción del proyecto “MI PROYECTO DE VIDA”, plan piloto que se está implementando en dos colegios Marcos Alarcón (en la Básica General) y en el Instituto Agro-Forestal de Canglón (IFAD) que beneficia a una población de 50 jóvenes estudiantes cuyas edades oscilan de entre los 13 a 15 años.

Coordinación de Alfabetización

Con el objetivo de erradicar los altos índices de analfabetismo en la provincia de Darién, implantando temas de habilidades para ser utilizadas en la vida diaria, disminuir la pobreza y crear una estabilidad sostenible, se puso en marcha el proyecto de alfabetización para este 2018:

Panamá ha decidido reducir el analfabetismo en la provincia de Darién, la más extensa en territorio del país. Cuenta con dos distritos, 24 corregimientos y una comarca (Wargandí); por esto, se implementa el Proyecto de Alfabetización “Muévete por Panamá” para que todas y todos los panameños accedan al derecho de recibir educación. En la provincia de Darién hemos dividido en cinco áreas para organizar mejor el trabajo así:

1. El Tuira, que incluye los corregimientos como El Real de Sta. María, Pinogana, Boca de Cupe y El Alto Tuira.
2. En Región de la carretera, que incluye los corregimientos Río Congo Arriba, Agua Fría, Santa Fe, Metetí y Yaviza.
3. Región del río El Balsa que incluye los corregimientos Camogantí, Tucutí y más de diez pueblos indígenas que los componen.
4. Región de las costas que incluye los corregimientos Taimatí, Sambú, Garachine, Puerto Piña y Jaqué).

5. Región que incluye la Comarca Guna de Wargandí.

En el territorio panameño habitan 168 mil 140 personas que no saben leer ni escribir y 6,454 en la provincia de Darién, según el Censo Nacional del año 2000 de la Contraloría General de la República.

Ejecución metodológica Darién

Ejecución metodológica Darién Metas 6454 analfabetas censo 2000

Ejecución por período	Población atendida iletrados captados	Albabetizados	%	Voluntarios que trabajan
2018	262	192	73%	24

Hasta el mes de mayo de 2018, hay 3 ambientes en clases.

Ambientes por apertura para finales del 2018

Año	Lugar	Voluntarios	Participantes
2018	Wala	1	12
	Wala	0	11
	Yaviza	1	5
	Sobiaquirú	1	14
	Matuganti	1	11
	Balsal	1	12
	Total	5	65

Coordinación Ángel Guardián

La población de personas con capacidades especiales en Darién son las más vulnerables por su situación de exclusión en la provincia de Darién, debido al aislamiento y falta de acceso a oportunidades para su integración socio-económica en condiciones de equidad.

El programa Ángel Guardián en la provincia de Darién es uno de los pilares que mitiga y da respuesta a

un sin número de necesidades que, por la naturaleza de su condición, demandan su situación de exclusión debido al aislamiento y falta de acceso a oportunidades para su integración socio-económica en condiciones de equidad.

A inicio del año 2015, contábamos con un total de 204 beneficiarios activos en el programa. En el año 2018, hemos aumentado a 381 beneficiarios activos que gozan del subsidio económico o transferencia monetaria condicionada para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad severa en condición de dependencia y pobreza extrema, procurando la búsqueda de apoyos en la integración a la vida familiar y comunitaria y garantizándoles el goce de sus derechos.

Año	Lugar	Voluntarios	Participantes
2018	Agua fría	1	8
	Mortí	1	12
	Mortí	1	12
	Total	3	32

FACIL ACESO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018
AGUA FRÍA	6	11	14	14
CUCUNATÍ	4	3	3	4
CHEPIGANA	4	4	3	3
LA PALMA	38	44	42	42
RÍO CONGO ARRIBA	19	18	20	22
RIO IGLESIA	4	4	4	4
SANTA FE	49	58	61	63
SETEGANTÍ	4	4	5	5
METETÍ	53	62	64	66
YAVIZA	35	38	41	43
TOTAL	216	246	257	266

FACIL ACESO	AÑO 2015	AÑO 2016	AÑO 2017	AÑO 2018
CAMOGANTÍ	2	2	2	2
GARACHINE	15	16	17	17
JAQUÉ	8	13	12	11
PUERTO PIÑA	-	2	3	3
RÍO CONGO	12	11	16	14
SAMBÚ	9	9	8	8
TAIMATÍ	1	2	2	2
TUCUTÍ	13	13	16	16
BOCA DE CUPE	11	17	17	17
COMARCA WARGANDÍ	3	4	6	6
EL REAL	9	10	10	10
PINOGANA	6	1	1	1
PUCURO	3	3	3	3
YAPE	2	5	5	5
TOTAL	94	108	118	115
GLOBAL (FÁCIL Y DIFÍCIL ACCESO)	310	354	375	381

Hemos logrado, en conjunto con instituciones como SENADIS, MINSA, Defensoría Del Pueblo, ATTT, IPHE, Lotería y PANDEPORTES, dar respuestas inmediatas a donaciones (pañales desechables, ayudas técnicas, leche y bolsa de comidas), participar en actividades como caminatas, stands y capacitaciones, encaminadas a temas relacionados con discapacidad, deberes y derechos.

Beneficiarios activos en la provincia de Darién y comarca Wargandí.

Coordinación de Voluntariado

Voluntariado es una forma de participación ciudadana que contribuye al desarrollo humano y sostenible del país. La acción voluntaria es asumida libremente por parte de la persona voluntaria, sin ánimo lucrativo y sin ningún tipo de retribución económica,

únicamente con la finalidad de contribuir positivamente a la sociedad, coadyuvando al bienestar social y a la mejora en la calidad de vida ciudadana. La labor de los voluntarios tiene, por ende, un gran impacto en las estrategias de lucha contra la pobreza y en la promoción de la inclusión económica, social y ambiental, sobre todo de los grupos más vulnerables de la sociedad.

Cuando se nos notificó desde el MIDES, nivel nacional, sobre la Ley del “Voluntariado Gubernamental”, que está regulada en la República de Panamá por la ley N° 29, de 2014 y reglamentada por el Decreto Ejecutivo N°34 del 10 de marzo del 2015 y a partir del 22 de junio del 2015, el Servicio Nacional de Voluntariado representa a las organizaciones de Voluntariado del sector público, ante el Consejo Nacional de Voluntariado, CONAVOL.

El Servicio Nacional de Voluntariado, tiene como labor principal, incentivar a los jóvenes entre los 15 y 20 años de edad, quienes son formados en temas de interés social para fortalecerlos en iniciativas que les permitan una formación y desarrollo integral, incentivando y promoviendo básicamente a la participación ciudadana activa y comprometida con la solución de problemas en su entorno, cuyos beneficios redundan en el bienestar de la sociedad en general; además de permitirles cumplir con la labor social que exige su casa de estudios. El miércoles 23 de agosto del presente año, asistimos a una inducción en la Dirección Nacional de Voluntariado en el MIDES en la Ciudad de Panamá, en donde nos informaron sobre el carácter trascendental del Día Del Voluntariado Gubernamental.

La coordinación de voluntariado logró incluir a 30 jóvenes del Colegio Agropecuario IFAD. Todos ellos forman parte de “MI PROYECTO DE VIDA”, tomando en cuenta que uno de los

objetivos principales del proyecto es incluir a jóvenes que se encuentran en estado de riesgo social.

Por tercera vez, en conjunto con el Centro de Orientación y Atención Integral (COAI) y SENAFRONT, logramos celebrar en la provincia de Darién, el Día del Adulto Mayor con los adultos mayores de la Casa Hogar “Luz y Vida” ubicada en el corregimiento de Metetí.

Logramos celebrar junto al IPHE Darién sus 38 años, garantizando educación inclusiva a la población en la coordinación de Red de Oportunidades.

Durante el mes de febrero de 2018, se lograron realizar 309 visitas domiciliarias, donde se le dio seguimiento a las corresponsabilidades de educación y salud. Además, se realizaron durante el mes de febrero, nueve actividades grupales en las cuales se logró atender a 424 beneficiarias. Entre las actividades que se realizaron durante el mes de febrero, podemos destacar las capacitaciones básicas que están compuestas de seis temas: Salud en Campo, Nutrición, Liderazgo, La Familia, Autoestima y Violencia contra la Mujer, donde, actualmente, se ha logrado capacitar a más de 400 beneficiarias entre los corregimientos de Santa Fe, Agua Fría, La Palma y Cucunatí, donde el objetivo es llevar información valiosa a cada uno de los hogares vulnerables de la población darienita. Estas capacitaciones se han logrado gracias al apoyo de instituciones tales como: MINSA, INAMU, Defensoría Del Pueblo, INADEH, iglesias, Global Brigades y la Fundación Pro Niños de Darién, ya que las mismas nos han apoyado con el recurso humano idóneo para brindar estas capacitaciones.

Durante el mes de febrero se dio inicio al primer pago Móvil y de Banco, donde se logró un 90% de efectividad en ambos. Cabe resaltar que dando inicio a los

primeros pagos 2016, se pudo contar con un total de 94 nuevos beneficiarios al programa Red de Oportunidades.

En el mes de marzo se les dio seguimiento a las capacitaciones básicas y en temas sobre la importancia de la higiene, en donde se tocó, primordialmente, los temas de la basura y los criaderos de mosquitos, logrando realizar 21 actividades grupales y capacitar un total de 665 beneficiarias de los diferentes corregimientos.

Se lograron realizar 256 visitas en donde se renovaron 115 tarjetas de corresponsabilidad.

Se han firmado 98 cartas de compromisos, las cuales hablan sobre las exigencias y los beneficios del programa.

El día 17 marzo del presente año se realizó la primera reunión de CEPRO en la que se contó con la presencia de Iván Fernández de SENAFRONT; Angerete Batista de Salud; Luz Santos de SENNIAF, Leticia Pitii de IPACOOOP y el Profesor Tomas Rosero de MEDUCA.

Para este año 2018, se estará implementando en conjunto con las instituciones antes mencionadas, un nuevo plan piloto el cual estará encabezado por el Ministerio de Educación denominado “Escuela para Padres”, cuyo objetivo es lograr que los padres de familia sean garantes de que los niños, niñas y adolescentes reciban una orientación adecuada, desde el hogar inicialmente; se capacitarán a los padres de familia en temas sobre las drogas, maltrato infantil, salud física y mental, entre otros temas, con lo cual se espera promover cambios dentro de los hogares, realizando una mejor inclusión social y mejorando la calidad de educación y lograr que la misma sea permanente.

Para lograr este plan piloto se contará con un equipo de trabajo donde participarán inicialmente el Ministerio de Salud, SENNIAF, IPACOOOP, SENAFRONT, MIDES, INADEH y la Fundación Pro Niños de Darién, entre otras que se irán incorporando sobre la marcha.

El Plan piloto será liderado por el Ministerio de Educación y el mismo debe tener una duración de nueve meses. Se implantará en 10 centros escolares en área de carretera y al culminar se realizará un encuentro familiar en el cual se entregará certificado a los participantes.

En conjunto con el MINSA-APLAFa se estarán brindando capacitaciones a las beneficiarias en temas de planificación y VIH; éstas se darán inicialmente en los corregimientos de fácil acceso.

Además de estas actividades, podemos dar a conocer las diferentes graduaciones que se han realizado en diversas comunidades de la provincia de Darién. Mediante alianza ya establecida MIDES- INADEH, se han realizado capacitaciones a las beneficiarias del programa Red de Oportunidades en temas muy importantes como lo son Emprededurismo, Hortalizas y Aves de Corral. Estas actividades se han realizado con el objetivo de concienciar a las beneficiarias para que puedan establecer proyectos que colaboren con



la manutención del hogar y generen ingresos y así crear hombres y mujeres independientes capaces de realizar diferentes actividades que los motiven a ser independientes.

7. Dirección Comarcal Emberá Wounaán

B/. 120 a los 65

Logros

1. En la comarca Emberá Wounaán desde enero a agosto de 2018, se ha logrado ingresar un total de 59 nuevos beneficiarios en el programa de 120 a los 65, lo que incrementa el aporte del gobierno en la comarca en B/. 39,480 mensual y un total de B/.118.440, trimestralmente.
2. Con los nuevos beneficiarios en este año 2018, se ha logrado disminuir la pobreza, llevando beneficios a 59 hogares de adultos mayores que no gozan de sueldo ni de jubilaciones.



3. De enero a agosto de 2018, la incorporación del uso de la tarjeta Clave Social en la comarca Emberá Wounaán ha sido un pilar importante en la gestión de la Secretaría del Programa B/.120.00 a los 65. Actualmente, en el corregimiento de

Lajas Blancas, 204 adultos mayores que gozan del Programa usan tarjeta Clave Social, lo cual da mayor garantía y seguridad al beneficiario.

4. De enero a agosto de 2018, en la comarca Emberá Wounaan se han aplicado 234 formulario de Fe de Vida y Corresponsabilidad, con el fin de generar conocimiento, expectativa y limitaciones a la situación existente en materia de acompañamiento familiar, corresponsabilidad, control de salud anual y participación en actividades organizadas por el Programa que incluyen charlas, talleres, entre otras, además de inclusión social y productiva.
5. 28 expedientes nuevos están en digitación para el Programa de 120 a los 65, los cuales incrementarán la planilla del programa.

Red de Oportunidades

1. En la comarca Emberá Wounaan, en conjunto de las autoridades tradicionales y servidores públicos del Ministerio de Desarrollo Social, se ha llevado trabajos de identificación de las familias más necesitadas realizando encuestas para formar parte del Programa Red de Oportunidades.
2. Buscando mejorar el sistema de cobro en favor de las usuarias del programa Red de Oportunidades, se ha ingresado a 422 usuarios/as del corregimiento de Lajas Blancas, quienes por primera vez cobrarán en banco a través de la tarjeta Clave Social.
3. Se ha llevado interacciones con las instituciones como MEDUCA y MINSA para el cumplimiento de las corresponsabilidades.
4. Relaciones interinstitucionales de cooperación con SENAFRONT,



Defensoría Del Pueblo, MINSA, INADEH.

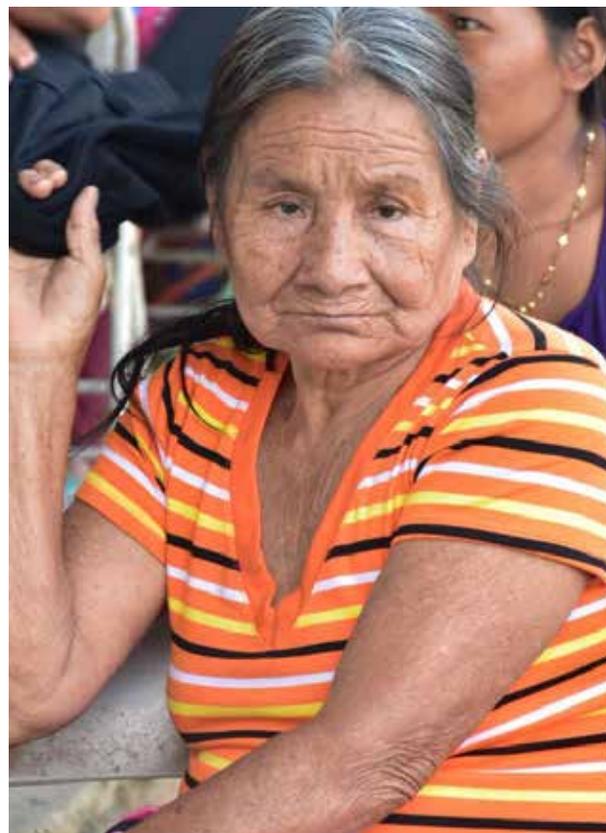
5. En el corregimiento de Lajas Blancas, en coordinación con INADEH, se ha logrado capacitar a 50 mujeres de Red de Oportunidades en el curso de huerto y modistería.
6. De enero a agosto de 2018, se han ingresado un total de 123 nuevos beneficiarios al Programa de Red de Oportunidades.

Ángel Guardián

- A inicios de año, la coordinación del Programa Ángel Guardián comenzó a realizar giras laborales, las cuales tenían como objetivo iniciar el proceso de visitas domiciliarias, verificación de corresponsabilidad y Fe de Vida, correspondientes al primer semestre del presente año. A su vez, se logró realizar captación de personas con discapacidad que podrían ser posibles nuevos beneficiarios, A estas personas se les aplicó la solicitud de beneficio y, posteriormente, el llenado la FUPS.
- A la fecha, la coordinación del programa continúa con el proceso de verificación de corresponsabilidad y fe de vida de los beneficiarios a

nivel comarcal, correspondientes al segundo semestre del año.

- En el mes de agosto, se hizo efectiva la entrega de la tarjeta Clave Social como nuevo mecanismo de pago a los beneficiarios del Programa Ángel Guardián, residentes en el corregimiento de Lajas Blancas. En dicha actividad, el 98% de los representantes legales de la población beneficiada asistió a retirar la tarjeta Clave Social. Este nuevo mecanismo permite el cobro del beneficio de manera segura y rápida desde cualquier cajero automático, incluyendo los bancos afiliados a la red de Clave Social en el territorio nacional.
- Se logró capacitar, con participación del equipo del Banco y personal de Ministerio, a los representantes legales de los beneficiarios que recibieron la Tarjeta Clave Social, sobre los pasos que deben hacer al momento de iniciar





una transacción y retirar efectivo de la TCS en un cajero automático.

- Como resultado de la coordinación interinstitucional, beneficiarios del programa han recibido apoyo con sillas de ruedas y camas, con el fin de mejorar la calidad de vida de los beneficiarios que se encuentran en extrema pobreza.

Secretaría Técnica de Gabinete Social

Como unidad técnica asesora, coordinadora y ejecutora de los asuntos que le competen al Gabinete Social, el Ministerio de Desarrollo Social juramentó su Primer Gabinete en la comarca Emberá Wounaan.

Fortalecimiento Institucional

Esta Dirección coordina el cumplimiento de las actividades, conforme a los requerimientos de la Institución y

establece una línea de trabajo con los departamentos que la conforman: Compras, Bienes Patrimoniales, Transporte, Seguridad, Almacén, Mantenimiento/Servicios Generales y Proyectos e Infraestructura.

Gestión Realizada

La dirección Administrativa, conforme a la ejecución del presupuesto asignado a la institución y, a requerimiento de las diversas unidades administrativas en la comarca Emberá Wounaan, ha ejecutado lo siguiente:

1. Compra de una piragua y dos motores se encuentra en reparación una lancha para el corregimiento de Cirilo Guaynora.
2. En remodelación la Dirección Comarcal Emberá Wounaan, a beneficio de la población Emberá Wounaan.

Llegada del personal y equipos a Lajas Blancas.

Inicio de la obra en Lajas Blancas.

Inicio de la obra en Lajas Blancas.

8. Dirección Comarcal de Guna Yala

Programa B/.120.00 a los 65

Objetivo General

Entregar las transferencias monetarias condicionadas que equivalen a un monto de B/.120.00 mensuales trimestralmente, focalizadas para mejorar el ingreso de los adultos mayores que cuentan con 65 años o más, sin jubilación ni pensión, y que además se encuentren en estado de vulnerabilidad, pobreza o pobreza extrema, quienes deben cumplir con la corresponsabilidad de asistir a controles de salud y actividades organizadas que incluyen charlas, talleres, entre otras.

Logros

- El Ministerio de Desarrollo Social ha realizado con éxito el desembolso del 3 pago de la Transferencia Monetaria Condicionada en la comarca de Guna Yala a los adultos mayores en el transcurso del año.
- Se hallenado el formulario Verificación de Fe de Vida y Corresponsabilidad, con el fin de generar conocimiento de la situación existente en materia de acompañamiento familiar, corresponsabilidad y control de salud anual.
- Participación en actividades organizadas por el Programa que incluyen charlas, talleres, entre otras, además de inclusión social y productiva.
- Se participó en la capacitación del llenado de la Ficha Única de



Protección Social en la comarca de Guna Yala.

- El Gobierno de la República de Panamá desembolsó B/. 684,000.00 beneficiando a una población de 1,899 adultos mayores en el III pago de la Transferencia Monetaria Condicionada del área de difícil acceso en la comarca.
- Se ha logrado un trabajo en equipo MIDES-MINSA, para un buen cumplimiento de cada una de las corresponsabilidades con el adulto mayor.

Programa Red de Oportunidades

El objetivo general es brindar un apoyo directo a los hogares, condicionado al cumplimiento de corresponsabilidades en materia de salud, educación y desarrollo de capacidades productivas.

Logros

- Actualización de base de datos de la población beneficiaria.
- Verificación de las corresponsabilidades en salud de los niños entre 0-4 años, así como la corresponsabilidad en educación de los menores de edad entre 5-18 años.
- Se realizó con éxito los tres pagos de la transferencia monetaria condicionada de la Red de Oportunidades.
- Se logró la depuración de beneficiarios que cobraban la Transferencia Monetaria de la Red de Oportunidades y ya tenían la edad requerida para pasar al programa B/.120.00 a los 65.
- La Dirección Comarcal tomó la iniciativa de capacitar, mediante los diferentes coordinadores, a los

promotores comunales en cuanto a su rol y funciones en el Ministerio de Desarrollo Social.

Programa Ángel Guardián

Objetivo General

Promover, proteger y asegurar, en igualdad de condiciones, el pleno goce de los derechos humanos y libertades fundamentales, garantizando el respeto a la dignidad de las personas con discapacidad y procurar que puedan acceder a su desarrollo integral, como resultado de las políticas sociales.

Logros

- Incremento de la población beneficiaria.
- Se desembolsó con éxito los tres pagos de la Transferencia Monetaria Condicionada del programa Ángel Guardián en lo que va del año.
- Se continúa con el proceso de Verificación de Corresponsabilidad, actualización de datos y fe de vida en el domicilio de los beneficiarios.
- Capacitación dirigida a promotores sociales, sobre actualización en la temática de discapacidad y unificación de criterios para la aplicación de la Ficha Única de Protección Social a nivel nacional, como instrumento que determinará la pobreza extrema y, en el caso del Programa Ángel Guardián, la discapacidad severa y la dependencia.

Servicio Nacional de Voluntariado

Objetivo General

Fortalecer la participación de los jóvenes en la sociedad, a través del voluntariado para la solución de los problemas sociales.

Logros

- Se promovió el Servicio Nacional de Voluntariado en colegios, organizaciones y comunidades en la comarca.
- Se realizaron inducciones y capacitaciones al voluntariado de varias comunidades.
- Se realizaron dos jornadas de voluntariado con la niñez y la juventud. Primero con la participación de voluntarios en el programa de “Verano Feliz” en la comunidad de Nargana y en la jornada de recolección de basura en las comunidades de Narganá y Corazón de Jesús, participando más de 30 voluntarios.
- Participación de los voluntarios con el grupo de danzas del colegio Félix Esteban Oller en la instalación del Gabinete Social Comarcal, convocado en la comunidad de Corazón de Jesús.
- Se ha colaborado con los jóvenes voluntarios para que realicen 80 horas de labor social en la Institución y en diversas actividades del ministerio.

Dirección Nacional de Servicios de Protección Social (DISPROS)

Logros

- Dos capacitaciones a las maestras y asistentes del CAIPI sobre nutrición y buenas prácticas de higiene y manipulación de alimentos.
- Se han realizado dos giras de supervisión a los tres CAIPI que tenemos en la comarca, Ticantiki, Ustupu y Tubualá.
- Se ha llevado materiales tales como: materiales didácticos y útiles escolares para los CAIPI comunitarios, con el fin de favorecer el proceso de enseñanza.
- Mejoramiento en el menú nutricional contemplando las áreas de distribución, basándose en los requerimientos energéticos, por tiempo de comida y su respectivo almacenamiento.
- En el año, se han suministrado dos veces los alimentos a los comedores comunitarios de Ustupu, Achutupu, Narganá y Corazón de Jesús.

9. Dirección Provincial de Herrera

Programa Red de Oportunidad Logros en General

- Seguimiento en atención a los hogares, como parte del acompañamiento familiar, a través de las trabajadoras sociales.
- Fortalecimiento de las relaciones con el Tribunal Electoral y Caja de Seguro Social; herramienta necesaria para los áuditos del programa.
- Mayor efectividad en atención y seguimiento de casos a través de la línea 311. LOGROS DE MAYOR IMPACTO:





- Inclusión de 71 nuevos beneficiarios a nivel de la provincia para el cierre del año 2018.
- Actualización de 1000 expedientes de beneficiarios del programa Red de Oportunidades de la provincia de Herrera.
- Capacitación de 170 beneficiarios en temas de corresponsabilidad, tales como: Salud, Educación, Inclusión Productiva.

Programa Ángel Guardián

Logros

- Se realizó registro de las atenciones diarias de 220, en primera instancia para la difusión de consultas, inscripciones, cambios de representantes legales, entre otros.
 - Realizadas 60 evaluaciones sociales en el proceso de reconsideración, por no contar con el puntaje requerido de elegibilidad del programa.
 - Aplicación de 87 fichas para la evaluación socioeconómica a través de la trabajadora social, para complementar la ficha única de protección social.
- 5 capacitaciones sobre el uso correcto de la TMC (Capacitación y Entrenamiento en los temas que permitan lograr el mejoramiento de la calidad de vida), realizadas por el personal de oficina en los corregimientos donde no existe la figura del promotor social, con una asistencia de 75 representantes legales.
 - 25 atenciones captadas a través de denuncias anónimas y 311, atendidas por el personal técnico del programa (Psicólogas y Trabajadoras Sociales).
 - Se obtuvo el 70% de aplicación en el proceso de fe de vida y verificación de corresponsabilidades en la provincia de Herrera.

Dirección de Inclusión y Desarrollo Social (DIDS)

Logros

- Atendidos 35 corregimientos de los 49 corregimientos de la provincia de Herrera, con la figura del Promotor Social Único, quienes brindan sus servicios a los beneficiarios de los Programas de Transferencia Monetaria Condicionada.
- Realizar la digitación de 394 FUPS de los aspirantes a beneficiarios de los programas de transferencia monetaria condicionada.
- 830 aplicación de Fichas Únicas de Protección Social (FUPS) de los diferentes Programas de Transferencia Monetaria Condicionada en toda la provincia de Herrera
- 11,613 visitas domiciliarias en los corregimientos cubiertos por los promotores sociales únicos, como

parte del proceso de monitoreo y seguimiento del cumplimiento de corresponsabilidades a los beneficiarios de los diferentes Programas de Transferencia monetaria condicionada.

- Capacitación en habilidades blandas, dirigida a los 39 promotores sociales únicos, como parte del fortalecimiento de capacidades y desarrollo humano.

Programa Redes Territoriales

Logros

- Capacitación mediante la articulación Institucional MIDES – INAMU a las 58 beneficiarias del Proyecto Redes Territoriales y en cinco Redes Comunitarias sobre “Violencia Doméstica” en conmemoración al Día Internacional de la mujer para sensibilizar sobre este tema.
- Promoción del proyecto Redes Territoriales a 56 beneficiarias de la Red de Oportunidades en seis comunidades, cuya finalidad es la apertura de nuevas Redes comunitarias, para realizar proyectos auto sostenibles en pro de las mismas mejorando la economía de su hogar y, por ende, su calidad de vida.
- Entrega de insumos agrícolas: semillas y abonos para dar inicio a los proyectos de los huertos en cinco redes comunitarias: Las Playitas #1 y

#2, Las Llanitas, El Corotú y La Loma del Montuoso.

- Se donaron 80 semillas de plátano a la Sra. Yajaira Ojo, líder de la Red Comunitaria de Quebrada El Ciprián, para la producción de este rubro.
- Custro proyectos de panaderías que han mantenido su sostenibilidad desde sus inicios en el 2018, generado trabajo remunerado a 34 familias, logrando un ingreso mensual a la economía de sus hogares e impulsado la microempresa a través de las ventas no solo dentro del área, sino, por medio de la expansión del mercado en comunidades aledañas, contribuyendo de esta forma a mejorar su calidad de vida.
- El Taller de Costura de Los Llanos de Ocú, el cual tiene un nivel de organización y cuenta con personería jurídica y local propio. Las mujeres están comprometidas con el proyecto de Redes Territoriales, son proactivas y toman sus propias decisiones. Participan por iniciativa personal en otras actividades, en donde las inviten para exponer sus trabajos, han alcanzado a mejorar su nivel de vida, ya que su capital económico ha aumentado.

Granja de cría de pollos en la Red Comunitaria de La Canoa, ha hecho uso eficiente de todos los recursos asignados por la Dirección de Inversión Social. En agosto del 2015, entregó insumos avícolas; las granjas de cría de pollos han mantenido su sostenibilidad, las llevan por iniciativa propia, toman decisiones de cómo se maneja el proyecto, dando la oportunidad a cada miembro de cuidar los pollitos hasta que tengan salida al mercado. El dinero de dichas ventas es invertido nuevamente en la compra de nuevos insumos para realizar otra



granja y así sucesivamente. Con esta estrategia de trabajo, ya son más de 15 granjas ejecutadas hasta la fecha.

- Cría de Cerdos en la Red Comunitaria de Cerro Agudo en Ocú. Han obtenido buenos resultados, ya ha generado la cría de cuatro cerdos, los cuales son sacrificados para la venta del producto generando ingresos a la Red. Han mantenido su sostenibilidad utilizando esta forma de organización.

Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI)

Logros

- Implementación y desarrollo de Estándares de Calidad (pedagógica y administrativa) en los siete CAIPI de la Provincia
 - Legalización del CAIPI de San Juan Bautista, como parte de la administración del MIDES.
 - Realizan nueve evaluaciones psicológicas a niños referidos de CAIPI de Boca de Parita, Monagrillo, Pesé y Las Minas.
 - Tres supervisiones de la Unidad de Estándar de Calidad Panamá, para evaluar el impacto en la implementación de los estándares en CAIPI tratamiento como Las Minas, La Arena, Parita y Boca de Parita y, de no tratamiento.
 - Evaluación del impacto de los estándares en los CAIPI tratamiento, por Consultores del BID a cuatro CAIPI de tratamiento.
 - Capacitaciones sobre estándares de calidad a 12 maestras y 11 asistentes de CAIPI tratamiento, por la Unidad de Estándares de Calidad Panamá.
- Capacitaciones a ocho manipuladoras de alimentos sobre Nutrición Saludable y Divertida para garantizar la inocuidad y calidad de los alimentos.
 - Capacitación a ocho manipuladoras de alimentos sobre Lactancia Materna en la primera infancia por el Depto. De Nutrición de DISPROS.
 - Capacitación a 43 colaboradores sobre Concientización del Abuso Sexual en la Infancia por personal del COAI.
 - Capacitación a 23 colaboradoras (maestras y asistentes) sobre la elaboración de material didáctico interactivo acordes a los hitos del desarrollo.
 - Capacitación a las 14 asistentes sobre cumplimiento de los estándares de calidad desde la perspectiva de integración con la docente.
 - Implementación del Plan Crianza con Pautas a los 178 niños, niñas, padres de familia y cuidadores matriculados en los CAIPI tratamiento.
 - Articulación con MINSA y CSS para controles de salud de los niños y niñas: Odontología, Peso y Talla, Audiometría, Visión, Vacunación para la realización de dos evaluaciones al año.



- Articulación con SINAPROC y MICI para controles de legalización (certificaciones) de los CAIPI privados para una evaluación al año.

- Talleres a 178 padres de familia sobre temas de Psicología (Valor de la familia para la formación integral de niños y niñas y Educar la inteligencia emocional en los niños).

29 niños y niñas beneficiados con la inauguración de las nuevas instalaciones del CAIPI de Pesé.

- 26 niños y niñas beneficiados con la Consulta Ciudadana y orden de proceder para la remodelación del CAIPI de Parita.
- 50 niños y niñas participan de las Mini Olimpiadas Educativas y Deportivas de los siete CAIPI.
- Mejoras de infraestructura en el CAIPI de Boca de Parita.
- Incorporación de padres de familia en desarrollo de proyectos de Ejes transversales en los siete CAIPI.
- Ejecución de Plan Pago por Resultados del BID en el CAIPI de Boca de Parita
- Adquisición de Pólizas contra accidentes para los 178 niños y niñas de los CAIPI.
- Inspección sobre controles de Seguridad por el Cuerpo de Bomberos de Panamá-Sede Chitré.
- Incorporación de cuatro estimuladoras, una trabajadora manual y un celador en el CAIPI de Pesé y La Arena, respectivamente, como parte del equipamiento.
- Cinco reuniones de fortalecimiento del trabajo administrativo y

pedagógico de los CAIPI.

- Entrega de material didáctico, porta banderas, equipo computacional y línea blanca.
- Incorporación de la Asociación de Padres de familia y la comunidad para la ejecución de proyectos de mejoras en los centros de La Arena, Boca de Parita, Los Pozos, Monagrillo y Pesé
- Cinco entregas de subvenciones de alimentación por un monto de B/. 12,383.60 (hasta septiembre).
- 131 niños y niñas en lista de interesados para incorporarse a los CAIPI para el año lectivo 2019 (hasta septiembre).

Infraestructura

- Inauguración del CAIPI de Pesé, Orden de Proceder para remodelación del CAIPI de Parita y Legalización del CAIPI San Juan Bautista.

Pedagógica y Social

- Incorporación de los Estándares de Calidad y Plan de Crianza con pautas en los CAIPI de tratamiento y no tratamiento.

Administrativo

- Incorporación del Plan de Pago por resultados del CAIPI de Boca de Parita.

Programa de Tranferencia Monetaria Condicionada 120 A Los 65

Logros

- Durante el periodo enero-septiembre 2018, se inscribieron, aproximadamente, 424 adultos

mayores aspirantes al beneficio del Programa 120 a los 65.

- Se realizaron cinco capacitaciones en diversos temas sociales y psicológicos, dirigidos a educar y concienciar a los adultos mayores y sus responsables legales sobre los problemas concernientes a esta población.
- Actualización de Fe de Vida en 48 corregimientos de la provincia de Herrera, a fin de detectar situaciones y problemas, así como para comprobar si los adultos mayores y familiares están cumpliendo con las corresponsabilidades del Programa.
- Reintegro de 69 adultos mayores que fueron evaluados por Trabajo Social y se comprobó su condición de pobreza y/o pobreza extrema.
- Conmemoración de fechas puntuales alusivas al adulto mayor (27 de julio y 1 de octubre).
- Se logró la atención de 34 denuncias, entre ellas, anónimas y de la línea 311.
- Durante el periodo Enero – Septiembre se hizo entrega de tarjeta Clave Social a 440 nuevos beneficiarios del Programa 120 a los 65.
- Con el apoyo de los Promotores Sociales de los corregimientos seleccionados, se logró capacitar a 301 beneficiarios del Programa 120 a los 65 en temas tales como: Síndrome del Cuidador Quemado, Cuidados en el Adulto Mayor, Maltrato y Espiritualidad.
- Se actualizaron en Fe de Vida y corresponsabilidad del Programa, alrededor del 57.10 % de adultos mayores en la provincia de Herrera.

Programa Padrino Empresario

Logros

- Se logró la promoción del Programa Padrino Empresario a ocho empresas, con el fin de obtener nuevas becas laborales.
- Dos Capacitaciones dirigidas a los jóvenes beneficiarios del programa y padres de familia, en la temática de responsabilidad paterna y proyecto de vida.
- Captación de 18 nuevos jóvenes interesados en participar como beneficiarios del Programa Padrino Empresarios.
- Este año se beneficiaron tres jóvenes con la beca laboral, brindándoles oportunidades de superación personal.
- Se logra que dos de las empresas participantes contratarán a dos de nuestros jóvenes que al adquirir la mayoría de edad y al culminar la pasantía en la empresa, decidiera contratarlos e incluirlos en su fuerza laborar permanente.

Programa Muévete por Panamá “Alfabetización”

Logros

- Graduación de 68 iletrados año 2018.
- Celebración del Día Internacional de la Alfabetización con misa y brindis.
- Se captaron 46 personas en la provincia de los cuales fueron alfabetizadas 18.
- Las 68 personas de los distritos de Chitré, Las Minas, Los Pozos, Ocú, Parita, Pesé y Santa María, recibieron

sus certificados de culminación del método cubano “Yo Sí Puedo”, el cual los declara personas alfabetizadas.

- Novenas y procesión de la Virgen María Auxiliadora en sus festividades el 24 de mayo de 2018.
- Actividad del día del niño con la entrega de regalos a las 24 adolescentes del Hogar.
- Creación de la Oficina de Trabajo Social y Psicología para una atención integral a las menores.
- Taller en celebración del Día Mundial de la Salud Mental.
- Taller de motivación personal por parte del entrenador profesional Pedro Gill.
- Construcción del Almacén donado por el Patronato del Hogar María Auxiliadora.
- Construcción de la cerca Perimetral donado por el Patronato del Hogar María Auxiliadora.

Centro de Orientación y Atención Integral

Logros

Orientaciones primarias en el Centro de Orientación y Atención Integral

1. De enero a septiembre de 2018, se realizaron 314 orientaciones primarias a familias con diferentes problemáticas sociales, a través del uso de técnicas psicosociales y legales, predominando temas tales como:
 - 1.1 El fracaso escolar y deserción del sistema educativo (22 casos).
 - 1.2 Conductas y consumo de droga: Rebeldía, desobediencia, evasión de hogar, embarazo no deseado (50 casos).
 - 1.3 Deambular a deshoras (Toque De Queda). Menores en la Calle después de la 9:00 de la noche (93 casos).

Jornadas de capacitaciones, talleres, foros conversatorios

2. Se realizó la jornada de sensibilización con el tema Abuso Sexual Infantil, dirigido a maestros y administrativos de los Centros de Atención de la Primera Infancia (CAIPI), cuyo expositor fue personal capacitado de la campaña Todos Contra el Abuso Sexual “Fundación Visión”, con un total de 50 participantes y con el objetivo de capacitar al personal que labora con la población infantil de estos centros. Fecha: viernes, 2 de marzo de 2018.
3. Foro: “Mujeres que Hacen Noticia A través de la Historia”, en conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Participantes: 25 funcionarias de diferentes instituciones públicas.
4. Capacitación sobre el tema: “Trabajo en Equipo”, al recurso humano de la Universidad Metropolitana de Educación, Ciencia y Tecnología. Total, de beneficiarios: 8 personas.
5. Capacitación del tema “Productividad laboral”, a los funcionarios de la Lotería Nacional de Beneficencia de la provincia de Herrera. Total, de beneficiarios: 32 personas.
6. Conversatorio sobre el Modelo de Acompañamiento Familiar, cuyo objetivo es capacitar al personal del MIDES encargado de atender a beneficiarios de la transferencia monetaria, a fin de lograr que el núcleo familiar sea autónomo.
7. Capacitación sobre el tema “Responsabilidad Parental” a los padres de familia, representantes



legales de los jóvenes que forman parte del Programa Padrino Empresario. Participantes: seis personas participantes.

8. Capacitación sobre el tema “Proyecto de Vida” a los jóvenes pertenecientes al Programa Padrino Empresario. Participantes: 6 jóvenes.
9. Taller sobre Objetivos del Desarrollo Sostenible a la comunidad de Las Minas, provincia de Los Santos. Participantes: 200 personas.
10. Capacitaciones sobre el tema “Proyecto de Vida” a los estudiantes del internado del IFARHU, Provincia de Herrera. Participantes: 60 estudiantes.
11. Jornadas de capacitaciones mayo-septiembre 2018 del Programa de Autoayuda para familias en Riesgo social con temas como:
 - Responsabilidad Parental y Familia.
 - Valores y Proyecto de Vida.
 - Taller de cuerdas sobre convivencia familiar. Participantes: 20 familias.
12. Jornadas de capacitaciones a funcionarios del Ministerio Público de la provincia de Herrera y Coclé, sobre temas:

- Principio y valores.
- Trabajo en Equipo participantes: 50 funcionarios.

Jornadas de capacitaciones y sensibilización.

Logros

1. Transmitir el mensaje sobre la importancia del papel de la mujer panameña en el Foro: “Mujeres que Hacen Noticia A través de la Historia”.
2. Sensibilización del tema abuso sexual infantil a maestras, quienes transmiten lo aprendido en sus puestos de trabajos.
3. Orientaciones y canalizaciones. 314 realizadas que llegan por demanda espontánea al Centro y por referencias de las instancias legales como Juzgado de Niñez y Adolescencia; el Ministerio Público y Casas de Paz; especialmente, a los casos que ingresan por Toque de Queda y son canalizados para el Programa de Autoayuda para Familias en Riesgo Social para su debido seguimiento, obteniendo resultados favorables en comparación con estadísticas del año 2016 (186 casos atendidos), 2017 (338 casos atendidos), 2018 (93 casos hasta el mes de septiembre), indicando estos resultados que mediante el trabajo realizado por el equipo multidisciplinario del COAI, se generan transformaciones en la vida cotidiana de los menores y sus familiares influenciadas por factores sociales, culturales, familiares y personales.

Programa de Seguridad Alimentaria

Logros

- Estructurar acuerdos

interinstitucionales, IDIAP, MIDA, SENAPAN, MIDES.

- Elaborar plan de acción conjunta. Calendario de participación con todos los actores.
- Organizar los beneficiarios, en puntos geográficos para recibir y dar información técnica, acorde con los proyectos productivos.
- Calendario de participación al seguimiento de las parcelas demostrativas diferenciadas con los rubros de priorización. Todas biofortificadas y de otros intereses nutricionales y comerciales.
- Priorización de la demanda de la explotación agropecuaria, mediante talleres participativos con todos los actores.
- Capacitaciones periódicas puntuales a tres niveles:
 - Técnicos (equipo interinstitucional).
 - Beneficiarios (110).
 - Facilitadores.
 - Evaluaciones permanentes sobre lo planificado y lo agendado adicionando para fortalecer las debilidades
- Ejecución de un plan interinstitucional, IDIAP, MIDA, SENAPAN, MIDES.
- Realización de 24 parcelas demostrativas diferenciadas en cuatro puntos geográficos estratégicos donde, asisten los beneficiarios y seguimientos de los rubros priorizados.
- Capacitaciones sobre los rubros en promoción y su inicio a réplicas por los beneficiarios.

Departamento de Administración

Logros

- Mejoras y mantenimiento de la infraestructura de las diferentes instalaciones del Ministerio (Hogar María Auxiliadora, Caipi de Boca Parita, Sede Principal).
- Mejor funcionamiento en la Sede Provincial y actividades en la que se participa.
- Con la construcción del muro del Hogar María Auxiliadora, se logra brindar mayor seguridad al Hogar. En el Caipi de Boca Parita se les adecuó a los niños el tanque séptico y las instalaciones. Se construyó una galera para los vehículos y así lograr que se mantengan en mejores condiciones; remodelación de la fachada de la Sede para brindar una mejor imagen a los beneficiarios y un lugar más cómodo al personal.
- Se tramitaron 31 bienes y servicios por un monto de/.32,363.89 para el funcionamiento y las diferentes actividades de la Sede Provincial.

Departamento de Recursos Humanos

Logros

- Cursos de costura para el personal femenino de la institución. (Mundillo, Malla Española).
- Capacitación Normativas en favor de las personas con discapacidad y enfermedades crónicas invalidantes.
- Primer foro denominado Las Personas con Discapacidad como Sujeto de Derechos.
- Seminario de Redacción y Ortografía y Autoestima e Integración de Grupos.

- Capacitación de la Línea 311.
- Curso Básico de Ética para los Servidores Públicos.
- Lactancia Materna como Factor Protector Contra el Cáncer de Mama.
- Dominio de técnicas en bordados y mundillo.



También decoraron las puertas alusivas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

10. Dirección Provincial de Los Santos

En Los Santos nos unimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), especialmente el No. 7: “Energía Asequible y no Contaminante”

En el mes de los Objetivos de Desarrollo Sostenible se sensibilizó a la ciudadanía la importancia de poner cuidado en relación a los pilares, tanto social, económico y ambiental.

Es un reto para los diferentes sectores el hacer cumplir la Agenda 2030, donde se involucra a todos los sectores de la comunidad santeña.

Para tales eventos, en la oficina provincial, se realizó una caminata hacia el Cerro Canajagua donde participaron los colegios y grupos juveniles e instituciones donde se realizó siembras de árboles y plantones frutales.

El ingeniero Héctor Vergara, de la Universidad Tecnológica de Panamá, nos ilustró con el tema “Uso Racional de la Energía”.

Por otro lado, Alfredo Escobar titular del MIDES Los Santos, manifestó la importancia de hacer uso adecuado y racional de la energía, como también profundizó en los 17 Objetivos para el cumplimiento de la Agenda 2030.

Además, decoraron las puertas con el tema “Objetivo 7: “Energía Asequible y no Contaminante”, correspondiente a la provincia de Los Santos.

Plan Estratégico Provincial Los Santos

Participación en la elaboración del Plan Estratégico Provincial Los Santos, como programa piloto del Plan Estratégico Nacional con Visión de Estado: Panamá 2030, enmarcado dentro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); iniciativa que tiene como norte priorizar y orientar los recursos nacionales hacia la consecución del desarrollo humano sostenible, resaltando lo provincial, comarcal y municipal, promoviendo el consenso y garantizando una interacción sociopolítica

El MIDES es el coordinador de la comisión del eje social, en donde se trabaja con las instituciones involucradas CSS, MINSA, INAC, MEDUCA, ATP, entre otros.

Programa 120 a los 65

Entre los logros alcanzados dentro del periodo Mayo-agosto 2018, tenemos la aplicación de 113 Fichas Únicas de Protección Social (FUPS), a un promedio de 113 adultos mayores aspirantes al beneficio del programa; además se han llenado 186 solicitudes de beneficio. Es importante resaltar que actualmente el programa se encuentra realizando el proceso de Fe de Vida a todos los beneficiarios del programa con el propósito de poder garantizar que el adulto mayor se encuentra vivo; verificar si está cumpliendo con la corresponsabilidad de salud y actualizar la información de todos los miembros

del hogar. Dentro de este periodo se han realizado 2813 Fe de Vida. Un Total de 208 nuevos beneficiarios recibieron inducción sobre temas generales del programa y, especialmente, en el uso de la Tarjeta Clave Social. La provincia de Los Santos actualmente cuenta para este tercer pago con una población de 7,746 adultos mayores que representa una inversión de B/. 2, 788,560.00.

Programa Red de Oportunidades

Ha realizado durante el año 2018 un desembolso de B/. 69,750.00 en el primer pago, B/. 67,950.00 en el segundo pago y para el tercer pago, se realizará un desembolso de B/. 63,150.00. En este año, se logró toda la actualización de las beneficiarias.

Programa de Alfabetización

El programa de Alfabetización cuenta con siete ambientes de clases de los cuales cinco de ellos culminaron; funcionando se encuentran dos, contamos con siete personas alfabetizadas y dos sentadas. Estos ambientes se encuentran en el corregimiento de El Cortezo, Guánico, distrito de Tonosí y en el corregimiento de Palmira, distrito de Las Tablas. En este año se han seguido realizando el barrido para la búsqueda de personas iletradas y voluntarios, para la apertura de nuevos ambientes de clases. En la semana de la Alfabetización, se han realizado diferentes actividades en conmemoración al 8 de septiembre.

Programa SENAPAN

En la provincia de Los Santos, para estos meses, el Programa de Bonos Alimenticios y Nutricionales realiza su segunda entrega correspondiente al año, desembolsando así un total de B/. 17,400.00 a 116 familias residentes en el distrito de Macaracas. Al igual, se dio la inclusión de una nueva familia para esa entrega.

Programa Redes Territoriales

Se cuenta con ocho comités activos en los que se desarrollan diferentes proyectos, tales como: granjas de aves de corral, huertos caseros, panaderías, confección de bloques y modistería, en los cuales se está beneficiando a un total de 35 familias que ayudan a mejorar su calidad de vida. Para este año, estos comités se vieron beneficiados con semillas variadas como: maíz, tomate, pepino, habichuela, entre otros; además se les entrega material textil para la elaboración de vestimenta. Algunos de



estos comités se están capacitando en cursos como repostería y panadería básica, dictados por el INADEH.

Centro Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI)

Contamos en la provincia de Los Santos con 11 CAIPI, con una población de 304 niños/as de 0 a 3 años, 16 maestras, 8 asistentes, 14 trabajadores manuales, otros tales como Estimuladoras (2), Administradoras (3) y una teacher. Total 44 Funcionarios.

Próximamente se estará entregando el CAIPI de Los Olivos, ya que se encuentra en la etapa final de su construcción, albergando a los niños de 0 a 3.



Iniciamos con la construcción del CAIPI Alba Palma en La Villa de Los Santos, el mismo promete albergar a los más pequeños de esta comunidad.

Logramos inaugurar el CAIPI de Macaracas, ubicado en la barriada San Pablo, con todos los estándares de calidad, para brindarles a los niños un mejor ambiente en el aprendizaje y una atención integral en los ejes fundamentales como la salud y nutrición, identidad, crianza positiva y el aprendizaje a edad temprana.

Logramos por primera vez que los niños y niñas de los 11 CAIPI cuenten con un seguro colectivo de vida y accidentes personales hasta mayo 2019.

Por otro lado, se capacitaron las maestras de los siete CAIPI pilotos en la Escuela Vocacional Especial (IPHE-Panamá). Donde se trataron temas importantes tales como:

- Programa- Cuidado para el Desarrollo Infantil (C.D.I); sobre cómo mejorar el cuidado de los niños y talleres con los padres/madres o cuidadores de los niños (Vínculos de Crianza), entre ambos.
- Charla con el licenciado de Enfermería sobre el Desarrollo Cerebral en la Primera Infancia.
- La Nutrición en los niños y niñas en los CAIPI, dictado por nutricionistas de MIDES.

Docentes y manipuladores de alimentos de los CAIPIS de la provincia de Los Santos recibieron capacitaciones sobre:

- Currículos y procedimiento en manipulación de alimentos y en estándares de calidad.
- Charlas realizadas por el Ministerio de Salud y la Caja de Seguro Social Importancia de las vacunas en los niños.
- Crecimiento y Desarrollo (Peso y Talla).

Las charlas se realizan bajo la coordinación del MIDES y MINSA durante todo el periodo escolar para que los niños y niñas sean atendidos en el inicio, medio y final de cada trimestre.

Departamento de Equiparación de Oportunidades

Realizamos capacitación con el tema: "Plan de Seguridad para las P.C.D en Situaciones de Emergencias", dictado por el personal del SINAPROC, con la finalidad de sensibilizar y divulgar sobre este Plan al personal del Mides y a los responsables legales de los beneficiarios del programa Ángel Guardián.

También se realizó volanteo sobre: "Conmemoración del Día de la Ontogénesis Imperfecta (Enfermedad de los Huesos de Cristal)", por el personal de la OEOG-Los Santos y del programa Ángel Guardián- Los Santos, en el Parque Porras de Las Tablas, para divulgar al público en general sobre la discapacidad.

Logramos efectuar el Foro "Las Personas con Discapacidad como Sujeto de Derechos Humano", realizado en el gimnasio del auditorio del Colegio José Daniel Crespo de la Ciudad de Chitré, organizado por la OEOG- Herrera, con la participación de los servidores de

distintas instituciones gubernamentales y no gubernamentales de la provincia de Herrera y el Personal del Mides de Los Santos.

Programa Políticas Públicas

Se realizan reuniones cada dos meses con los miembros del Comité Interinstitucional de Políticas Públicas de Juventud, en donde se programan las diferentes actividades a realizar durante el año con las organizaciones, a beneficio de la juventud, así como la caminata ecológica (Cerro Canajagua), también se realizó el Encuentro Interinstitucional en las instalaciones del Centro Regional Universitario de Los Santos y se contó con la participación de diferentes instituciones, colegios y universidades, en donde se trataron temas de Auto-Motivación Y Energía Asequible No Contaminante. Se realizó un convivio deportivo donde se realizaron actividades de zumbatón y torneo de voleibol y se llevó a cabo en los predios del IFARHU, una caminata y misa como cierre del Mes de la Juventud, con la participación de las diferentes instituciones y agrupaciones juveniles que pertenecen al Comité de Políticas Públicas de Juventud.

Programa de Voluntariado

Como apoyo en la logística del Jornada de Censo de Salud, distrito de Macaracas, organizamos y dirigimos junto a Mi Ambiente la IV Jornada de Reforestación Alianza por el Millón, en esta ocasión, en la comunidad de Chupa de Macaracas. Iniciamos el Mes de la Juventud con diversas actividades entre las cuales podemos mencionar una Caminata Ecológica al Cerro Canajagua, con la participación de 50 voluntarios, posteriormente realizamos una Feria Interinstitucional en el Centro Regional Universitario de Los Santos, participando un aproximado de 120 voluntarios. Realizamos un Convivio Estudiantil donde se dio un Zumbaton y

un torneo de voleibol donde participaron 150 jóvenes voluntarios, cerrando el mes de agosto con una caminata alusiva a la JMJ y Misa de clausura del Mes de la Juventud.

Programa Padrino Empresario

El programa Padrino Empresario en la provincia de Los Santos, inició el año 2018 con nueve jóvenes y actualmente se mantienen activos cinco adolescentes y tres empresas.

Se logró incluir una nueva empresa al programa.

Se realizaron talleres y capacitaciones en los colegios sobre motivación a los jóvenes activos, aspirantes y padres de familia con el tema Formación de Valores Humanos y Mi Primer Empleo y Autoestima.

Se celebró el Día Internacional de la Juventud con una eucaristía, con diferentes instituciones, centros educativos, jóvenes del programa y aspirantes.

Programa Ángel Guardián

Desde el mes de enero a la fecha, se ha logrado un total de 103 inscripciones. En el primer semestre del año, se lograron realizar 721 fe de vida y verificación de corresponsabilidades y en lo que va del segundo semestre, se han enviado 417.

Actualmente contamos con 827 beneficiarios, lo que equivale a un reembolso de B/.198.960,00 en el pago de septiembre.

Para el mes de junio, había 840 beneficiarios, con un monto de B/.201.600,00, logrando el ingreso de tres beneficiarios nuevos y 845 en el mes de marzo, con un monto de B/. 202,800,00, entrando 11 nuevos beneficiarios, logrando hasta la fecha el

ingreso de 14 beneficiarios nuevos en lo que va del año.

Se ha logrado hacer gestión de superación personal con personas con discapacidad, como José Márquez y Dubier Villarreal, a quienes se les ha impulsado a ser reconocidos a nivel público por sus capacidades en la música y en la motivación personal, respectivamente.

11. Dirección Regional de Panamá Este

La Dirección Regional del Mides en Panamá Este inicia labores en el mes de junio de 2016, bajo la dirección de la licenciada Adela Cortez de Navarro, con 18 colaboradores. En la actualidad, se cuenta con 42 colaboradores, quienes atienden a los usuarios de los programas que el Mides ejecuta en las comunidades de Pedregal, Las Mañanitas, Tocumen, 24 de diciembre, Pacora, Las Garzas y San Martín.

En esta institución se trabaja de manera conjunta para impulsar y garantizar el bienestar social de los beneficiarios y los aspirantes de los Programas 120 a los 65, Ángel Guardián, Redes Territoriales, Red de Oportunidades, dos Centros de Atención a la Primera Infancia y Alfabetización.

En esta oficina regional se han supervisado los proyectos del programa Redes Territoriales que se realizan en las comunidades de Buena Vista, San Pedro, Rancho Café, La Colorada, Paso Blanco, Pueblo Nuevo, San Francisco (Invasión y Fundador) y Altos de Pacora, entre los cuales podemos mencionar: Proyecto de aves de engorde, huertos familiares y comunitarios, y en conjunto con el INADEH y Caritas Arquideocesana, han capacitado en talleres de modistería, belleza, artesanías, arreglos navideños, tembleques y otros, a sus beneficiarios, fortaleciendo el capital social y

mejorando las condiciones de vida de muchas familias residentes en estas comunidades, ya que son más de 100 mujeres emprendedoras las que se han beneficiado de estos proyectos.

En la Dirección Regional de Panamá Este se supervisan dos Centros de Atención Integral a la Primera Infancia (CAIPI), ubicados en el corregimiento de Pedregal (Heidi y Montería), en los cuales se han desembolsado este año 3 mil 62 balboas con 40 centésimos para el beneficio de 107 niños y niñas del sector.

Entre los años 2017 y 2018, en esta dirección regional se han atendido alrededor de 25 personas interesadas en conocer información relacionada con la legalización de los CAIPI; hemos realizado 40 visitas domiciliarias en los corregimientos de Pedregal, Las Mañanitas, Tocumen, 24 de diciembre, Pacora, Las Garzas y, San Martín, con el fin de ubicar los centros que se dedican al cuidado de niños. En la actualidad se han cerrado 12 centros que se encontraban ilegales. 35 centros se encuentran en trámite de legalización y dos ya están formalmente legalizados.

El Enlace de DIPROS en esta dirección regional, ha participado en



la supervisión y coordinación de las entregas de alimentos a los Comedores Comunitarios que reciben subsidio de alimentos del Mides en esta área del país.

12. Dirección Regional de Panamá Oeste

Centro de Atención a la Primera Infancia (CAIPI)

Logros

Se realizó la primera capacitación sobre las “Normas establecidas para la apertura de Centros de Atención Integral a la Primera Infancia”, dirigida a las administradoras de los CAIPI particulares, facilitada por instituciones tales como: SINAPROC, Bomberos, MIVIOT, MICI, MINSA, que otorgan permisos de operación.

Los CAIPI Comunitarios han realizado actividades socioculturales las cuales continúan fortaleciendo la enseñanza – aprendizaje en los niños de 1 a 3 años edad. Entre algunas de las más destacadas se encuentran:

Gira Educativa con los niños y padres de familia de los CAIPI Comunitarios, al Parque municipal SUMMIT, con el fin de enriquecer conocimientos en los niños y niñas que asisten a estos CAIPI, al igual que permitir la convivencia entre padres e hijos.

Primer convivio deportivo entre los centros parvularios Manos Abiertas y La Estancia, en conmemoración del Mes de Niño.

AVANCES

El Departamento de Servicios de Protección Social, ha logrado captar nuevos CAIPI Particulares a los cuales se les está dando el seguimiento para que los mismos realicen sus debidos proyectos; algunos de ellos ya han

entregado proyectos completos para su debida legalización, los cuales se encuentran en revisión por parte de DISPROS.

Es de gran importancia señalar que los CAIPI Manos Abiertas con una inscripción de 37 niños y niñas como también La Estancia con 28 inscritos, han sido escogidos como Piloto del Modelo Pago por Resultado. El cual consiste en un recurso económico adicional, depositado en la cuenta institucional para cubrir las necesidades de CAIPI Comunitarios, lo cual aportaría una gran ayuda para la mejora de estos, logrando cumplir los estándares de calidad.

Centro de Orientación Integral (COAI)

Logros

Se logró atender una población femenina 886 usuarias y 441 masculinos, haciendo un total de 1327 usuarios.

Se brindó apoyo y orientación con personal técnico de trabajo social y psicología a nivel interinstitucional como al IPHE, SALUD, Gobernación, Municipio De La Chorrera, Juntas Comunales y MEDUCA, etc.

Se institucionalizó a 8 jóvenes en Riesgo Social al Centro Vocacional de Chapala.

Se dio respuesta a 18 denuncias de la línea 311 y tres en la línea 147.

AVANCES

Capacitación sobre “Oportunidades Y Desafíos En El Empoderamiento De Las Mujeres En Panamá Oeste”, en conmemoración al Día Internacional de la Mujer.

Se realizó Gira Móvil en el distrito de Capira. También una jornada educativa por parte de trabajo social y psicología en la escuela de Playa Leona.

Capacitación: “Erradicación del Trabajo Infantil”.

Taller Sobre: “Estrategia De Prevención A La Violencia”.

Gira educativa al Centro Vocacional de Chapala.

“Primer encuentro de instituciones del Estado para abordar la seguridad y la salud de los trabajadores jóvenes”. CIDETE, Centro Regional Universitario de Panamá Oeste, La Chorrera.

Participación activa en el programa JUVENGOB.

Participación de la mesa Municipal de la protección de niñez y adolescencia en el Distrito de Chame.

Ángel Guardián

Logros

El programa Ángel Guardián de enero al septiembre de 2018, ha logrado inscribir un total 173 posibles beneficiarios de la siguiente manera:

En este año, hemos realizado 182 visitas hasta la fecha para la aplicación de la FUPS en los distritos de La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos.

Se realizaron 56 reconsideraciones de aspirantes al programa Ángel Guardián, las cuales fueron evaluadas por las trabajadoras sociales, quienes levantaron un informe socioeconómico para su debido proceso.

La planilla del programa Ángel Guardián para este año 2018, es de 1,197 beneficiarios que hasta el momento reciben la Transferencia Monetaria Condicionada.

AVANCES

De enero a septiembre de 2018, se han realizado 440 verificaciones de corresponsabilidad y de Fe de Vida a los beneficiarios quienes fueron visitados en su residencia de la siguiente manera:

Red de Oportunidades

Logros

El Programa Red de Oportunidades se ejecuta a través de las transferencias monetarias condicionadas (TMC). A cada la beneficiaria se le desembolsa la suma de B/.150.00, cada tres meses y estas se comprometen al cumplimiento de sus corresponsabilidades, en materia de salud, educación y capacitación, haciendo uso adecuado del dinero desembolsado por el Estado.

En el segundo pago, abril- junio se logró implementar el apago de Dificil Acceso a través de los cajeros automáticos, a fin de agilizar su desarrollo.

Se realizó el segundo pago en área de difícil acceso y vía banco, logrando que los 1,861 beneficiarios hayan recibido satisfactoriamente la transferencia monetaria condicionada.

Se han incluido hasta la fecha 20 beneficiarios por nuevos censos y por reconsideración.

Se han logrado excluir del programa la suma 47 beneficiarios en difícil acceso y 82 beneficiarios en banco, lo cual hace un total de 129 por no contar con menores en el hogar y por tener 65 años, por lo que serán inscritos al programa 120/65.

AVANCES

Se realizaron 147 evaluaciones por medio de la Ficha Única de Protección Social, con su solicitud de beneficio,

a posibles aspirantes, se digitalizaron y fueron enviadas a la Dirección de Inclusión y Desarrollo Social, para la aprobación y verificación de elegibilidad para su inclusión.

Se realizaron capacitaciones a los beneficiarios en las diferentes comunidades de difícil acceso, para darles a conocer el nuevo método de Pago Móvil, e indicarles cómo hacer al momento de retirar las Transferencias Monetarias Condicionadas (TMC).

Se efectuaron captaciones de documentos, para actualizar cada expediente de las beneficiarias, tanto rural como de área urbana; de igual manera, se hizo el reemplazo de las tarjetas de corresponsabilidad.

ODSS

Logros

30 jóvenes convocados en edades de 8 a 15 años, quienes participaron en la actividad denominada Verano Deportivo, organizado por la Dirección Provincial de Panamá Oeste, resaltando así los valores y actitudes positivas, a través de las diversas disciplinas se captaron 156 jóvenes en riesgo social, ingresando a las diversas formaciones técnicas brindadas por el INADEH a menores de edad, con el objetivo de ofrecerles una opción educativa a aquellos que por diversas situaciones sociales, no logran culminar sus estudios en el sistema de formación regular.

Se logra la organización del Movimiento Juvenil en el corregimiento de Puerto Caimito, Comunidad de El Progreso #3, con una participación de 20 jóvenes de ambos sexos, siendo nuestro objetivo promover la convivencia pacífica, valores y principios, mediante capacitaciones y talleres sociales. Como parte del voluntariado, se logra realizar una jornada de limpieza en el

distrito de Chame, con el objetivo de crear hábitos de higiene y conciencia, en pro de mantener el medio ambiente limpio.

Se lleva a cabo el Primer Encuentro Juvenil, en la finca Emmanuel del distrito de Capira, con la finalidad de desarrollar en cada participante habilidades y destrezas positivas.

Se logra mantener unido el Comité de Convivencia Pacífica, del corregimiento de Guadalupe, sector Naos, integrado por 14 mujeres y 1 varón, los cuales, a pesar de sus diferencias de caracteres, han logrado unificar sus criterios, a beneficios de sus comunidades.

AVANCES

Como parte de articulación interinstitucional MIDES, MINSA Y MITRADEL, estrecharon relaciones de trabajo que representa un gran apoyo para futuras actividades.

Tres capacitaciones y un taller basados en trabajo en equipo, liderazgo, autoestima y valores a jóvenes que integran el Movimiento Juvenil, como parte de la fase del entrenamiento para la formación de carácter de cada uno de los participantes, obteniendo así el manejo de conductas negativas a positivas.

Uno de los avances significativos del Comité de Convivencia Pacífica, es que se ha podido mantener y desenvolver ante las autoridades locales de manera positiva, obteniendo así apoyo con maquinarias para mejoras de la comunidad y coordinación de capacitaciones en temas sociales y preventivos.

120 a los 65

Logros

Se ha logrado captar en inscripciones a 490 adultos mayores de 65 años y más que aspiran a recibir el beneficio económico que otorga el Programa, del distrito de La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos.

Se han realizado hasta la fecha y con satisfacción, tres pagos en los cinco corregimientos de difícil acceso y vía banco, logrando que los 9,819 beneficiarios hayan recibido la TMC.

En el segundo pago, (abril-junio), se logró implementar el Pago de Dificil Acceso, a través de los cajeros Automáticos, a fin de agilizar el desarrollo de los mismos.

Se logró excluir la suma de 22 beneficiarios del programa 120 a los 65 en el segundo y tercer pago por los diferentes artículos y leyes que rigen el programa.

AVANCES

En este año 2018, el programa B/120 a los 65 realizó la aplicación de la Ficha Única de Protección Social (FUPS), alcanzando un total de 567 aspirantes, inscritos que se encontraban en espera de visita, en los cuatro distritos que conforman la Dirección Regional de La Chorrera.

Se han desarrollado diversas actividades del Programa como lo es Acompañamiento Familiar, Capacitaciones, Celebración del Día del Adulto Mayor y recreación en la piscina Municipal de La Chorrera.

Se avanzó con la programación para este año con la verificación de fe de vida en los diferentes corregimientos y actualización de documentos a los beneficiarios activos de los diferentes

distritos que abarca la regional de La Chorrera, por lo que se aprovechó para capacitar en cuanto al cumplimiento de las corresponsabilidades.

Redes Territoriales

Logros

Se logró impartir cursos tales como confección de tembleques, manualidades navideñas, bordados en puntadas españolas, contando con la participación de un total de 114 mujeres de diferentes comunidades de difícil acceso. Adicional a esto, ofrecimos capacitaciones del trabajo en equipo, dinámicas de convivencia en grupo y como embellecer tu escuela.

Se realizó un Brindis alusivo al Día del Niño, en la escuela de la comunidad de Las Petras.

Se logró entregar dos kits de herramientas agrícolas y semillas para el huerto comunitario y así contribuir con la comunidad para realizar sus actividades agrícolas.

AVANCES

Se crearon nuevos huertos caseros y huertos comunitarios para siete familias como mínimo, en comunidades apartadas, con la finalidad de crear un sustento autosostenible de alimentación e ingreso monetario.

Se avanzó en la clausura de cursos de bordados en puntadas españolas y tembleques en la comunidad de La Honda.

Se realizó el proyecto “Embellecer tu Escuela” en la comunidad de Las Petras.

Proyecto de Alfabetización

En el período de enero a septiembre del 2018, se ha logrado aperturar 49

ambientes, distribuidos en: 22 en el distrito de La Chorrera, 12 en el distrito de Capira, 9 en el distrito de Chame y 6 en el distrito de San Carlos.

Hemos captados a 65 voluntarios, distribuidos en: 28 en el distrito de La Chorrera, 17 en el distrito de Capira, 11 en el distrito de Chame y 9 en el distrito de San Carlos. Cuadro 3

- Se logró realizar tres graduaciones con un total de 166 participantes de los distritos de La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos. Es importante señalar que en los meses de enero a septiembre de 2018, se han alfabetizado 90 personas, y están pendientes del acto de graduación.

Se ha captado un total de 181 iletrados, en el distrito de La Chorrera. Cuadro 5

Se llegó a entregar la suma B/. 2,220.00 en incentivos a voluntarios que han trabajado en nuestro Proyecto de Alfabetización Muévete por Panamá en el período de enero a septiembre de 2018.

AVANCES

Captaciones de nuevos voluntarios en los distritos de La Chorrera, Capira Chame y San Carlos

Captación de iletrados, los cuales son beneficiarios de los programas B/. 120 a los 65 y Red de Oportunidad.

Enlace con el Centro Penitenciario de La Chorrera para la alfabetización de internos.

Continuar con los barridos en el distrito de La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos.

Apertura de círculos de lectura en los ambientes que se cierran; supervisiones de ambientes en áreas de difícil acceso

(Capira); recorridos para captar iletrados en La Chorrera, Capira, Chame y San Carlos.

Celeridad en gestión de pago de incentivos a voluntarios.

Divulgación del proyecto en las comunidades.

Padrino Empresario

El Programa Padrino Empresario cuenta con siete empresas (Casa de La Batería sucursal de La Chorrera, Escuela Los Pinos, Ventanas K-Kiyo, Consultorio Médico General Integral, Aseguradora Ancón, Regional de Seguro y Grupo ISP Seguros).

Actualmente contamos con ocho menores activos en el programa.

Se ha logrado mejorar la comunicación con las empresas participantes.

Se logró a través de las promociones el ingreso al programa de varias empresas.

Los jóvenes ingresados en nuestro programa han logrado culminar, satisfactoriamente, sus estudios y, por su buen comportamiento se han quedado laborando en las empresas al cumplir los 18 años.

AVANCES

Se han inscrito 62 jóvenes, de estos 21 niñas y 41 niños.

El programa Padrino Empresario es una alternativa de prevención dirigida a jóvenes de ambos sexos, con el propósito de minimizar la vulnerabilidad económica y social, para brindar una capacitación laboral. Cuadro 9

13. Dirección Regional de San Miguelito

- Programa Red de Oportunidades

Se ha logrado a un total de 290 beneficiarias del programa; se han aplicado 28 Fichas Únicas de Protección Social; 82 exclusiones y tres charlas de corresponsabilidades. Se formaron siete comités de familia y se realizaron 60 visitas domiciliarias.

Programa Ángel Guardián

Se logró beneficiar a 1, 339 personas con discapacidad, se realizaron 135 Ficha Única de Protección Social; se aplicaron 91 nuevas inscripciones en los nueve corregimientos del distrito de San Miguelito y se atendieron a 706 usuarios entre orientación y trámite administrativo del programa.

Programa B/. 120 a los 65

Durante este periodo, se inscribieron 316 nuevos aspirantes al programa; además, se realizaron 305 Ficha Única de Protección Social para verificar las condiciones del adulto mayor y se incluyeron 241 nuevos beneficiarios de los nueve corregimientos de San Miguelito.

Programa de Alfabetización

El programa de Alfabetización ha logrado realizar dos barridos en cuatro corregimientos del distrito de San Miguelito; se visitaron 89 beneficiarios y se captaron 24 iletrados de los cuales se lograron alfabetizar 15 personas.



Programa de Redes Territoriales

Cuenta con una población de 26 mujeres en todo el distrito, se realizaron cuatro recorridos en los que se conformaron tres comités en los corregimientos de Belisario Porras y Arnulfo Arias. Se les brindó cursos de imagen, bordados y tembleques; a su vez, entre los comités las promotoras sociales del programa brindaron la atención a unas 80 personas.

Programa de Voluntariado

Se han realizado seis actividades de voluntariado, de las cuales dos de estas fueron enfocadas en giras a Portobelo y Chicá, con estudiantes de los colegios de San Miguelito, entregando canastas de comidas a las personas más



necesitadas. También se realizaron foros en alianza con APLAFA y Policía Nacional de la Niñez y la Adolescencia sobre prevención de drogas, motivación y valores brindados a los estudiantes del Distrito.

Coordinación de Protección Social

Como parte de la gestión de los COAI, se atendieron a más de 333 personas, con un total de 83 visitas domiciliarias, en los diferentes corregimientos de San Miguelito. En los CAIPI, en la actualidad se cuenta con una población de 386 niños que son atendidos en los 12 centros del distrito.

Feria Institucional

La regional del MIDES en San Miguelito ha participado en 27 ferias institucionales que organiza el Ministerio de la Presidencia, a través de la Secretaría Nacional para la Prevención de la Delincuencia Juvenil, en los nueve corregimientos del distrito.

14. Dirección Provincial de Veraguas

Logros

En la actualidad, contamos en total con 22,743 usuarios activos en los programas de asistencia económica condicionada 3,731 usuarios en el programa de Red de Oportunidad; 17,291 beneficiarios en el programa 120 a los 65 y 1,721 beneficiarios en el programa Ángel Guardián.

Los programas de Ángel Guardián, Red de Oportunidades y 120 a los 65, han desembolsado un monto de 21,497,580.00 balboas, en concepto de transferencias monetarias condicionadas en 12 distritos y 100 Corregimientos a nivel de la Provincia de Veraguas.

Se han entregado y acreditado 5,859 tarjetas clave social para el retiro de sus beneficios, a través de cajeros automáticos agilizando así los procesos e impactando de manera positiva a los usuarios.

Del programa 120 a los 65, 4,864 beneficiarios pasaron a cobrar del área de difícil acceso a bancos.

De 884 beneficiarios del programa Red de Oportunidades 871 pasaron a cobrar del área de difícil acceso a pago por bancos.

Del Programa de Ángel Guardián 111 pasaron a cobrar de área de difícil

acceso a bancos.

Se ha realizado 110 capacitaciones a los usuarios en temas de integración familiar y corresponsabilidades que se deben cumplir, así como el buen uso del beneficio que tiene como finalidad mejorar la calidad de vida a nivel de la provincia.

Se realizaron 10,483 aplicaciones de fe de vida a beneficiarios del programa 120 a los 65 y 3,735 actualizaciones de datos a las beneficiarias del programa Red de Oportunidades, para verificar si cumplen con el perfil establecido y si son aptos para poder continuar recibiendo el beneficio.

En los 100 corregimientos, se entregaron 1568 tarjetas de corresponsabilidad y control de salud anual.

Los 62 promotores sociales, funcionarios y trabajadores sociales de la provincia de Veraguas fueron capacitados con la FUPS (Ficha Única de Protección Social) y participan de reuniones todos los meses para rendir informes y evaluaciones realizadas.

El programa SENAPAN cuenta con 2,228 beneficiarios en la provincia de Veraguas.

El Voluntariado Solidario del Ministerio de Desarrollo Social de Veraguas, lleva alegría y esperanza a las comunidades de la provincia de Veraguas, beneficiando a más de 80 familias veragüenses. Realizó actividad del Día de Reyes a los hijos de los colaboradores de MIDES Veraguas, participa de stands con pinta caritas; de igual forma, apoyó en las caminatas tales como ANCEC, FUSODEP, FUSCFE y Casa Esperanza.

Voluntariado de MIDES Veraguas participó en la limpieza de Playa Banco en el distrito de Soná.

De enero hasta septiembre del presente año se han dado 11,835 atenciones en diferentes departamentos para admisión



de casos, entrega de documentos, consultas, asesorías y trámites administrativos, entre otros.

Líneas de Acción

Se han captado 341 personas iletradas, de las cuales 59 fueron alfabetizadas con el apoyo de 11 voluntarios debidamente capacitados y se han logrado abrir 18 ambientes, de los cuales en la actualidad contamos con 33 personas en clases en los distritos de Santa Fe, Soná y San Francisco. Se han realizado dos graduaciones de enero a septiembre de 2018 y el día 13 de septiembre 2018 se realizó la celebración del Día Internacional de la Alfabetización en el distrito de Cañazas. En dicho acto, se les dio el diploma a 20 alfabetizados.

Contamos con 32 redes territoriales debidamente conformadas por 390 usuarios en 30 corregimientos de la provincia de Veraguas, de los cuales 49 conforman cuatro redes nuevas del Plan Piloto e Inclusión Productiva y mantienen diversos tipos de proyectos activos de huertos agrícolas, aves de corral, repostería, panadería, costura, artesanías manuales y bloquera. Supervisión por parte de trabajo social a 10 ONG'S debidamente conformadas y legalizadas, subsidiadas por el MIDES

con una población de 698 beneficiarios.

Contamos con una matrícula de 122 niños en 12 CAIPI públicos y supervisión a 11 CAIPI privados, se han entregado materiales didácticos a los diferentes CAIPIS.

Se han brindado 168 atenciones y orientaciones a nivel de asesoría legal, psicología y trabajo social; de igual manera, tres apoyos en concepto de sillas de ruedas y kits de aseo.

Contamos con 97 beneficiarios con un monto de 11,450.00 balboas, en concepto de subsidios alimenticios a los comedores de El Piro y Casa Hogar Soná.

Las políticas sociales junto con Juventud, han realizado varias actividades dentro de las cuales se mencionan las caminatas durante el mes de agosto conmemorando el mes de la Juventud. Se recorrió todas las parroquias de la provincia, en donde los protagonistas fueron los jóvenes involucrados en la Jornada Mundial de la Juventud (JMJ).

Atención a 33 casos por parte de asesoría legal referentes a problemas familiares, violencia doméstica, acoso sexual, orientaciones, menores en riesgos, guarda y crianza, desalojo, adulto mayor en riesgo y pensión alimenticia.





La Oficina de Desarrollo Social Seguro atiende a 16 jóvenes en el programa de los movimientos juveniles, el cual tiene como objetivo Promover al adolescente y joven como actor estratégico del desarrollo. También se imparten charlas de diferentes temas en varios de los colegios de la Provincia. En la oficina se atienden jóvenes con problemas en riesgo social. Este año, el programa ENFOCA participó del Plan Piloto de Seguridad Alimentaria y Nutricional que desarrolla el Gobierno Nacional, a través del Gabinete Social, con diversas actividades de formación integral y recreativas, realizada en la Escuela José de la Cruz Mérida del distrito de Cañazas. Se realizaron 67 atenciones a adolescentes entre seguimientos y casos nuevos traídos por sus padres a la ODSS, por confrontar problemas de conducta, bajo rendimiento académico y deserción escolar.

El Programa Padrino Empresario cuenta con dos beneficiarios, quienes, además de obtener una experiencia laboral, tienen la oportunidad de seguir asistiendo al colegio.

Casa Hogar Soná cuenta actualmente con una población de 26 adolescentes, quienes son atendidas por el equipo interdisciplinario del MIDES Veraguas; sin embargo, esta población varía.

Ejecución

Durante el período de enero a septiembre del 2018, el departamento de administración ha realizado gastos a través de la caja menuda por un monto de B/2,374.08. Además, se han realizado 185 trámites de viáticos en concepto de alimentación y transporte, pagando un monto de B/7,891.85

Se realizó revisión de inventario a CAIPI's, Casa Hogares, a Comedores y ONG's.

Se ha recibido hasta la fecha, un total de 129 activos nuevos (sillas plegables, sillas de secretaria, computadoras, nevera, microondas, archivadores, banners y pantallas).

Se participó con 51 Stand en diferentes ferias y eventos, con el objetivo de promocionar los programas y proyectos que ofrece el Ministerio de Desarrollo Social en nuestra provincial.

Se descartó un total de 257 activos que se encontraban en desuso y mal estado en la regional.

Se brindaron 85 apoyos por parte del equipo de infraestructura en la construcción de cubículos, mantenimiento de los CAIPI, construcción del tanque de reserva de agua y mantenimiento de la cerca de la Casa Hogar Soná, participación en ferias realizadas por la institución, colaboración a familias de escaso recursos y discapacitados.

Recursos Humanos ha capacitado a 217 colaboradores por parte de la Sección de Bienestar al Servidor Público sobre el Reglamento Interno y sus lineamientos, así como la actualización de sus expedientes. De igual manera,

se ha logrado minimizar el índice de ausencias y tardanzas injustificadas.

Relaciones Públicas como ente encargado de coordinar la comunicación con los medios radiales, telefónicos y televisivos para brindar de manera expedita la información de interés social para los usuarios y el público en general, ha participado en 86 programas radiales, en vivo, entrevistas para noticias radiales, participaciones telefónicas en programas radiales, así como en medios escritos y televisivos por parte de la Directora de MIDES.

La dirección MIDES participa de reuniones de Junta Técnica y Consejo Provincial.

La provincia de Veraguas, tierra bañada por ambos mares, con una extensión territorial de 11,239,3km² en caminos que

se distinguen por factores ambientales y de relieve natural, como un constante mal tiempo por encontrarse en áreas montañosas, pendientes pronunciadas, agravadas por caminos de piedra en mal estado, caminos fangosos y fuertes oleajes, está integrada por 12 distritos y 100 corregimientos, con una población donde se refleja el flagelo de la pobreza y la carencia de oportunidades, educación y empleo; pero el MIDES ha logrado llegar a los lugares más recónditos, llevando una semilla de luz y esperanza desarrollando y potencializado las capacidades humanas a miles de hogares veragüenses, razón por la cual nos sentimos satisfechos y complacidos por cada logro alcanzado y cada meta cumplida a favor de nuestra población.





MINISTERIO DE
DESARROLLO SOCIAL
MEMORIA
ANUAL 2018



Edificio Plaza Edison, 4to. piso
Vía Ricardo J. Alfaro (Tumba Muerto)
Central Telefónica: 5006000
www.mides.gob.pa

